

CSR 報告書 2023



白金、Platinum
從觸媒到抗癌劑都有它的身影，是深藏潛力十足的希望之星。



黃金、Gold
不僅用於裝飾，還在智慧型手機等設備中作為極細金線，發揮著導電重要作用的全能明星。



銀、Silver
沒有銀，照片就無法產生。還應用在鏡子等日常生活中。



鈀、Palladium
具有吸收大量氫氣的絕佳特性，作為高純度氫氣製造裝置發揮其功力。



銠、Rhodium
塊狀銠不溶於任何物質。非常堅硬，為了加強表面硬度被拿來鍍金用。



銱、Iridium
具有優異的硬度和耐腐蝕性，被用在汽車火星塞、以及為製造LED用藍寶石基板的耐高溫坩堝中。



鈷、Ruthenium
作為用於氫化反應中的光觸媒很活躍。為增加硬碟的存儲容量做出貢獻。



銱、Osmium
是生物技術及科學調查的得力助手。



企業理念

TANAKA集團作為貴金屬龍頭企業，以充滿創意的技術能力，迅速回應顧客的信賴與期待，實現貴金屬所能帶來的富饒社會，並且為地球的美好未來做出貢獻。

行動指南 Code of Conduct

- | | |
|---------|---------------------------|
| 1. 打招呼 | Greet Everyone |
| 1. 面帶笑容 | Show your Smile |
| 1. 心存感謝 | Give Thanks |
| 1. 安全意識 | Maintain Safety |
| 1. 自我挑戰 | Challenge Yourself |

國內據點

田中控股株式會社 (THD)

- 總公司 (東京)

田中貴金屬工業株式會社 (TKK)

- 總公司 (東京) • 岩手工廠 • 富岡工廠 • 市川工廠 • 袖浦工廠
- 伊勢原工廠 • 平塚工廠 • 湘南工廠 • 平塚技術中心
- 筑波事業所 (技術中心) • 伊勢原技術中心 • FC觸媒開發中心
- TANAKA物流中心 • 名古屋分公司 • 大阪分公司 • 福岡分公司
- 京都營業所

田中電子工業株式會社 (TD)

- 佐賀總公司工廠 • 東京辦事處 • 湘南分工廠

EEJA株式會社 (EEJA)

- 總公司 (東京) • 平塚事業所

田中貴金屬珠寶株式會社 (TKJ)

- 銀座總店 • 橫濱元町店 • 仙台店 • 名古屋店
- 心齋橋店 • 福岡西鐵格蘭特酒店

三友半導體鍍金株式會社 (MSE)

- 總公司 / 工廠 (茨城)

株式會社日本PGM (PGM)

- 總公司 (東京) • 小坂工廠

海外據點

田中貴金屬工業株式會社 (TKK)

- 台灣田中貴金屬工業股份有限公司 • 新竹工廠 • 湖口工廠 • 台北營業 • 高雄營業 • 田中先端有色金屬材料 (寧波) 有限公司
- 田中先端有色金屬材料 (成都) 有限公司 • 田中貴金屬工業株式會社 首爾分公司 • 田中貴金屬工業株式會社 香港分公司
- 田中貴金屬 (上海) 有限公司 • 田中貴金屬 (上海) 有限公司 深圳分公司 • 田中貴金屬 (新加坡) 株式會社
- 田中貴金屬 (新加坡) 株式會社 馬尼拉分公司 • 田中貴金屬國際 (泰國) 株式會社
- 田中貴金屬國際 (美國) 株式會社 • 田中貴金屬國際 (美國) 株式會社 聖荷西分公司
- 田中貴金屬國際 (歐洲) 有限會社 • 田中貴金屬國際 (印度) 有限會社

田中電子工業株式會社 (TD)

- 田中電子新加坡有限公司 (TES) • 田中電子馬來西亞有限公司 (TEM) • 田中電子 (杭州) 有限公司 (TEC)
- 台灣田中電子股份有限公司 (TET) • 台灣田中電子股份有限公司 南科分公司 (TETK) • 台灣田中電子股份有限公司 技術中心 (TET/TC)

Metalor Technologies International株式會社

Nippon PGM Europe S.R.O.

LT金屬有限公司 (LT Metal)

成都光明派特貴金屬有限公司 (GMPT)

Nippon PGM America, Inc.

截至2023年5月底



田中貴金屬工業株式會社被倫敦金銀市場協會 (LBMA) 任命為金銀的公認審查公司*1，還被倫敦鉑市場 (LPPM) 任命為公認審查公司*2，擔負著審查公認貴金屬溶解業者的溶解技術與分析能力之使命。

- *1 LBMA的公認審查公司現有5家，在日本只有田中貴金屬工業株式會社一家
- *2 LPPM的公認審查公司現有6家，在日本只有田中貴金屬工業株式會社一家

編輯方針

發行CSR報告書的目的在於報告田中貴金屬集團為實現貴金屬帶來富裕社會與地球美好未來而展開的CSR (企業社會責任) 活動，同時促進與廣大利益相關方的溝通交流，以提升今後的活動水準。

田中貴金屬集團今後將繼續將大家的心聲用於展開今後的活動，衷心希望獲得您的意見和感想。

適用時期

2022年4月1日~2023年3月31日

但是，為了能在各主題了解公司活動的整體情況，其中也刊登了一部分對象期間之外的內容。

對象範圍

對象是包括TANAKA控股株式會社和合併子公司在內的集團整體。但是，不包括Metalor Technologies International株式會社。另外，對象範圍不同時，會在相應的部分標明。

發行時間

2023年10月

參考指南

ISO26000:2010

環境報告指導方針2018年版

網頁

閱覽本報告書以及前年版內容，請利用下列公司網頁。
<https://www.tanaka.co.jp/english/csr/index.html>

責任發行部門

田中控股株式會社

永續性發展・公關本部 CSR推進部

〒100-6422 東京都千代田區丸之內2-7-3 東京大樓22F

電話：03-6311-5506 (直撥) 傳真：03-6311-5508

網頁 <https://www.tanaka.co.jp/english/about/csr/>

CONTENTS

02 社長致詞

04 TANAKA的事業

06 研究開發

08 品質與信賴

10 保護地球環境

16 為地區和社會做贡献

18 人人都能發揮所長

22 營造更安全的工作環境

24 為了實現健康經營

26 為了誠信自由豁達的企業文化

28 CSR業績

31 CSR管理

32 CSR報告書問卷調查結果

33 第三方鑑證

照片：員工自家保護種植的野萱草和黃花萱草



以每一位員工的 「個性」為原動力， 追求永續的未來。

田中貴金屬集團展望2085年創業200週年，為了實現永續發展的社會和超長期的企業經營，於2021年度啟動了「TANAKA復興計畫」。

貴金屬有著巨大的潛力。無論是太空、深海、人體等前沿領域的開拓，還是讓人們生活更美好的裝置與產品的開發都離不開貴金屬。而作為貴金屬的龍頭企業，我們的使命就是要挖掘貴金屬的潛力，創造更加美好的明天。為此必須要匯聚全體員工的智慧，營造便於創出革新的組織文化。每一位員工的個性，正是讓本公司朝著未來前進的原動力。基於這個想法，田中貴金屬集團已在2023年4月宣布將更積極推進「DE&I（多元性、平等性&共融性）」。以新設置的DE&I推進室為中心，正在營造機會讓每一位員工能夠提高和發揮自身能力，建設相互激勵共同成長的環境。

另外，在「TANAKA復興計畫」中，「永續性」也是一個重要的關鍵字。或許可以說面向2085年遙遠未來的計畫本身就是一種追求永續性的行為。田中貴金屬集團自創業以來，在130多年的歲月裡透過對貴金屬再生利用的探索研究而構建了循環型業務，但是我想今後要以更高的視角和更廣闊的視野，做一家向脫碳循環型社會轉型的先導企業。按照2022年度發布的「田中貴金屬集團碳中和宣言」，為了到2050年實現

CO₂排放量實質為零，目前各工廠和事業所正在加快展開各項地球環境保護舉措。今後還將繼續發揮我們從事貴金屬稀珍資源經營的優勢，致力解決地球環境問題和社會課題。

2024年4月，總公司從丸之內搬遷至田中貴金屬的誕生地日本橋茅場町。新總公司提出了「連結人、城市與未來」的理念，作為駛向2085年遙遠未來航海的田中貴金屬集團駕駛艙，將放眼未來時代，為激發富有創造力的工作方式營造環境。大家在這裡相識交流，彼此認可多樣化的價值觀，暢所欲言表達意見。在形成這樣的組織文化的同時，共創永續發展的未來。從誕生地日本橋茅場町，朝著未來前沿航行，續寫挑戰與革新的壯麗歷史篇章。

代表取締役社長執行董事

田中浩-朗

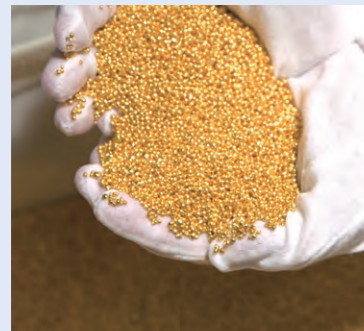


TANAKA的事業

田中貴金屬集團自創業以來，在130多年的歲月裡，不斷向世界提供貴金屬帶來的特別價值。今後也將繼續竭盡貴金屬所能，開拓新領域。

工業用

從半導體、電子裝置到車載、醫療，在廣泛的事業領域提供為客戶解決課題的產品。作為貴金屬行業的龍頭企業，透過穩定供應貴金屬材料，為整個工業界和社會基礎提供支持。



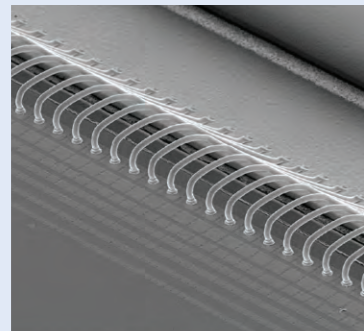
回收再利用



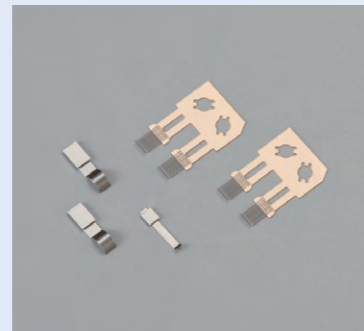
貴金屬材料、素材



電氣功能材料
(繼電器、馬達、開關)
電子功能材料



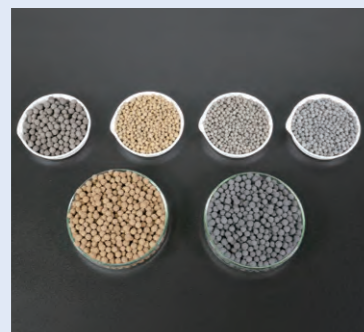
包裝、密封
半導體、電子零件



感應器材料



玻璃溶解裝置、物理化學產品



能源・環境
觸媒



醫療
篩檢組



技術開發
化合物

資產用

提供最適合分散資產和保值的黃金、白金商品。



鑄塊・金幣

黃金是六千年來唯一從未貶值過的存在物，是一種世界通用的資產。

本公司是LBMA*1、LPPM*2公認審查公司，以世界最高水準的技術製造黃金鑄塊和白金鑄塊，且一定只賣全新鑄塊以保證客戶安心。

另外，本公司是各國造幣局在發行國以外唯一認可的進口銷售總代理商，銷售金幣和白金幣。

設計精美，作為禮品也很受歡迎

*1 LBMA London Bullion Market Association的縮寫

*2 LPPM London Platinum and Palladium Market的縮寫

田中貴金屬の 純金積立

貴金屬積存金商品

「田中貴金屬的純金積存金」是一個帳戶每月可從3000日圓起購買「黃金」、「白金」、「白銀」的商品。點滴積累持續參與可獲得安心的未來。

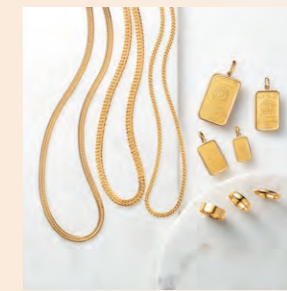
珠寶用

提供可為人生詮釋出各種輝煌片段的珠寶飾品，保證品質，名副其實的愛的永久結晶。



首飾、工藝品

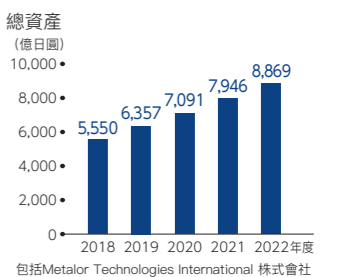
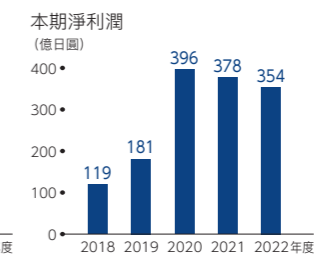
為客戶提供“田中貴金屬”歷史和傳統所培育出來的可靠品質。



田中貴金屬集團財務狀況

業績概要

	百萬日圓		
	2021年度	2022年度	相比上一年度
營業額	787,728	680,036	86.3%
本期淨利潤	37,757	35,436	93.9%
總資產	794,617	886,948	111.6%



從2021年度起適用收入認列會計準則等

包括Metalor Technologies International 株式會社

研究開發

對田中貴金屬集團來說，研究開發是創造價值的源泉。站在廣闊的視角，追求貴金屬的可能性，穩定持續開啟走向更富裕社會，以及更美麗地球的大門。

開發半導體檢驗裝置用

「探針用新合金TK-FS」

～同一材料可應對廣泛的類型～

田中貴金屬工業株式會社生產銷售了大量的鈀（Pd）基材料，主要用於在半導體封裝最終測試（後工序）的測試座中彈簧針型使用的探針。此次發布的「TK-FS」是應對多種類型探針的材料，不僅包括彈簧針型，還包括晶圓測試用（前工序）探針卡的懸臂型和垂直型等。本產品具有維氏硬度500以上、電阻率7.0 $\mu\Omega\cdot\text{cm}$ 以下、耐反覆彎折性10次以上這3項功能。在田中貴金屬工業株式會社的現有產品中從未有過同時實現高硬度、低電阻率、高屈曲性這3項功能的材料，而本產品成功解決了這個課題，同一材料可適用於各種類型的探針。



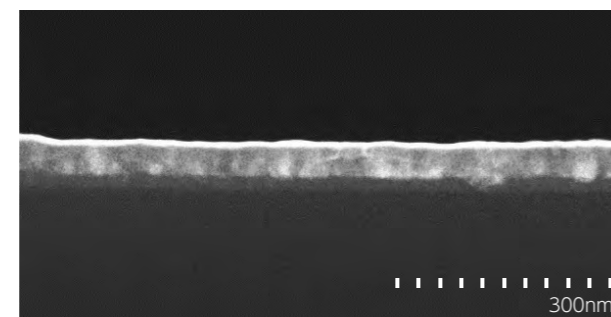
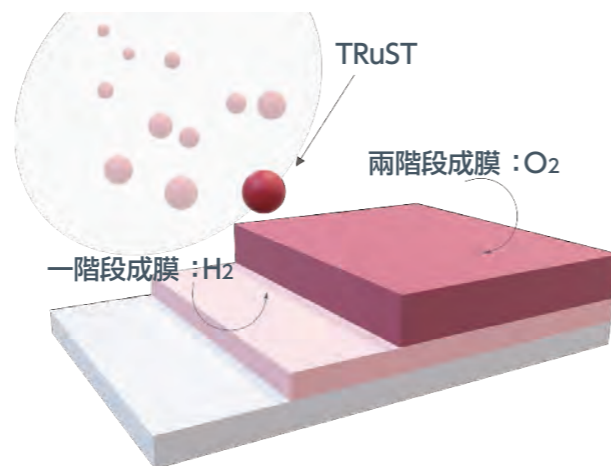
「TK-FS」產品

確立了有助於半導體微細化和提升耐久性的

釘成膜新製程

田中貴金屬工業株式會社正在開發以釘為主的下一代半導體用高純度貴金屬前驅體「TRuST」。在成膜過程中，以前的主流製程是使用氧氣進行一階段成膜，而此次我們使用氧氣和氫氣，成功確立了兩階段成膜製程。

在兩階段成膜中，透過氫氣成膜來降低基底表面氧化的風險，透過氧氣成膜可進行高純度成膜，釘純度保持幾乎100%。由於先進行氫氣成膜來形成基底，然後在上面進行氧氣成膜，因此釘膜變得光滑細密，實現了比以前更低的電阻值。隨著今後半導體的體積進一步縮小，預計釘膜也有更薄更低電阻的成膜需求，而透過兩階段成膜可解決這個課題。



TRuST兩階段成膜示意圖（上）
TRuST兩階段成膜的截面SEM圖像（下）

TOPICS

發布僅使用100%再生利用材料的再生貴金屬材料「RE系列」

RE系列是在黃金（Au）、鉑金（Pt）等貴金屬資源中僅使用100%貴金屬再生利用材料精煉而成的再生貴金屬材料。田中貴金屬工業株式會社自創業以來一直從事貴金屬再生利用事業，此次決定透過擴充RE系列生產線，推進提供僅使用100%再生利用貴金屬材料的產品。作為田中貴金屬工業株式會社提供的首批RE系列原料產品，已在電鍍液用化合物中得到應用，作為第二批，田中電子工業株式會社製造的「金鏈合線」也將推出產品。



RE系列標誌



金鏈合線產品

創造和保護知識產權

發明、實用新型、外觀設計、商標、著作等知識產權和訣竅是企業的重要財產。我們基於這一認識，積極努力地創造知識產權和訣竅。在新技術的研究、產品和商品的開發、生產和銷售過程中，我們尊重第三方的知識產權，依據各國法律法規對侵權行為嚴肅處理。另外為了提高知識產權意識，還以技術部門為主全年實施知識產權教育。

品質與信賴

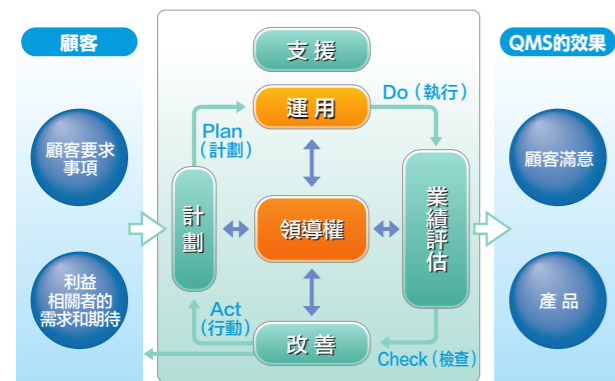
為顧客提供「優良商品」是田中貴金屬集團的一貫信念。不僅產品本身要確保品質優良，還要在產品製造過程中充分考慮人權、環境、安全和衛生、倫理道德等社會問題。

建構品質管理體系

田中貴金屬集團的所有工廠都按照ISO9001國際標準建構了品質管理系統（QMS），正在進行有效運用。

為了迅速應對顧客對品質的各種要求，不斷提供令人滿意、安全放心的產品，對QMS的有效性進行評審，同時具體反映汽車行業相關QMS的IATF16949要求事項等，我們正在積極推動系統改善。

●品質管理系統的結構圖



客戶滿意度調查

田中貴金屬集團從2016年度開始實施「顧客滿意度調查」。該調查的目的是透過每年從國內外的產業用業務客戶得到的問卷回答結果，把握客戶對本公司的真實要求和不滿，幫助我們進行各種改善。

2022年度收到了268家客戶的答覆，平均75.1分(滿分100分)。2016年度調查開始時平均61.2分，近年來的評價穩定提高到75分以上。今後將繼續為提高客戶滿意度而展開各項改善工作。

可獲得客戶滿意的CSR外部評價

○RBA※1監查

田中貴金屬集團按照RBA行為準則制定了「田中貴金屬集團行動憲章及行動規範」，規定所有的幹部和員工在日常業務中都要履行人權、環境、安全、衛生、倫理道德等社會責任。

2022年度也有多家國內工廠、海外工廠接受了RBA認定第三方機構的監查、客戶的直接監查，獲得了RBA行為準則遵守狀況的評估。

○EcoVadis※2認證

我們從EcoVadis獲得了全公司CSR評估（環境、勞動和人權、倫理以及供應鏈），2022年度繼續取得了銀牌認證獎章。

※1 RBA (Responsible Business Alliance負責任的商業聯盟)：電以電子、電機行業的全球有力企業為中心營運的CSR推動組織。將企業應遵守的CSR規範具體規定為RBA行為準則。
 ※2 EcoVadis：是對全球175個國家、200個行業、9萬多家團體和企業進行評估的CSR評估機構，分為鉑金牌、金牌、銀牌、銅牌、無評估這5個評估等級。

●供應商審核

為了應對貿易全球化帶來的風險，從杜絕侵害人權、資助恐怖組織、洗錢、不正當交易、支持武裝衝突、破壞環境等行為，以及避免與制裁對象及反社會勢力進行交易的角度，對供應商進行嚴格的審核。

來自客戶的評價

田中貴金屬集團為客戶的生產活動提供支持的舉措，獲得了來自客戶的表彰等各種形式的評價。

【2022年度】來自客戶的主要表彰

公司	客戶名	獲獎名	獲得表彰的理由
AuAg公司	松下機電株式會社 機構控制部事業部 繼電器BU	最佳供應商獎	由於客戶突然增產，進行設備增設和應對交期
	富士電機株式會社	2022年度事業方針說明會 交易夥伴表彰 優良獎	QCD綜合交易配合
	歐姆龍電子部件(深圳)有限公司 OMRON ELECTRONIC COMPONENTS (SHENZHEN) LTD.	優秀供應商	創造客戶價值的卓越業績
化學回收公司	株式會社CATALER	品質獎	零交付不良、安全、供應、技術方面的配合
	日本特殊陶業株式會社	貴金屬部門 最優秀獎	提出超越目標的VA方案、價格配合
	MEP Enviro Technology Sdn. Bhd.	Best Strategic Partner Award	對長年回收Best Support的感謝
半導體公司	日月光半導體製造股份有限公司 Advanced Semiconductor Engineering, Inc.	永續供應獎 ESG供應獎	在永續ESG的 所有方面發揮卓越業績
	高雄市政府	2022年高雄市績優日商-新增投資 2022年高雄市優良日系企業表彰	對持續向高雄市投資的感謝之意
	Infineon Technologies	感謝狀	在Technology Development Forum 2023 上做簡報的表彰
	力成科技(蘇州)有限公司 Powertech Technology(Suzhou)Ltd.	2022年度優秀供應商獎	包括新冠疫情期間在內， 始終穩定提供高品質的金線
AP公司	Unimos Microelectronics (Shanghai) Co., Ltd.	①2022年度配合供應商 ②新冠封城時期配合感謝信	對2022年度 封城期間多方面配合的感謝 (交期、服務)
	日本航空電子工業株式會社	最佳供應商獎	為開發電鍍液全力以赴，實現成本改善， 為客戶業績做出貢獻
	IBIDEN Philippines, Inc.	Best Supplier Award	在以下項目的綜合評價中，作為最佳供應商表彰 (品質、持續改進、交期、客戶服務、說明責任的水準)

供應鏈管理

○負責任礦物採購的舉措

田中貴金屬集團制定了「負責任的礦物採購方針」※1，在衝突礦物（金、鉍、鎢、錫）及鈷等原材料礦物的採購過程中，推進杜絕童工等侵害人權、資助恐怖組織、洗錢、不正當交易、支持武裝衝突、破壞環境等行為。

○通過LBMA※2和LPPM※3盡責管理指南認證

在鉑金、黃金、白銀、鈹金方面，按照LBMA和LPPM盡責管理指南的要求進行盡職調查，接受指定第三方機構的審核並每年通過認證。在包括再生利用材料的貴金屬原料採購過程中，從CSR（環境、人權、社會、守法合規、倫理等）的角度對供應商有無問題和風險進行慎重詳細的調查，實現負責任的貴金屬生金銷售。

○對供應商的推動措施

我們要求主要供應商遵守「RBA行為規範」並實施CSR自評。判斷對事業影響重大、有高風險的供應商，還會進行上門調查。

2022年度要求約160家供應商進行CSR自評，敦促供應商自行改善。未發現存在重大問題的供應商。

我們還作為行業團體JEITA(電子資訊技術工業協會)的「CSR委員會」教育宣導工作組成員，參與編制對供應商的「負責任企業行動指南」教育資料。並邀請主要供應商參加了2022年10月的說明會。



LBMA黃金盡責管理指引認證
LBMA白銀盡責管理指引認證
LPPM鉑金鈹盡責管理指引認證

※1 https://www.tanaka.co.jp/english/sourcing_policy/
 ※2 LBMA:倫敦金銀市場協會 ※3 LPPM:倫敦鉑市場協會

保護地球環境

如何讓地球永遠保持它的美麗，這是國際社會的共同課題，也是一項巨大挑戰。
田中貴金屬集團為了將事業活動中的環境負荷降低到最小程度，正在追求著所有的可能性。

2050年碳中和宣言

在2022年4月發布了「田中貴金屬集團 碳中和宣言」，宣佈到2050年要實現CO₂排放量實質為零。還成立了全公司跨部門的專案組，由社長擔任專案組長，為實現碳中和而推進提高工廠能源效率、開發對脫碳社會有益的產品等對策。

田中貴金屬集團 碳中和宣言

田中貴金屬集團面對全球暖化這一全球性的社會課題，提出到2050年要實現碳中和，自行運用並積極向社會推廣對脫碳社會有益的技术，為解決全球暖化問題而挑戰。

為了減少事業活動過程中的溫室效應氣體，我們公司的工廠和事業所持續展開能源效率的提升和製造過程的改善、使用清潔能源等減排活動。

同時我們還提供有益於溫室效應氣體減排的觸媒、EV化所需的高功能材料等脫碳社會進程中客戶期望的產品。進而還透過強化貴金屬再生利用業務，為循環型社會做貢獻，用我們的雙手來創造繁榮且永續的地球未來。

我們還將眼光投向植樹造林和保護森林再生，展開建設「TANAKA森林」等活動。

田中貴金屬集團透過這些活動，力求實現碳中和。

從2022年度起我們組建了由社長直接管轄的全公司跨部門專案組，研究和執行具體的應對措施。田中貴金屬集團將繼續透過發揮貴金屬獨有特性的產品和解決方案，為客戶和全社會提供價值。



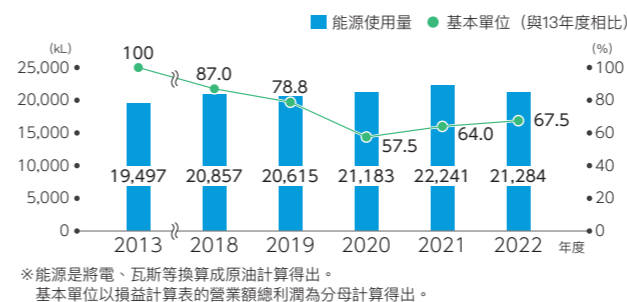
防止全球暖化的措施

田中貴金屬集團依據節能法的要求，制定了日本國內據點能源單耗每年改善1%的目標。2022年度的全球CO₂排放量比上年度減少了3.5%。另一方面，日本國內的能源單耗比上年度增加了3.5%（比2013年度減少了32.5%）。

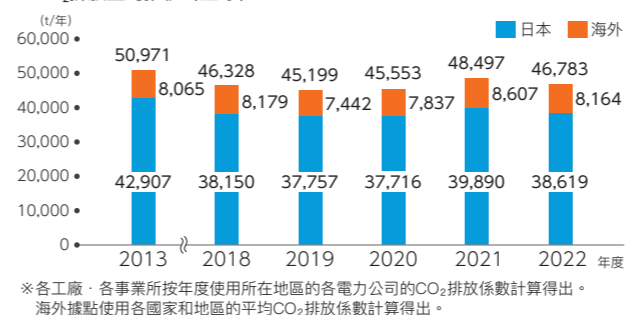
今後將繼續加強各類機器的效率化和運行改善等節能活動。

全公司目標 能源基本單位每年改善1%

●能源使用量、基本單位的推移（日本國內）



●CO₂排放量的推移（全球）



●各事業所的CO₂排放量(2022年度)

工廠名稱	CO ₂ 排放量 (t)
田中貴金屬工業 (株) 湘南工廠	7,878
田中貴金屬工業 (株) 富岡工廠	6,288
田中貴金屬工業 (株) 袖浦工廠	4,694
田中貴金屬工業 (株) 市川工廠	4,023
田中貴金屬工業 (株) 平塚工廠	3,876
田中貴金屬工業 (株) 筑波事業所	3,672
田中貴金屬工業 (株) 伊勢原工廠	2,994
田中貴金屬工業 (株) 岩手工廠	2,453
田中電子 (杭州) 有限公司 (TEC)	2,238
田中電子新加坡有限公司 (TES)	1,699
田中電子馬來西亞有限公司 (TEM)	1,589
田中電子工業 (株) 佐賀總公司工廠	1,221
台灣田中貴金屬工業股份有限公司 新竹工廠	1,101
台灣田中貴金屬工業股份有限公司 湖口工廠	877
台灣田中電子股份有限公司 (TET)	661
EEJA株式會社	561
其他	959

○導入太陽能發電

三友半導體工程株式會社在2022年度導入了太陽能發電。雖然2022年度是從年度中途投入運行，但是能源削減效果是整個工廠一年能源使用量的8%。



安裝在三友半導體工程的太陽能面板

●太陽能發電導入工廠名單

工廠名稱	能源削減效果
田中貴金屬工業 (株) 湘南工廠	1%
田中貴金屬工業 (株) 富岡工廠	3%
田中貴金屬工業 (株) 平塚工廠	2%
田中貴金屬工業 (株) 筑波事業所	4%
田中貴金屬工業 (株) 伊勢原工廠	4%
田中電子工業 (株) 佐賀總公司工廠	3%
三友半導體鍍金株式會社	8%

TOPICS

集團公司Metalor Technologies International SA在瑞士、法國、美國、墨西哥、中國、香港的各據點導入太陽能發電，整個Metalor集團減少了13%的CO₂排放量。



法國 克勞澤爾

墨西哥 聖路易波托西

保護地球環境

追求構建循環型社會

田中貴金屬集團自創業以來不懈努力展開貴金屬的再生利用。今天，全體員工以「生金就是財富」為口號，悉心回收生產設備內甚至是粘附在工作服等上面的極微量生金。

在2021年度開始的中期執行計劃「TANAKA復興計劃」中，為了構建循環型社會和實現循環經濟而加強各項措施，在「直接材料 / 間接材料 / 產業廢棄物」這三個方面對本公司活動重新進行了整理。

直接材料	貴金屬的循環利用、環境指標的改善
間接材料	繼續CSR報告書資源再生，研究其他間接材料的資源再生
產業廢棄物	產業廢棄物的減排、零排放的推進

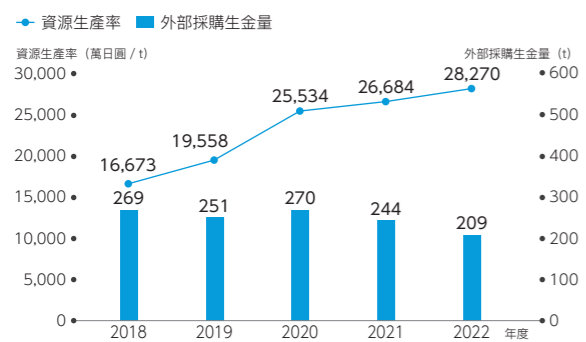
直接材料 貴金屬的循環利用

●田中貴金屬集團鑄塊流程圖（2022年度）

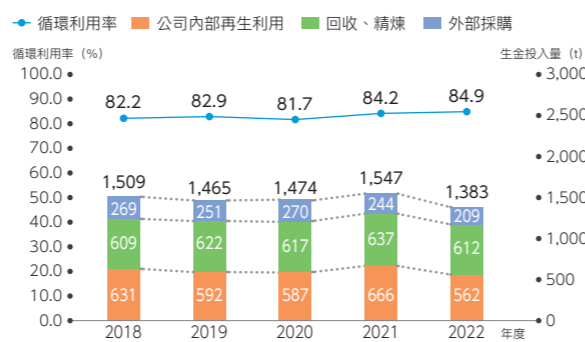


- 貴金屬的種類... 鉑金、黃金、白銀、鈀等。
- 外部採購... 從商社、礦山公司等市場購入的鑄塊。
- 回收、精煉... 從客戶處收集的回收物中精煉的鑄塊。
- 公司內回收再利用... 製造過程中產生的未形成產品的部分鑄塊。回用材料。因為多次重複使用，所以輸入與輸出的重量不同。
- 出貨產品... 作為產品出貨的鑄塊。

●資源生產率（營業額總利潤 / 外部採購生金量）



●循環利用率（循環利用生金量 / 總生金投入量）



「資源生產率」是指平均每1噸外部採購生金所產生的利潤，從環境角度可以說即為「盈利能力」。「循環利用率」是指總生金投入量中本公司再生利用的生金量所佔比例，總趨勢約佔八成。今後我們將對這些環境指標進行改善，從而為構建循環型社會和實現循環經濟*做貢獻。

*循環型社會的實現與經濟活動兩不誤的概念。要求從廢棄物和事業活動的浪費中創造出財富。

間接材料 CSR報告書資源再生

CSR報告書使用LIMEX材料印刷，將員工讀完的CSR報告書回收再利用，實現了升級改造



作為間接材料展開資源循環的舉措，從2019年度起使用LIMEX*印刷CSR報告書，將讀完的小冊子回收再利用。之前作為杯墊和杯子重新產品化後，發給全體員工。第3次活動不是公司內部再利用，而是為了為廣大社會做貢獻，重新產品化為學校午餐托盤後捐贈給鎌倉市的9所國中。

*LIMEX材料以地球上近乎無窮存在的石灰石為主要原料，幾乎不使用水和木漿，是替代紙和塑膠的新型環保材料。「田中貴金屬集團CSR報告書2023」每冊能節約用水約15L。

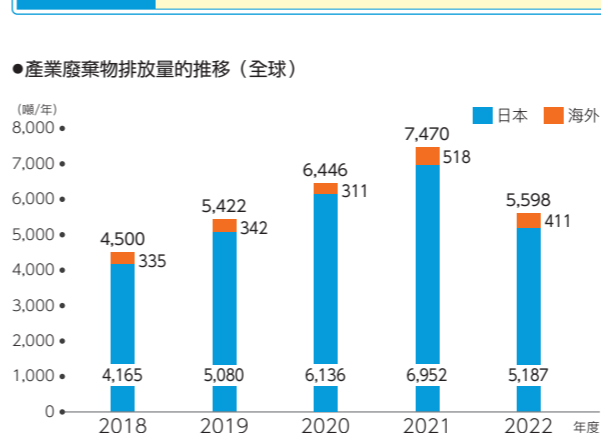


產業廢棄物 產業廢棄物的削減

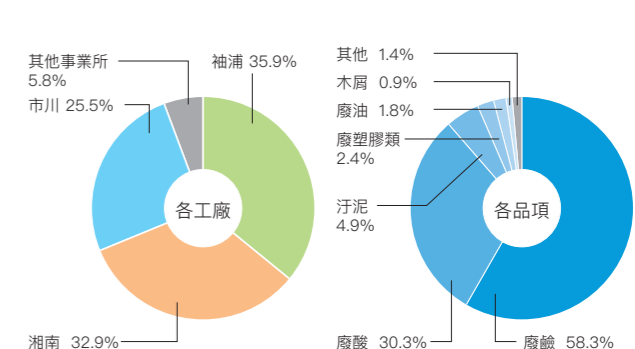
田中貴金屬集團制定了產業廢棄物每年減少1%的目標。

2022年度新展開將廢液轉變為有價物質，透過這項活動，產業廢棄物排放量比上年度減少了25%。我們還將進一步採取對策，抑制隨著事業擴大而產生的廢棄物。

● 產業廢棄物排放量的推移（全球）



● 產業廢棄物排放量的明細（2022年度）（日本國內）



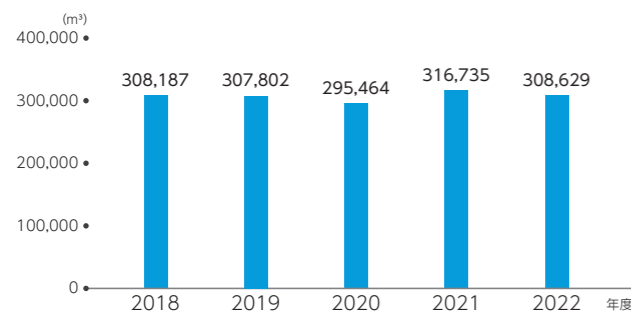
保護地球環境

減少用水量

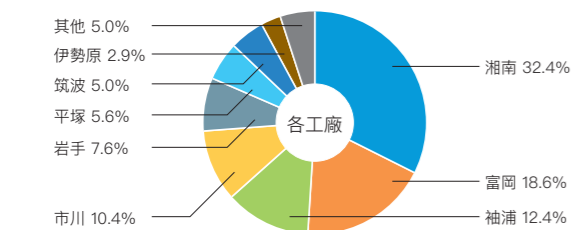
隨著全球水資源短缺問題越來越令人擔憂，我們致力於減少事業活動中的用水量。看全集團各工廠的用水量，湘南工廠和富岡工廠約佔總體的一半。

今後將繼續透過廢水處理進行廠內水循環利用，並透過工藝改進等措施，致力有效利用水資源。

●用水量的推移（日本國內）



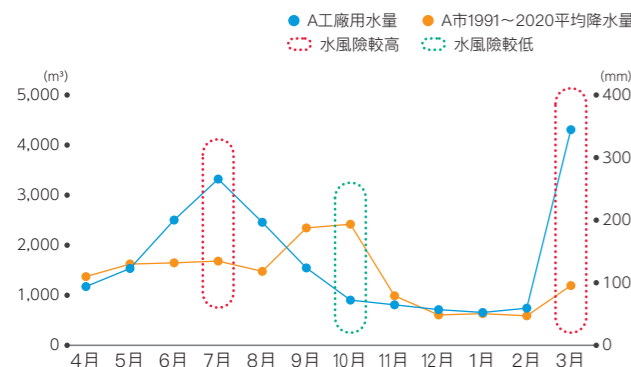
●用水量的明細（2022年度）



○掌握水風險

我們已掌握全廠的用水量和所在地區的平均降水量。對降水量低的時期和水風險高的時期進行預估，致力減少用水量。

●用水量與平均降水量的相關性（例）



對比過去30年平均降水量與上年實際用水量的走勢，確定水風險高的時期和低的時期。

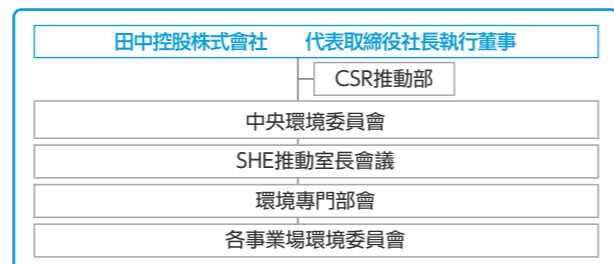
環境管理體系

日本國內所有生產據點全部取得了環境管理相關的「ISO14001」認證，展開環保活動。特別是在削減CO₂排放量（防止地球暖化）、減少產業廢棄物排放量（形成可循環型社會）、消除環境異常活動（防止汙染）方面，確立了集團整體目標，目前正在積極推動。

為了紮實且靈活展開環保活動，由各工廠廠長、事業所所長組成中央環境委員會，並以該委員會為最高層建構集團組織體制。另外，還定期召開SHE※推動室長會議，以及由環境管理人參加的環境專門部會，促進資訊共享以及積極交換意見。

※SHE是英文「安全、健康、環境」的字首。

●環保推動體制



●取得ISO14001認證的事業所一覽

（取得年月）

事業所名稱	取得年月
田中貴金屬工業株式會社	
湘南工廠	2000年 10月
市川工廠	2002年 5月
技術中心	2002年 5月
平塚工廠	2002年 10月
岩手工廠	2005年 1月
伊勢原工廠	2005年 3月
富岡工廠	2005年 3月
筑波工廠	2013年 12月
台灣田中貴金屬工業股份有限公司	2010年 5月
田中先端有色金屬材料（寧波）有限公司	2019年 1月
田中電子工業株式會社 佐賀總公司工廠	1999年 8月
田中電子馬來西亞有限公司	1999年 6月
田中電子新加坡有限公司	1999年 12月
田中電子（杭州）有限公司	2005年 2月
台灣田中電子股份有限公司	2013年 3月
EEJA株式會社	2000年 11月

消除環境異常活動

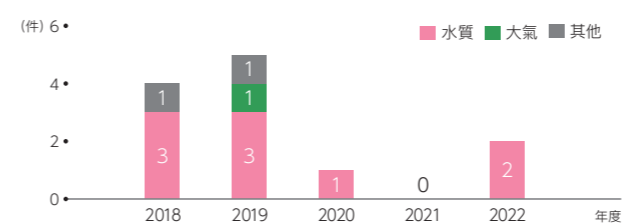
為了預防水汙染、大氣汙染等問題，公司內部規定了比法定限值更為嚴格的內控標準。將超出內控標準值的情況定義為「環境異常」，展開各種預防和防止復發的對策。

●主要的公司內部規定

項目	內容
通常管理	內控標準值管理 將內控標準值定為法定限值的50%
異常應對	環境異常速報 發生異常事態時，及時傳遞資訊（原因分析和對策需經過環境專業部會的確認）
	通報和申報標準 發生異常時向相關行政部門通報和申報的標準

※環境異常的定義：違反法規、超出內控標準值、近鄰投訴、控制在場內的輕微事故等

●環境異常發生件數



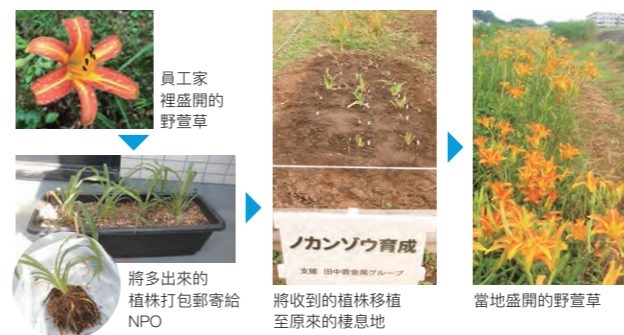
保護生物多樣性

從2020年度起，在有意願的員工家裡和工廠的廠區內種植野萱草和黃花萱草，將多出來的植株歸還給原來的棲息地鶴見川的河岸（神奈川縣橫濱市）和小網代的森林（神奈川縣三浦市）。

每年一到夏天，野萱草和黃花萱草就會開出美麗的花朵。

＜該活動的目的＞

「黑麥草」作為花粉症的元兇而為人熟知，在河邊、公園等處枝繁葉茂且難以透過割草去除。為此透過種植野萱草、黃花萱草等本地珍稀物種進行替代（地被植物），以期抑制黑麥草群落。黃花萱草可能會被偷挖，因此為了安全起見，在員工的家裡和工廠、事業所內進行保護種植。



※在01頁（公司資訊、目錄）的底部登載有員工家裡種植的野萱草和黃花萱草的照片。

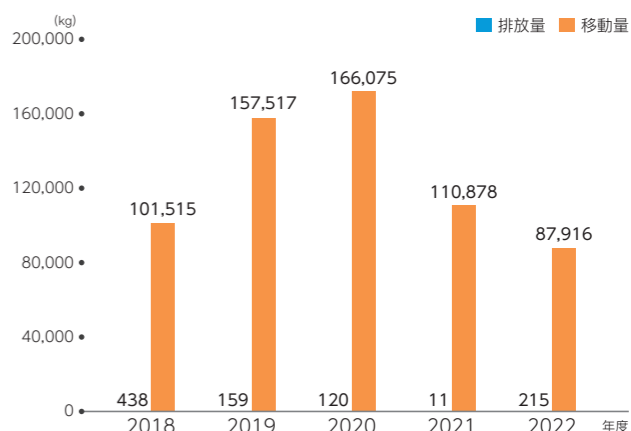
防止環境汙染

對「關於特定化學物質對環境排放量的掌握等及促進管理改善的法律（PRTR※法）」中規定的對象物質，向國家申報對環境排放量及對事業所外部的移動量。

今後將繼續為防止環境汙染，致力妥善管理事業活動中的化學物質。

※ PRTR Pollutant Release and Transfer Register（化學物質排放移動量申報制度）

●PRTR法規定物質的整體排放量、移動量（日本國內）



2023年5月，舉辦了時隔4年的小網代的森林志工環保之旅。當天共有員工及其家屬40人參加，進行了黃花萱草保護作業。還在森林和灘塗散步。

＜該活動的目的＞

在2011年3月發生東日本大地震時，小網代灣也數次遭到了海嘯的襲擊。當時在小網代的森林沿海棲息的黃花萱草群落毀滅殆盡，為了對僅存的28株進行保護和群落恢復，目前正在由NPO法人小網代野外活動調整會議推進這項工作。此活動由多家企業提供支援，田中貴金屬集團也從2018年度起參與其中。



員工和家屬移植黃花萱草

為地區和社會做貢獻

田中貴金屬集團透過事業活動，為使有因緣關係的地區和國家能夠更加健全、富裕，努力做出力所能及的貢獻。透過以公司為名義的支援和員工們的志工活動兩個方面，在各地開展著重視持續性的活動。

◆ 體育振興

「東京都體育推進示範企業」認定

TANAKA控股株式會社為促進員工健康和使公司內部交流活潑而推進體育活動。

除此以外，從2012年起成為日本身心障礙者體育協會（JPSA）的官方合作夥伴，從2017年起對日本盲人足球協會（JBFA）和盲人足球女子日本代表提供贊助，作為CSR活動之一，為身心障礙者體育和身心障礙者運動員提供支援，推進各項有助於理解身心障礙者體育的活動。

這些活動廣受好評，從2015年度起連續8年被東京都認定為「東京都體育推進企業」。



支持和參加身心障礙者体育运动

在2022年新設首屆盲人足球頂尖聯盟賽「LIGA.i 盲人足球頂尖聯盟賽2022」（主辦：日本盲人足球協會）上，作為類別贊助商（表彰和儀式）提供了贊助，為日本國內及全世界盲人足球的更大發展做貢獻，並為球隊和運動員提供聯盟賽獎盃、獎牌和紀念品，透過這種方式為表彰和儀式運營提供了贊助。



獲得冠軍的「埼玉T.Wings」隊



向獲得冠軍的埼玉T.Wings 頒發冠軍銀盤



頒發冠軍獎牌的情景

©H.Wanibe/JBFA

◆ 培養人才

貴金屬再生利用&多樣性上門授課

田中貴金屬集團與日本盲人足球協會合作，走進東京都內的國中校門，進行了有關貴金屬再生利用和多樣性的出差授課。學生們學習了貴金屬和城市礦山的重要性。另外，在對盲人足球運動員的上課時，透過團隊合作加深了對多樣性的理解。作為寶貴經驗而獲得了校方的好評，學生們也普遍反映提高了環境意識和對多樣性的理解。



田中貴金屬紀念財團

○ 貴金屬相關研究補助金

該制度旨在為貴金屬的新技術與研發貢獻提供支持，從1999年度起每年實施。此次是第24次，應徵總數159項，對24項研究頒發了總額1,620萬日圓的研究補助金。

● 金獎 各200萬日圓 2項

運用穆斯堡爾光譜參數和計算化學的貴金屬提取分離建模
日本電子力研究開發機構 研究員 金子 政志
貴金屬基高熵合金的組織控制嘗試
北海道大學 教授 三浦 誠司

○ 學生支援活動

2018年度～2021年度 發放獎學金（東北大學）
2021年度 「100日圓早餐」
2022年度 「100日圓早餐支援」、「50日圓波蘿麵包企劃」
第61屆 全國七大學綜合體育大賽
（提供冠軍獎盃和大賽徽章）



川內森林餐廳



餐桌波蘿麵包



別針徽章

- ◆ 100日圓早餐 28日累計約19,000餐
- ◆ 50日圓波蘿麵包 33日合計約10,000個

「高專機器人大賽」贊助

點子對決與全國高等專業學校機器人大賽(高專機器人大賽)是一項讓年輕人不要局限於既定概念，「用自己的頭腦思考，用自己的雙手做機器人」，體驗其中樂趣，分享思考的寶貴性與製造的快樂的全國盛會。全國的高專學生每年針對不同的比賽課題，發揮點子製作機器人，爭取從各地方大賽走向全國大賽。

田中貴金屬集團從2012年起為高專機器人大賽提供贊助，為日本的未來工程師加油。



主要活動

- 體育振興活動** 在2022年首次舉辦的「東京遺產半程馬拉松2022」上，提供了純金、純銀和純銅的表彰獎牌。TANAKA控股株式會社
- 捐贈和募款活動** 為2家福利設施運營法人（護理設施、身心殘障兒童入住設施）分別捐贈了福利車輛。EEJA株式會社
- 捐贈和募款活動** 各工廠和事業所進行各種捐贈和募款活動。TANAKA控股株式會社（東京）、田中貴金屬工業株式會社各工廠、事業所、田中電子工業株式會社佐賀總公司工廠 EEJA株式會社平塚事業所、Tanaka Kikinzoku Jewelry K.K.銀座總店、田中電子新加坡有限公司、田中電子馬來西亞有限公司 田中電子（杭州）有限公司、台灣田中電子股份有限公司
- 地方清掃活動** 各工廠和事業所定期進行工廠及其周邊等清掃活動。田中貴金屬工業株式會社富岡工廠、田中貴金屬工業株式會社伊勢原工廠、田中貴金屬工業株式會社湘南工廠 田中貴金屬工業株式會社筑波事業所（技術中心）、田中電子工業株式會社佐賀總公司工廠、Tanaka Kikinzoku Jewelry K.K.銀座總店 田中貴金屬國際（歐洲）有限會社、田中電子（杭州）有限公司



其他活動見主頁 <https://www.tanaka.co.jp/about/csr/communication.html>

人人都能發揮所長

營造一個可增加多樣性、每一位員工都能夠發光發熱的職場環境，是田中貴金屬集團未來發展中不可或缺的。為了能讓多樣化的員工都能發揮所長，從各式各樣的切入點開始推動完善職場環境。

工作方式、休假方式改革與多樣化員工發揮所長

田中貴金屬集團的目標是打造一個讓多樣化員工都能充滿活力工作的職場環境。作為其中一環，我們正在採取多方面的措施來重新審視並改進工作方式及休假方式。

年度有薪休假

全集團致力應對2019年4月起施行的「工作方式改革相關法」。從2018年度起執行「年度有薪休假5天以上」的目標且全部事業所均已達成。

日本國內	2021	2022
年度有薪休假（5天以上）取得率	100%	100%
年度有薪休假平均取得天數	12.8天	15.0天
（生產部門）	12.5天	14.5天
（間接部門）	13.6天	15.5天
平均加班時間	14.49小時	12.38小時
平均年資 男性	14.4年	15.1年
平均年資 女性	13.2年	13.8年
照護休假	4人	4人
照護縮短工作時間	1人	2人

支持育兒與工作的兩不誤

為了整備員工們可以兼顧照顧與工作的職場環境，正在實施各式各樣的措施。

1. 超過法定要求的制度
 - 【照護休假】 需要照護的家庭一個人可以取得365天休假。
 - 【照護縮短工作時間】 原則上工作時間為6小時，如本人要求可縮短到5小時。
2. 設置諮詢窗口
 - 公司內外設有諮詢窗口，為員工提供照護相關的諮詢服務。
3. 向員工提供資訊
 - 為了讓員工在面對照護之前就能得到照護相關的資訊，推動了在分年齡研修中分發小冊子、在公司內部網上提供資訊等措施。



TOPICS

取得KURUMIN認定（※2022年度獲得認定 田中貴金屬集團4家）

作為「支援育兒企業」，獲得了由日本厚生勞動大臣頒發的認定。這是在按照支援培養下一代對策推動法，制定了行動計劃的企業中，針對實現了計劃規定的目標並達到一定標準的企業進行認定。今後，我們為取得KURUMIN認定將繼續努力。

取得認定的公司
 TANAKA控股株式會社 / 田中電子工業株式會社 / EEJA株式會社 / 田中興金屬珠寶株式會社
 ※田中貴金屬工業株式會社首次獲得認定
 田中電子工業(株)為了在2025年獲得認定而展開活動。



支持育兒與工作的兩不誤

為營造員工能兼顧育兒與工作的職場環境，採取了高於法律規定的各項措施。今後將繼續從工作方式改革和工作生活平衡的角度，致力支持員工育兒與工作兩不誤。

1. 高於法定要求的制度
 - 【妻子分娩時的特別有薪休假】
妻子分娩時，需要辦理住院、出院、戶口登記，為此可取得特別有薪休假3天。
 - 【育兒休假】
原則上最長到1歲6個月（符合條件者最長到2歲）。
 - 【育兒縮短工作時間】
適用期限最長到孩子上小學5年級的4月15日為止。
工作時間原則上為6小時，根據本人意願，可最多縮短至5小時。
 - 【看護孩子休假】
適用期限最長到孩子上小學2年級的4月15日為止。
2. 促進男性取得育兒休假等
 - 向妻子分娩的員工及其上司發放宣傳單，在管理人員培訓時發放小冊子，進行育兒相關公司制度的宣傳，並打造方便員工享受制度待遇的環境。
 - 另外，為了聽取實際取得育兒休假的男員工聲音而召開「娃爸爸座談會」，並將報告書在公司內部公開，透過實施這些舉措，讓廣大員工對男性育兒休假有具體認識。
 - 男性育兒休假取得者人數從2016年度起呈增加趨勢。2022年度有27人取得育兒休假，創下了歷史之最，說明措施正逐步取得成效。（參見29頁）
 - 今後將繼續充實對員工育兒與工作兩不誤的支持措施。

【娃爸爸座談會報告書】



男女工資差距（田中貴金屬工業株式會社）

正規勞動者	79.8%	・對象期間 2022年4月1日～2023年3月31日
非正規勞動者	67.7%	・對象是常用勞動者數301名以上的田中貴金屬工業株式會社日本國內員工
所有勞動者	65.5%	・按照女性平均每年工資÷男性平均每年工資算出比例
		・雖然正規和非正規均設定了多種員工類型，但是各員工類型的工資待遇和考評標準對男女通用

人人都能發揮所長



啟用公司內部SNS「TUNAG」(連結)

作為「相互瞭解」的工具、作為各類活動通知和相關人員分享思想的平臺，田中貴金屬集團推出了公司內部SNS「TUNAG」。

1. 可登載公司內部的活動和宣傳資料等更多「希望員工瞭解的內容」。
2. 也可在智慧手機上使用。
3. 透過「員工名錄」等員工自我介紹的接力方式，讓員工能更好地相互瞭解，加快形成「相互認可、相互點贊」的企業文化。



跨業界交流會 / 內部研討會 對經營者的建議

以婦女就業為主題，舉行由多企業參加的跨業界交流會，並由田中貴金屬集團的女員工舉行內部研討會。作為對經營高層的建議，進行了9個月的活動總結。

各公司事務局對各公司高層的聯合建議

1. 確實加強人才培養舉措
2. 實現決策層的多樣化
3. 有計劃地招聘女員工
4. 工作方式的根本改善



※明年的活動：
事務局間資訊交流、社員交流、對外宣傳

內部研討會建議

1. 請求發布DE&I宣言
2. 成立實際工作隊伍 (DE&I推進室)
3. 田中貴金屬工業一般事業主行動計畫 (第2期) 的提案和設置實施推進組
4. 實施無意識偏見培訓
5. 強化工作與生活平衡支援和設置諮詢平臺



TANAKA NOW

作為一名30歲年齡層的技术人員，我在職業生涯中面臨著各種各樣的生涯大事。聽說有機會與其他公司的交流，思考田中貴金屬集團婦女就業和展開活動，於是就參加了研討會。

活動在工作時間內進行，所以當時我擔心可能遇到反對，然而工廠長和上司都非常支持我參加。在研討會活動中上司也會對我說「這也是很了不起的工作」，這給了我莫大的鼓勵，讓我有勇氣提出了建議。

在進行研討會活動的時候，我曾經認為像我們這樣在工廠裡工作的人才會有「男性做這個，女性做那個」之類按性別分配做事等工作上的艱辛，然而我從總公司工作的員工、跨業界交流會上從其他公司的女性、以及透過全公司問卷調查結果驚訝地得知了許多有關工作艱辛的事情。

男工作女持家的安寧時代已經一去不復返，當今時代不分性別，有人以事業為重，也有人重視工作與生活的平衡。工作與生活不是非0即1的二項對立，當今是一個多元化的時代，不同的人可以根據自己的人生階段做出選擇。

在研討會上，我學到了女性工作艱辛的一個原因在於男女都有無意識的成見和無意識偏見。

大腦會無意識產生帶有偏見的思維方式，當表現在語言和行動上時，就會降低組織的心理安全感，而「本該如此」的偏見會讓本人活得辛苦，並對組織的創新形成阻礙。

研討會結束後，我明白了大腦是有偏見的，開始留心不斷思考和對話。我將繼續努力，打破偏見之殼，作為田中貴金屬集團的一名技術人員發起創新。



田中貴金屬工業株式會社 筑波事業所 製造技術課 松田 朋子

DE & I宣言和設立DE&I推進室

我們將每一位員工的個性視為創造價值的源泉，將推進多元性、公平性和共融性定為一項重要的經營戰略，制定DE & I宣言，聲明將展開全公司活動。為了創造朝向更美好未來的創新和實現員工幸福，我們將按照以下3項指導方針展開活動。

- 多元性
實現每一位員工相互認可個性不同且彼此尊重的組織。
- 公平性
為每一位員工提高能力和最大限度發揮能力提供機會。
- 共融性
為每一位員工能相互激勵和共同成長營造環境。

以前也透過建立兼顧工作與家庭的支援制度、男性育兒休假取得者座談會、公司內部意識調查等活動，致力營造工作舒心的環境，在此基礎上，2023年4月成立了專業部門「DE & I推進室」。

在2023年度進行了走訪徵求意見。聽取各據點的最真實聲音，有助於制定有田中貴金屬集團特色的DE&I措施。還為實現DE & I而計畫了組織氛圍改革培訓。

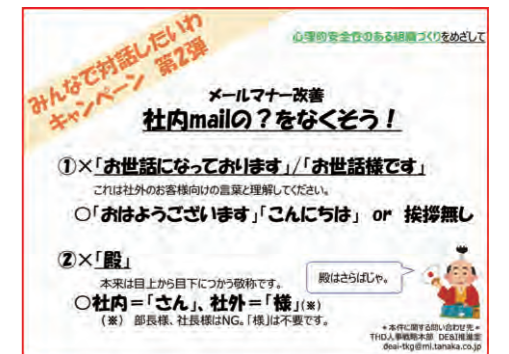
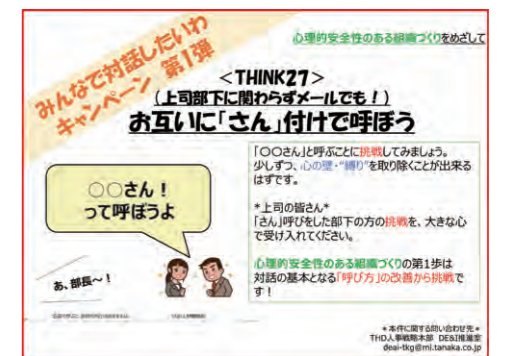


建設具有心理安全感的組織

作為組織氛圍改革之一，DE&I推進室正在致力建設具有心理安全感的組織。我們認為建設每一位員工能夠尊重他人和暢所欲言的組織，將有助於創造出創新和帶來員工幸福。

首先發起了一項名為「以先生小姐直呼其名 + 注意避免在公司內部郵件中敬語使用錯誤」的宣傳活動。我們認為透過不帶頭銜的更輕鬆對話，有助於營造相互激勵和成長的環境 (共融性)。並重新審視公司內部郵件中有無不必要的表述和錯誤的敬語來消除繁文縟節(形式上)，讓公司內部溝通變得更順暢。

進而為了消除繁文縟節，總公司推出了商務休閒裝制度。以不讓對方感覺不適作為一大前提，由員工自己來決定穿什麼服裝。DE & I推進室正在為正確理解和滲透商務休閒裝制度提供支援。



營造更安全的工作環境

營造一個員工能安全、安心工作的職場環境，對企業來說是最基本的課題，也是深遠的課題。田中貴金屬集團非常重視員工建立相互合作的關係，同時為確保員工的安全和健康採取了各種相應措施。

安全活動回顧

提出了2022年度中央方針「安全至上，確立安心、歡快的工作環境」，推進各種安全活動。2022年度的工傷發生起數為21起。其中發生休假4天以上事故為9起。表示每100萬累計實際工時中工傷導致死傷人數的「工傷率」和表示每1,000累計實際工時中損工天數的「嚴重率」均比往年有所增長。

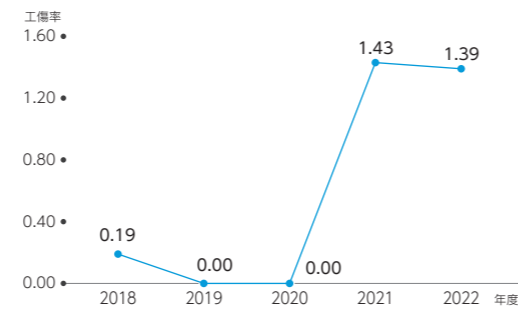
在各工廠和事業所安全管理者參加的安全專業部會上，對發生事故的原因分析和長期對策進行討論，致力防止再發生。另外，從2017年度起每年展開「安全對策重點實施活動」，除了將「防止跌倒」列為通用課題之外，還設定了「被夾、被捲入」、「割傷、擦傷」等各工廠和事業所的個別課題並實施對策。

交通事故發生起數呈下降趨勢，2020年度49起，2021年度49起，2022年度37起。作為交通安全措施，繼提供行車記錄儀安裝支援服務之後，還為上下班自家車開車員工提供了碰撞緩解剎車、倒車監視器的安裝支援服務。

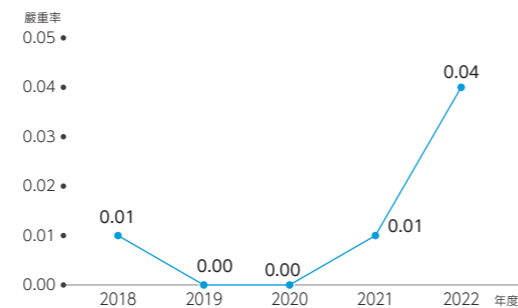
除了為防止工傷採取對策之外，還致力營造讓員工安心工作的環境。將同一部門的員工在無法確認有無其他作業人員或在不易取得聯絡的狀況下進行的作業定義為「孤立一人作業」，為了避免出現這樣的狀態而導入了跌倒檢測與定位資訊系統，展開日常工作管理和補充人員配備，以保護員工生命為首要，建立了快速響應機制。

工傷、事故、交通事故發生起數請參見CSR業績。

●工傷率的走勢（日本國內）



●嚴重率的走勢（日本國內）



TOPICS

集團公司Metalor Technologies International SA的Marin工廠正在推進安全開工改善活動。安裝了照片所示的升降台和真空升降機。並整備作業環境，如作業場所本身擴大，引進帶有高度調整功能的多功能工作站等。



安全對策重點實施活動事例介紹

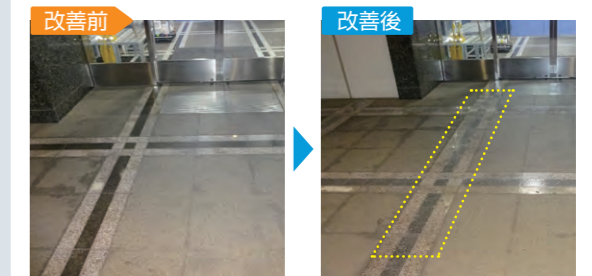
事例1 「跌倒」

PGM公司 筑波事業所



有翻落危險，因此透過引進升降裝置，消除了手提貨物上下臺階的動作。

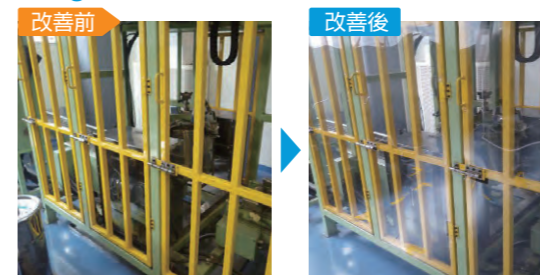
化學回收公司 湘南工廠



入口地面的地磚部位易滑，故貼防滑膠帶（半透明），不易滑倒。

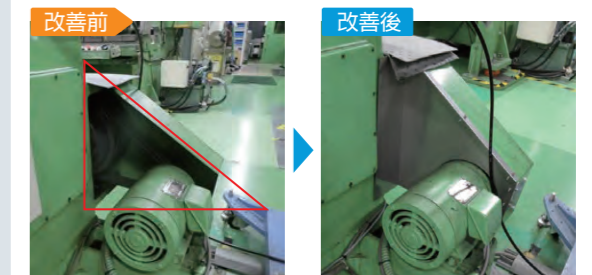
事例2 「被夾、被捲入」

AuAg公司 富岡工廠



以前安全圍欄有間隙，手可以伸進其中，故用壓克力板堵住間隙以避免被捲入。

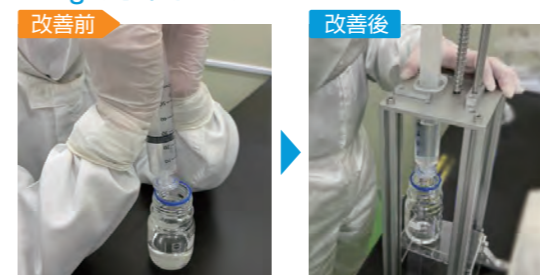
PGM公司 伊勢原工廠



以前驅動部分有間隙，手可以伸進其中，故安裝防護罩以避免手被捲入。

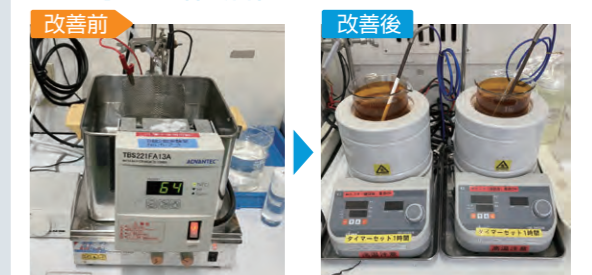
事例3 「藥傷、燙傷」

AuAg公司 平塚工廠



以前有持注射器的手打滑、瓶翻倒藥液飛濺的危險，故製作專用夾具，以避免瓶翻倒和藥液飛濺。

AP公司 EEJA株式會社



手直接觸摸熱水有燙傷危險，故將熱浴改為燒杯罩，以避免手直接觸摸加溫部位。

為了實現健康經營

田中貴金屬集團將員工及其家人的健康視為首要，推進疾病預防和保持與增進健康活動。

田中貴金屬集團健康宣言

實施方針

- ①公司將員工的健康視為重要的經營推動力，將努力營造安全與健康為優先的組織文化。
- ②本集團為了員工能更快樂工作而營造職場環境。
- ③公司將綜合推動維護和增進員工及其家人的健康、實現工作與生活的平衡、提高生產效率、打造一個讓多樣化員工發揮所長的工作環境等。

體檢

員工定期體檢和二次檢查受診率繼續保持100%。
在體檢項目中追加實施各種癌症體檢項目。年滿45歲的員工可以夫妻接受綜合體檢。

心理健康

展開以下員工心理健康舉措。

- 事業所健康管理室配備常駐看護人員，建立公司內部諮詢體制
- 作為外部諮詢窗口，設置健康諮詢熱線
- 實施壓力檢查
- 實施線上關愛培訓（管理人員）、自我關愛培訓（全體員工）
- 復工制度
為保證休崗員工能順利復工而制定了公司內部制度（復工支持計劃）。
- 對新員工和全年招聘人員實施心理健康教育
在開始走上社會之際，學習對心理壓力的關注和應對方法。

TOPICS

健康優良企業（銀牌認定）複評通過

2019年8月獲得了「健康優良企業(銀牌認定)」。此後保持體檢參加率100%，持續展開健康挑戰等增進健康的舉措，2022年度再次獲得了認定。

獲得健康經營優良法人2023認定

田中貴金屬集團的5家公司※持續獲得「健康經營優良法人2023（大規模法人）」認定。



※田中貴金屬集團的5家公司：
TANAKA控股株式會社、田中貴金屬工業株式會社
田中電子工業株式會社、EEJA株式會社、田中貴金屬珠寶株式會社

健康挑戰

為了改善員工的飲食生活和運動習慣等日常生活習慣、提高疾病預防和健康意識而實施這項活動。選擇個人力所能及的項目，為改善生活習慣而進行了為期2個月左右的挑戰。健康挑戰從2016年起實施，2022年度的參加率達到了75.1%，創下了歷史記錄。

禁菸舉措

①禁煙宣傳活動

2022年6月實施，借助這樣的機會來思考對煙民和吸二手煙的影響，以此來推動禁煙。自製海報和禁煙川柳(日本的談諧短詩)、徵集「對煙民的話」，在公司內部進行了張貼。

②規定禁煙日

為了思考自身健康和吸二手煙，為開始戒煙創造機會，故規定了每月禁煙日。

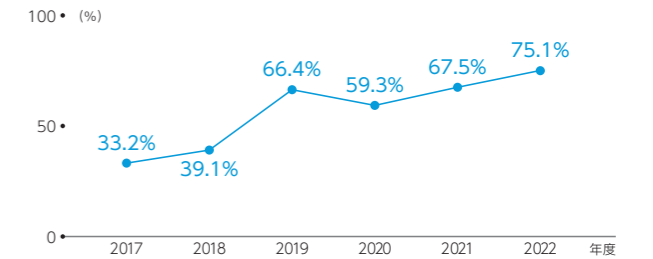
③事業所室內禁煙

撤消室內吸煙點，室外吸煙點只能在規定時間使用，以防止吸二手煙。

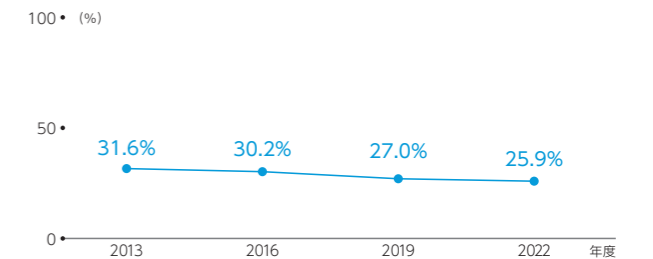
④發放戒菸門診治療費補貼

為透過專業醫療機構戒菸門診戒煙者發放補貼。

●員工參加率

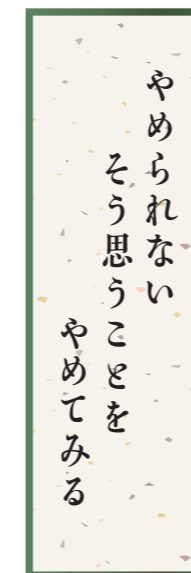


●吸煙率的走勢（根據每3年的健康意識調查）

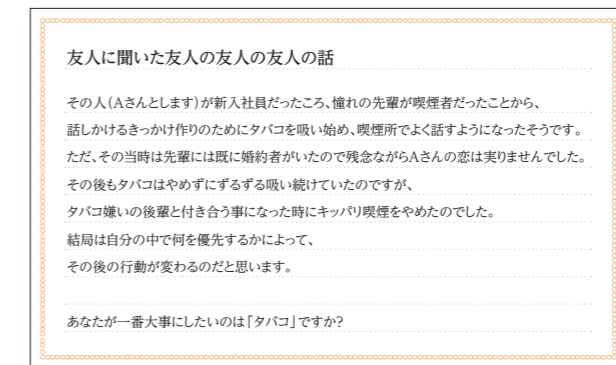


●2022年度禁煙宣傳活動【全公司獎】

●川柳(日本的談諧短詩)部



●「對煙民的話」部



●海報部



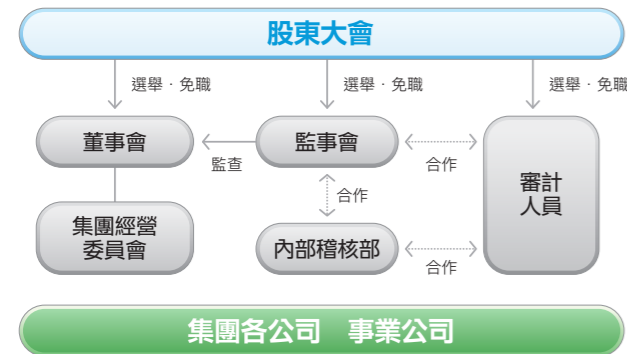
為了誠信自由豁達的企業文化

不僅僅是遵守法律法規，還要對照社會倫理道德在全球展開正確的事業活動，為此集團整體都在繼續推進相應的舉措。

公司治理

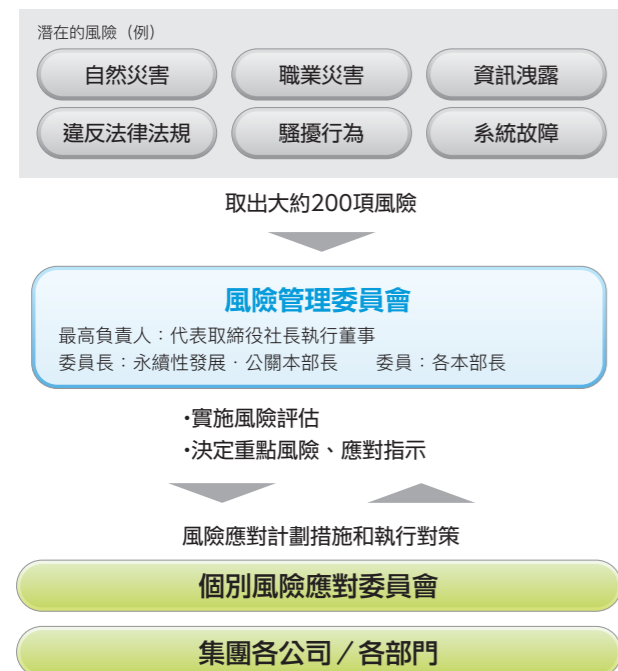
田中貴金屬集團尊重所有利益相關者的權益，為實現合法公允的業務執行及會計等運營而構建公司治理體制，制定了內部控制基本方針。依據該體制和基本方針，董事會、集團經營委員會、監事會和內部監查部各司其職。

● 公司治理結構圖



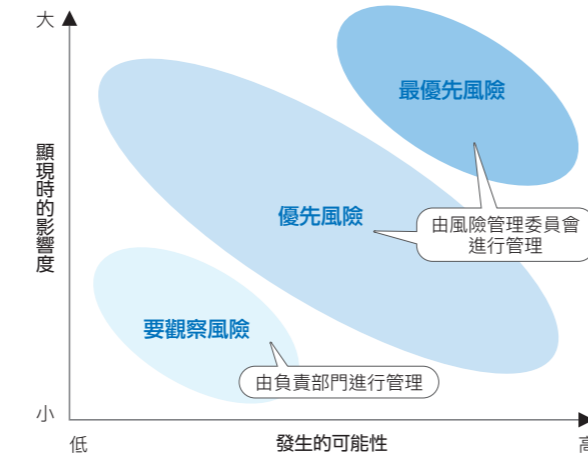
風險管理推進體制

● 風險管理推動體制結構圖



田中貴金屬集團設置了由TANAKA控股代表取締役社長執行董事任最高負責人、永續發展·公關本部長任委員長的風險管理委員會。該委員會每年召開兩次，進行風險評估、風險應對狀況進度確認、確定需要應對的重要風險並做出應對指示。對委員會所決定的重點風險，由管理各項風險的各委員會或負責部門制定風險應對計劃，並按照計劃執行風險應對措施。

● 風險評估的概念圖



業務連續性計劃 (BCP)

考慮到地震、風水害等各種自然災害，由各據點進行定期演練和業務連續性計畫的評審。特別是在日本國內10家事業所設置了即時監視攝影機，可遠端確認地震和天氣突變等情況，用於資訊共用和初始對應。



合規教育

為了提高合規意識和防止違規行為，進行合規手冊的宣傳。並持續實施公司內部舉報制度、遵守反壟斷法、反腐敗、個人資訊保護和商業機密等主題的在線學習。除此之外還為赴海外工作和派駐人員實施教育，致力提升整個田中貴金屬集團的合規意識。

尊重人權

田中貴金屬集團在「田中貴金屬集團 行動憲章及行為規範」中聲明：消除國籍、人種等任何歧視，全面杜絕雇用童工和強迫勞動。並且還進行了防止歧視和騷擾等行為的內部培訓，並建立了員工可約談和通報違規行為的制度，以期得到糾正。對通報違法行為的人員進行嚴格保護，確保其不承擔任何不良後果。進而還規定了對外國籍勞動者不得在招聘時向勞動者收取登記費和手續費，身分證明、護照或工作證、簽證等應由本人保管等保護勞動者人權的規程。

反騷擾培訓

田中貴金屬集團從2014年起展開反騷擾培訓。2022年由顧問律師結合案例進行了幹部研討會，致力防止和消滅騷擾。

公司內部通報制度

2022年度的公司內部舉報件數有8件。所有案件均按照公益舉報人保護法及公司內部舉報制度規定進行了妥善處理，以保護舉報人和遵守保密義務。

安全保障貿易管理

作為一家以國際和平與安全為基礎，向世界各地的客戶提供產品和服務的全球化企業來說，基於國際合作進行規範的出口管理是無可推卸的責任與義務。

田中貴金屬工業株式會社依據日本外匯法等法律法規，制定了獨自的「安全保障貿易管理規程」(CP)並向經濟產業省報備。為防止本公司的產品和技術被轉用於國際恐怖犯罪、核武器及生化武器等用途而實行嚴格的出口管理，同時及時掌握對域外適用且已事實上成為全球管制的美國出口管理條例(EAR)等動態，致力展開妥善應對。

作為AEO認證出口商的措施

田中貴金屬工業株式會社作為海關當局認可的指定出口商(AEO認證出口商)，在確保貨物、運輸、用地等安全性，健全內部監查、委託方管理、海關和公司內部聯絡體制、教育體制等合規守法體制的同時，在高可靠性的安全保障下提供產品。



推動個人資訊管理

田中貴金屬集團按照個人資訊管理規則，將個人資訊分成「個人客戶」、「法人客戶」、「員工等」這3大類進行管理。特別是關於「個人客戶的個人資訊管理」，已取得ISO27001(資訊安全管理體系)認證。

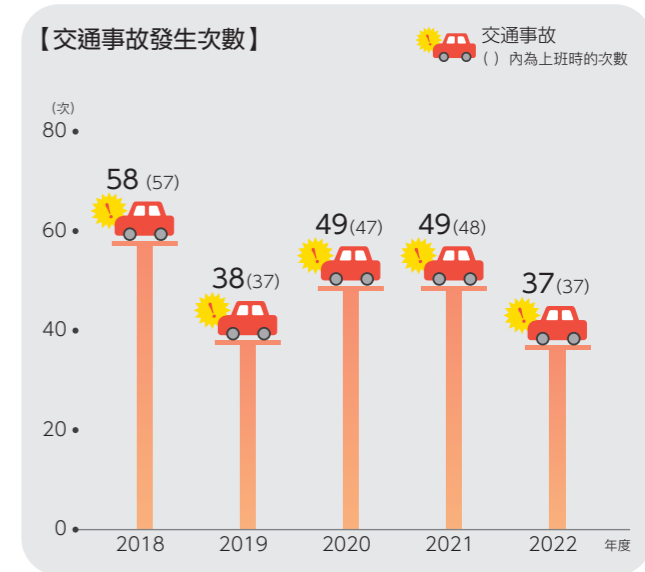
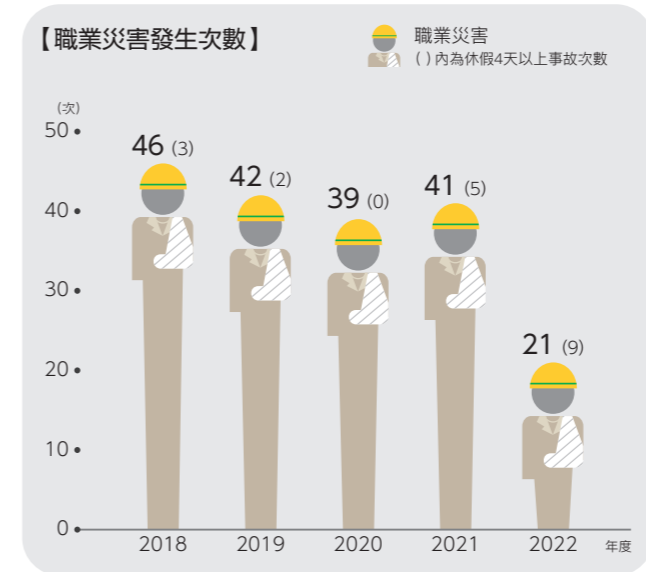
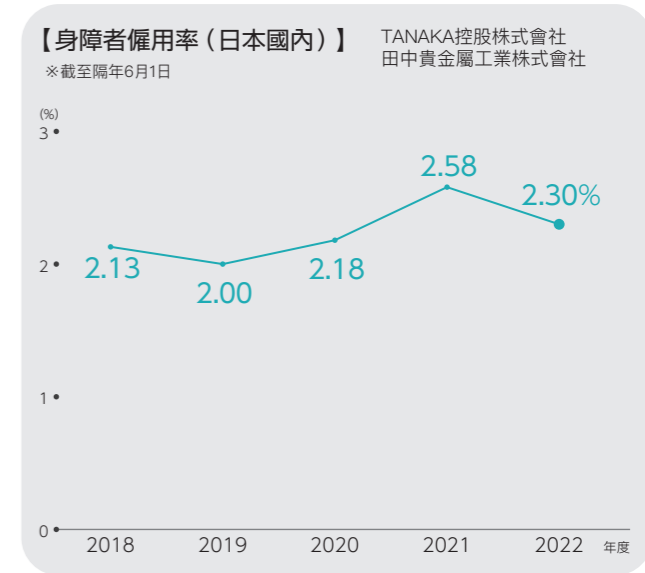
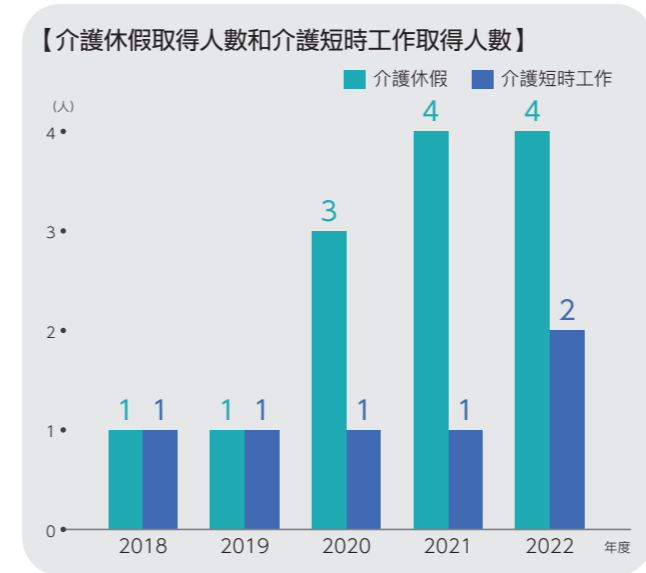
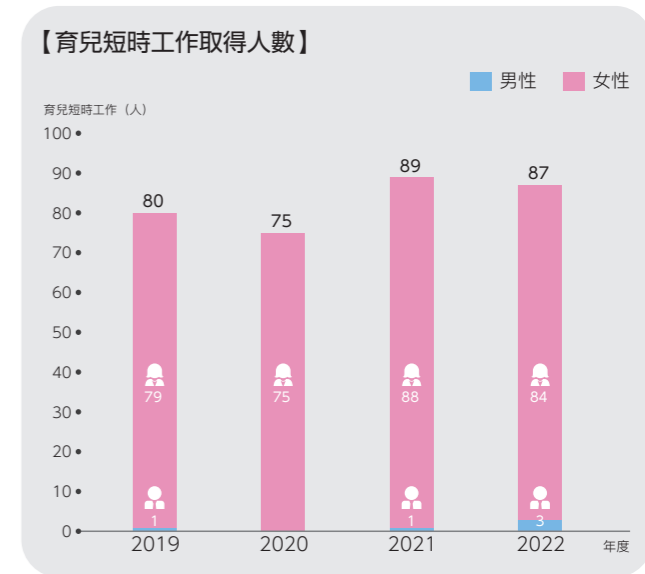
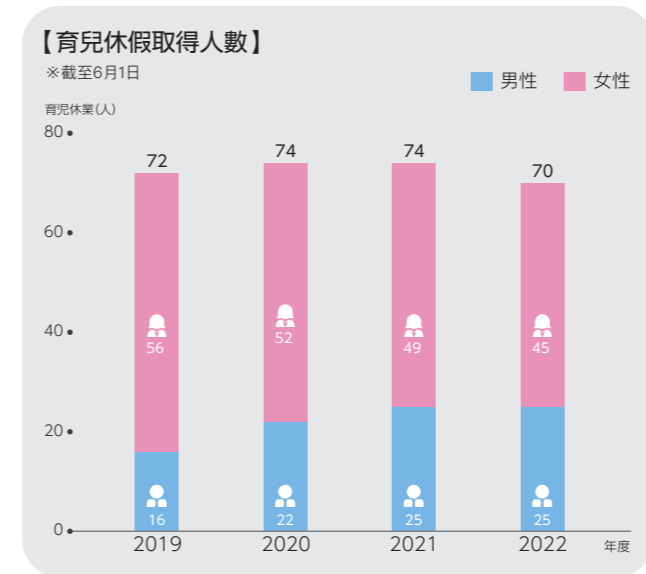
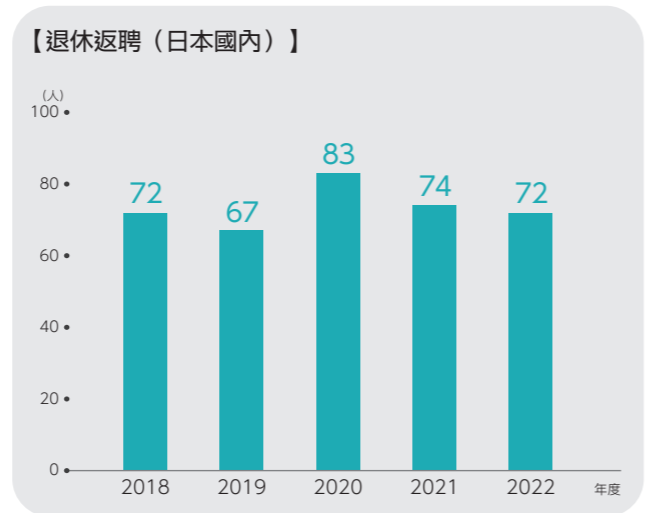
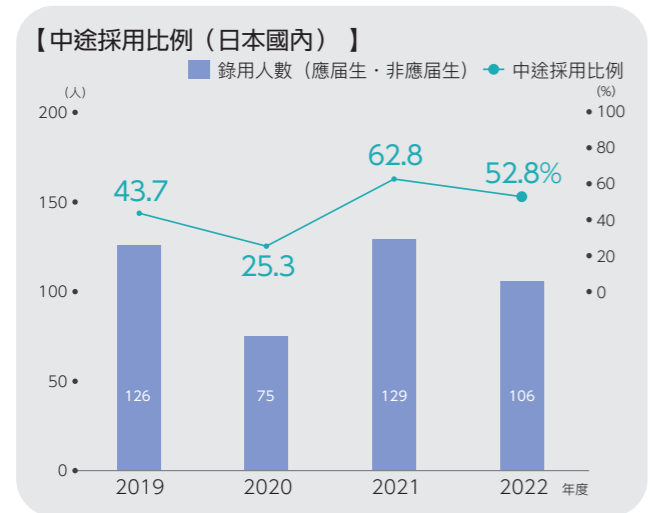
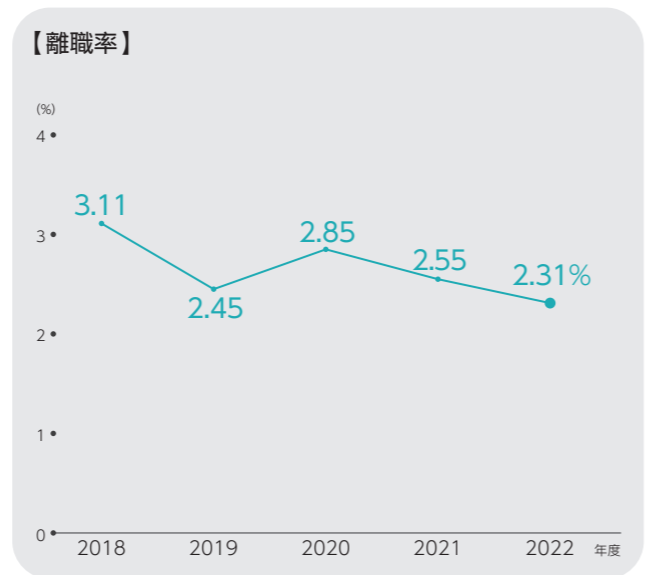
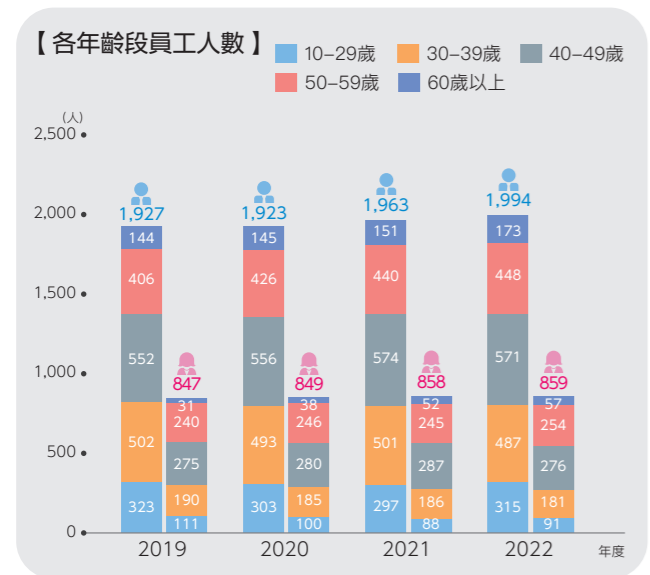
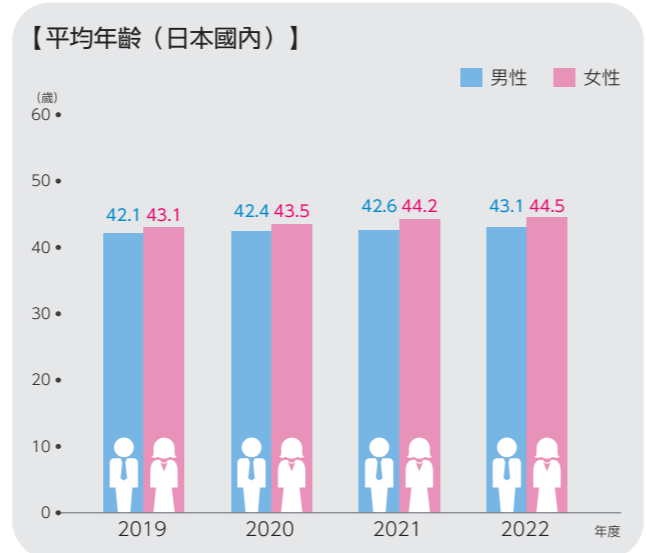
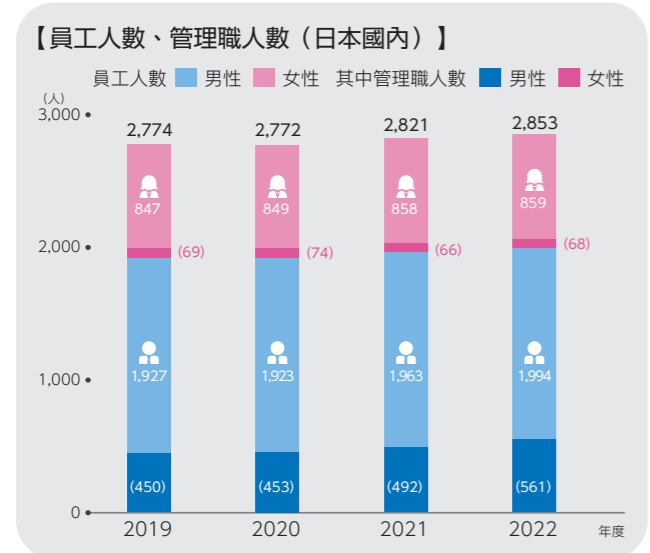
另外，在每半年召開1次的個人資訊管理委員會上，會確認各類管理狀況並展開持續改進。

2022年度發生了電子郵件誤發等輕微案例3起，已及時實施了對策。今後將繼續致力防止個人資訊洩露事故。

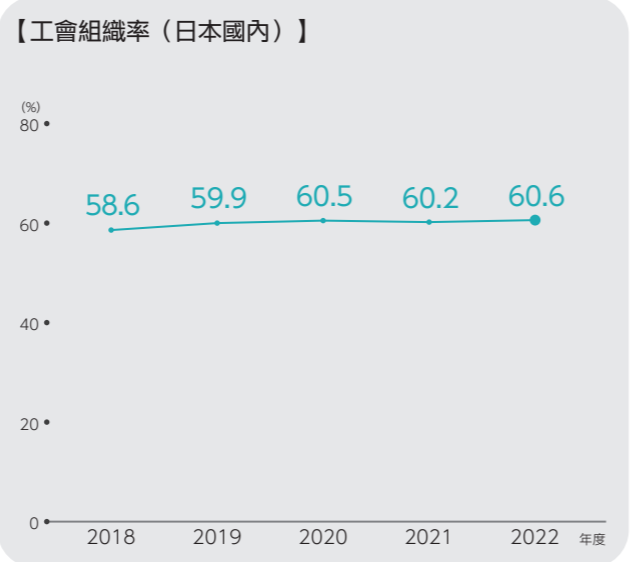
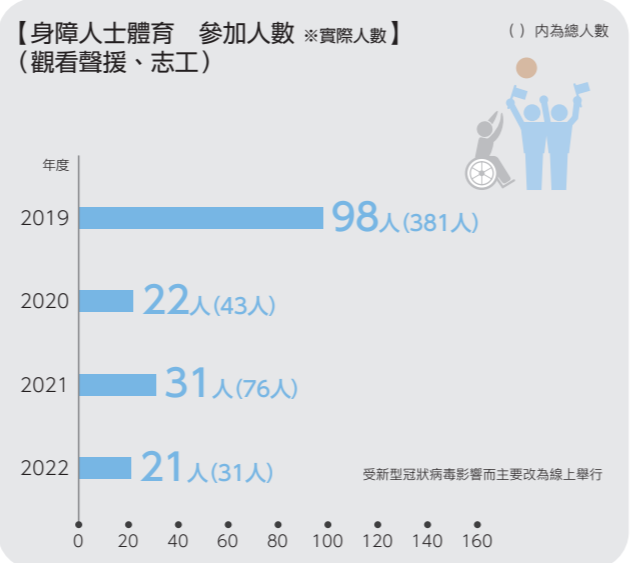
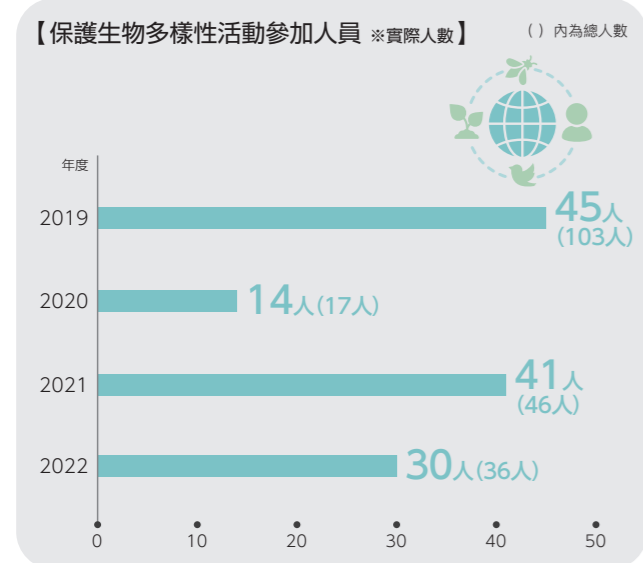
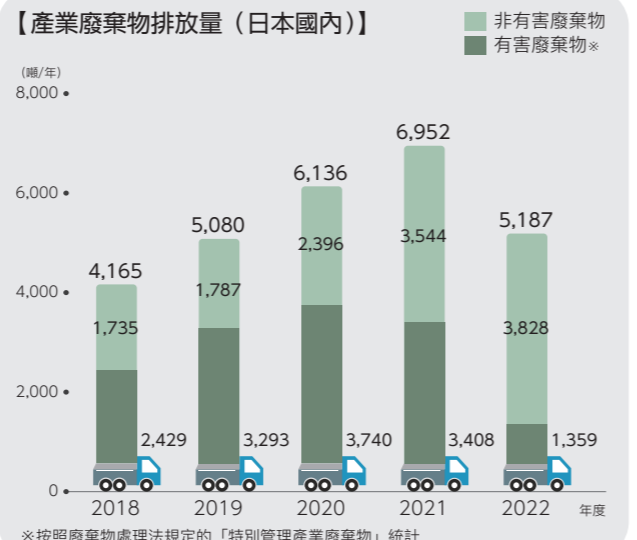
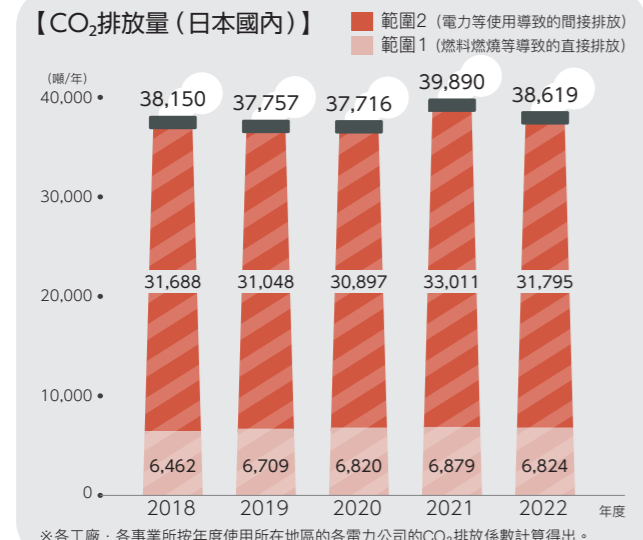
CSR業績

無論改善或惡化，披露有關CSR的各項指標。

根據社會動向和利益相關方的要求，適時對指標進行評審。



CSR業績



CSR管理



CSR的思想

我們將履行CSR <企業社會責任>的活動視為業務本身的一部分，而非日常業務之外的個別活動。另外如公司根本方針所述，從創業伊始起，對所有利益相關者的基本態度就是對CSR活動的一貫支持。例如「生金就是財富」這句話就表達了我們的姿態，自創業以來就一直堅持對生金的再生利用（參照12頁）從未間斷，這就是名副其實的環境減負活動。作為社會貢獻活動（參照16-17頁）的典型，我們一直在展開社區參與、環境生物多樣性保護（參照15頁）等活動，且已經融入日常業務中。

- 公司根本方針** 公司自創業以來經歷了130多年，「公司根本方針」中不僅要求提高品質、生產率和技术能力，而且記載了包括企業的社會責任（CSR）在內的所有企業活動的基本姿態。
- 企業理念和行動指針** 本公司的「企業理念」是以「公司根本方針」中所述的基本姿態為基礎，站在貴金屬行業的前列，持續展開地球環境保護等各種事業活動，為實現「富裕社會」而努力奮鬥。同時，為了實現「企業理念」，應結合「公司根本方針」，在日常活動中將應該牢記的5個基本行動姿態作為「行動指針」。
- 行動憲章、行為規範** 我們將企業行動原則歸納成「行動憲章」、「行為規範」，以便在日常活動中履行社會責任、為永續的社會做出貢獻。我們依據ISO26000的7個核心主題，不僅遵守日本國內法律法規，而且尊重包括國際公認的標準在內的各項規定，以此為前提制定了行動憲章和行為規範。另外，我們還構建了確切的管理體系，以便對本規範的遵守情況進行管理。

田中貴金屬集團行動憲章	
組織治理	強化說明責任與透明度，促進健全的業務活動。
人權	消除與國籍、人種、性別、年齡、社會身份、職務、職責相關的一切差別。
勞動慣例	建立自由豁達的企業文化，安全至上，同時力求工作上至善至美。
環境	促進環保，為美麗地球的未來做出貢獻。
公正的商業	以守法精神為本，促進健全的業務活動。
消費者課題	回應客戶的信賴與期待，提供令人喜悅滿足的服務。
社區參與及社區發展	以創造富裕豐寧的社會為目標，為活躍地方社會做出貢獻。
田中貴金屬集團行動規範	
人權	1) 拒絕一切基於國籍、人種、民族、膚色、性別、年齡、宗教、信條、社會身分、門第、財產、身心障礙的有無或政見等採取的差別待遇。 2) 拒絕雇用童工或強制勞動的行為。 3) 為年輕勞動者提供適當的作業環境。 4) 進行適當的勞動時間管理和支付薪資。 5) 拒絕一切騷擾、污蔑、言語暴力、利用職務或交易之便的勒索(即所謂的職權騷擾)等行為。 6) 拒絕一切違背對方或周圍人意志的有關性的言行(即所謂的性騷擾)。 7) 拒絕一切誹謗、中傷公司及個人的行為。
勞動慣例	1) 生命至上，遵守有關勞動安全衛生的法令。 2) 理解與安全衛生相關的組織性、持續性活動的重要性並積極參與。 3) 理解與自身業務相關的危險性及對身心的傷害性，為緊急情況預作準備並實施訓練，從而做到未雨綢繆，防止事故災害的發生。 4) 尊重員工從事集體談判及參加集會的權利。 5) 為員工提供適當的福利待遇。
環境	1) 遵守與環境相關的法律法規、地區協定及公司內規則。 2) 加強對危害環境的化學物質的全面精細管理及使用上的削減。 3) 推動節能、節省資源，加強CO ₂ 排放量和廢棄物的削減。 4) 推動水資源的適當管理。 5) 積極致力於「貴金屬回收利用(再資源化)」的工作。
公正的商業慣例	1) 遵守獨占禁止法及其他維護公平競爭的法令，實施公正自由的競爭。 2) 金錢及貴重物品的贈與、款待、捐款、政治捐款等，要在遵守法令及公司內規則的前提下正當實施。 3) 杜絕所有行賄收賄、貪污、搶劫與侵占的行為。 4) 關於貨物和技术進出口，要在遵守國際條約、法令及公司內規則的前提下辦理正當及必要手續後方可實施。 5) 拒絕利用智慧財產權優勢，單方變更交易條件或實施強行購買的行為。 6) 尊重以及不侵害智慧財產權。 7) 拒絕與反社會勢力、武裝勢力有瓜葛的人進行任何交易。 8) 為構築與其他企業的相互合作、相互信賴的關係做出貢獻。 9) 依據公司規則對商業秘密進行管理與保護，不得將商業秘密洩漏給第三者或隨意公開，更不得擅自使用。 10) 拒絕違反公司利益等違背企業倫理道德的個人行為或活動。 11) 妥善管理公司財產(資訊、產品、商品、備品、機器設備、消耗品、智慧財產、品牌等有形或無形財產)，不得非法或不正當使用。 12) 不得利用從交易中獲悉的未公開資訊進行內線交易。 13) 為防止違反法令遺漏，設立公司內部舉報制度，同時保護舉報人免於遭受不利對待。
消費者課題	1) 遵守一切適用於產品、商品、服務的法令。 2) 不得違反競爭法及與標示相關的法令等。 3) 保護從客戶、交易戶及從業人員處獲得的個人資訊。 4) 關於廣告宣傳等，要基於實質客觀的依據進行標示，不得製作虛偽誇大的廣告。 5) 確保產品的安全性和產品的品質。 6) 提供關於產品、商品、服務的機能與特性和正確的使用方法、使用及運用上的注意事項等方面的資訊。 7) 公開企業資訊，提高經營管理的透明度，完善企業的當責。 8) 實施誠實的經營、服務等活動。 9) 銷售中不得附贈過大禮品，不得採取欺騙的銷售方法。 10) 發生關係到公司信用的品質問題時，要進行妥善的對應。 11) 依據公司內規則及方針處理客戶諮詢、客訴等，並進行適當反饋以防止問題的再次發生。 12) 積極致力於資源使用的最小化和再生材料的充分利用，以及節能產品、商品與服務的開發等活動。
社會參與及社會發展	透過學術研究、教育、環保、文化藝術活動及地方社會服務等對社會貢獻活動提供支援，從而謀求與地方社會的和諧與共生。

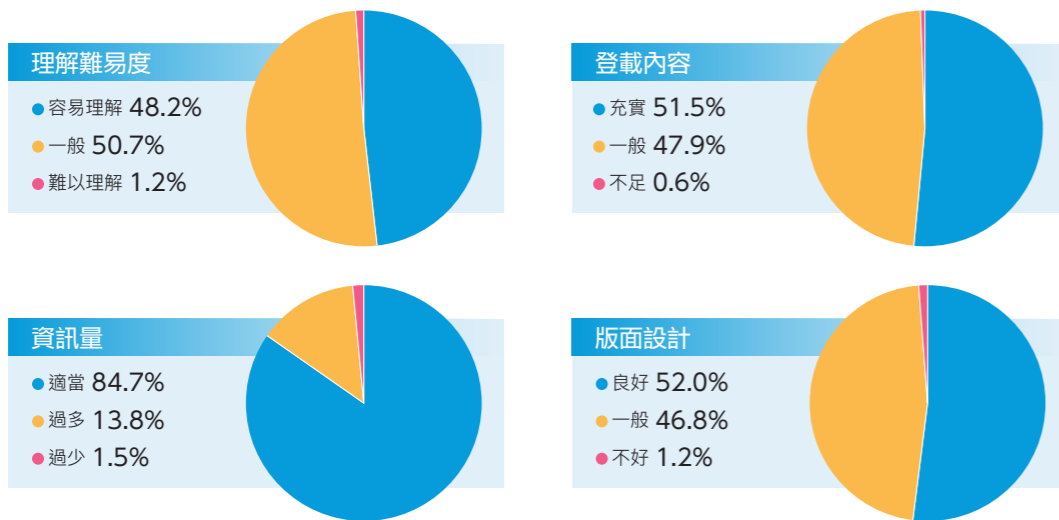
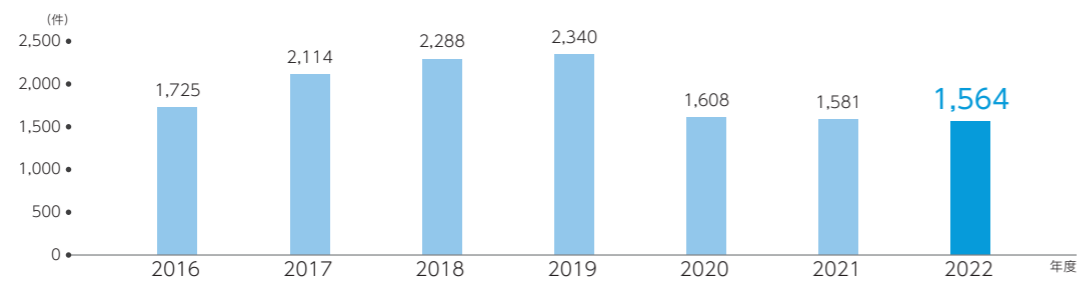
制定日：2008年11月1日 改訂日：2016年10月1日

CSR報告書問卷調查結果

田中貴金屬集團每年向員工進行CSR報告書問卷調查。從2020年度起採用了網站問卷調查。今年有24%的回答來自網站。

※包括部分來自公司外部客戶的問卷調查回答。

「CSR報告書2022」問卷調查結果



來自去年問卷調查的意見和要求

我們每年都會收到來自問卷調查回答者的各種意見和要求。今後將繼續聽取各位的意見和要求，加以參考改進。

意見和要求	改善點
內容無大變化。	增加了新的話題，常規內容只登載在網站上。
希望具體瞭解有興趣的環境活動。	增加了圖表和數值的表述。
希望瞭解更多關於婦女就業的內容。	增加了登載內容。
日本國內的事例多。	追加了Metalor事例。
CSR業績登載的含義不明。	在頁面內進行了資訊披露的描述。

第三方鑑證

為了提高CSR報告書中登載的CSR業績資料的可信性，田中貴金屬集團株式會社委託株式會社永續發展會計事務所進行第三方鑑證。詳情如下：

1. 目的

對「CSR報告書2023」28-30頁登載的2022年度CSR業績各指標是否按公司規定的計算方法計算，執行鑑證程序。

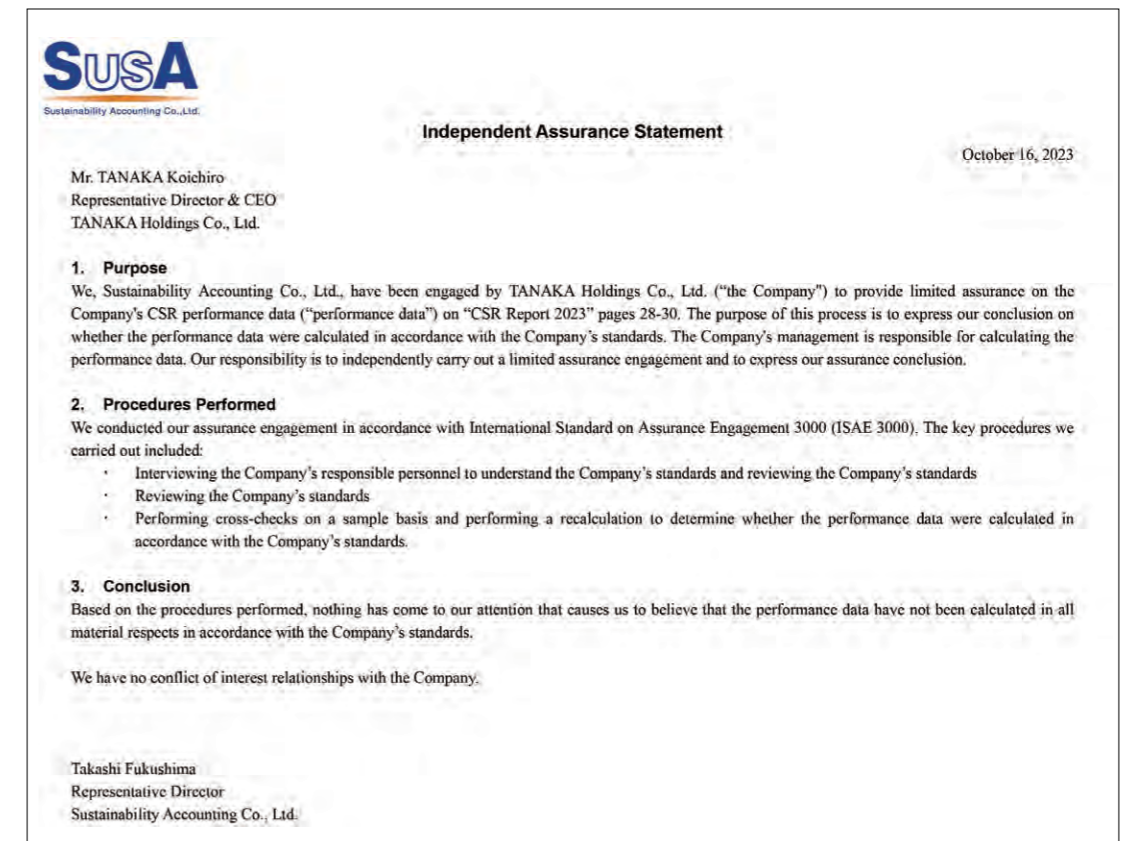
2. 鑑證程序

依據ISAE3000國際鑑證業務準則執行。概況如下：

- 向負責人提問有關計算方針的問題
- 研究計算方針
- 透過與測算獲得證據的比對及重新計算，研究各項指標是否按計算方針計算

3. 結論

經過鑑證程序，未發現可認為各項指標未按公司規定的計算方針計算的重要事項。



登載了《CSR報告書2023英文版》中的獨立第三者的保證報告書。