

CSR Report 2026

編輯方針

發行本報告書的目的，是報告田中貴金屬★為實現貴金屬帶來富裕社會與美麗地球的未來而推進的CSR（企業社會責任）活動，同時促進與利益相關方大家的溝通交流。自2004年發行環境報告書以來，今年是第23次發行。

★將本公司集團統稱為「田中貴金屬」。

對象期間

2025年1月～2025年12月。

但是，為了讓大家瞭解各主題相關的公司活動全貌，也刊載了部分對象期間外的內容。

對象範圍

對象是包括株式會社田中貴金屬集團及其合併子公司在內的全集團。

但是，不包括Metalor Technologies SA。此外，對象範圍不同時，會在相應的部分標明。

關於田中貴金屬，請參見以下內容。

<https://www.tanaka.co.jp/english/company/>

發行時期

2026年6月

參考指南

ISO26000：2010

環境報告指南2018年版

發行責任部門

株式會社田中貴金屬集團 永續發展/公關總部 CSR推進部

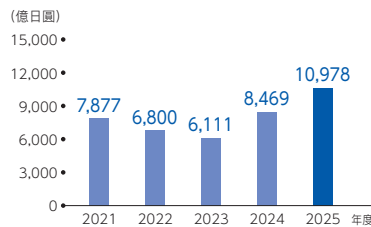
郵遞區號103-0025 東京都中央區日本橋茅場町2-6-6

網頁 <https://www.tanaka.co.jp/english/sustainability/csr/>

田中貴金屬財務狀況

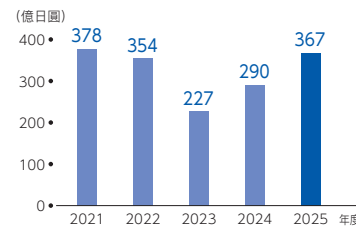
業績要約			
	百萬日圓		
	2024年度	2025年度	相比上一年度
營業額	846,921	1,097,813	129.6%
本期淨利潤	28,964	36,664	126.6%
總資產	1,420,332	1,864,592	131.3%

營業額

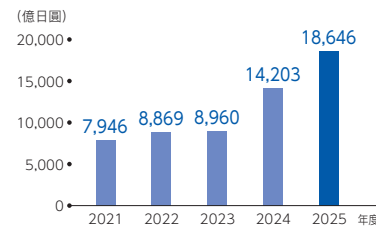


自2023年度起，變更會計年度。2022年度以前為各年4月～次年3月。
2023年度的過渡措施為4月～12月。自2024年度起，按各年1月～12月入帳。

本期淨利潤



總資產



包含Metalor Technologies SA

CONTENTS

- 02 | 高層寄語
- 03 | 田中貴金屬的事業
- 06 | 研究開發
- 09 | 品質與信賴
- 11 | 保護地球環境
- 15 | 為地區和社會作出貢獻
- 17 | 人人發揮所長
- 20 | 特例子公司
「田中貴金屬Next」成立
- 21 | 建設更安全的職場環境
- 23 | 為實現健康經營
- 24 | 為打造誠信健全的
企業形象
- 27 | CSR績效
- 30 | 第三方鑒證

ISO26000的核心主題



組織治理



人權



勞動慣例



環境



消費者課題



公正的商業慣例



社區參與及社區發展

田中貴金屬展望未來 2085 年即本公司創業 200 週年，自 2021 年度起，啟動了「TANAKA 復興計畫」，旨在實現永續發展的社會和超長期的企業經營。

貴金屬是當之無愧蘊含無窮潛力的寶藏。無論是太空、深海、人體等前沿領域的開拓，還是讓人們生活更美好的裝置和產品開發，都離不開貴金屬。而作為貴金屬的龍頭企業，我們的使命就是要挖掘貴金屬的潛能，創造更美好的未來。

追求 2085 年的遙遠未來，這對我們來說是一項巨大挑戰，需要凝聚全體員工的智慧。我們以「迸發靈感，閃耀智慧，開創超越今天的明日」這個大義為旗幟，每一位員工都主動思考、積極行動、相互激勵，同時挑戰創造新價值。

2026 年，我們設立了特例子公司「田中貴金屬 Next 株式會社」。尊重每個人的差異，整備讓每個人都能展現自我且發揮自身所長的环境，這將在今後的時代變得越來越重要。多樣的個性與價值觀交匯，催生新的想法與創新。田中貴金屬透過推進 DE&I（多元、平等與共融），致力於打造一個所有人都能勇於挑戰、不斷成長的組織。

「迸發靈感，閃耀智慧， 開創超越今天的明日」

秉持此大義，推進創造永續未來。



另外，在「TANAKA 復興計畫」中，「永續性」也是重要的關鍵字之一。田中貴金屬自創業以來，在長年歲月裡透過對貴金屬回收再利用的探索研究而建構了循環型業務，但是我想今後必須站在更高的視角和更廣闊的視野，做一家率先向脫碳循環型社會轉型的企業。根據在 2022 年 4 月宣佈的「田中貴金屬集團碳中和宣言」，為了實現 2050 年 CO₂ 淨零排放的目標，目前各工廠和事業所正在加快推進各項措施。

同時，為實現氫能社會做貢獻也是一項重要措施。田中貴金屬將運用長年積累的貴金屬技術，透過氫能相關領域的技術開發和穩定供應，為下一代能源社會的實現貢獻力量。

今後將繼續秉持「迸發靈感，閃耀智慧，開創超越今天的明日」這個大義，發揮我們從事貴金屬這個珍貴資源業務的優勢，致力於解決社會課題，推進創造永續未來。



田中貴金屬的事業

田中貴金屬自1885年創業以來，一直向世界提供貴金屬帶來的特殊價值。
今後將繼續竭盡貴金屬之所能，開拓新領域。

日本國內據點

◆ 株式會社田中貴金屬集團

- 總公司（東京）

◆ 田中貴金屬工業株式會社

- 總公司（東京） • 岩手工廠 • 富岡工廠 • 市川工廠 • 袖浦工廠
- 伊勢原工廠 • 平塚工廠 • 湘南工廠 • 平塚技術中心
- 筑波事業所（技術中心） • 伊勢原技術中心
- FC觸媒開發中心 • TANAKA物流中心
- 名古屋支店 • 大阪分店 • 福岡分店 • 京都營業所

◆ 田中電子工業株式會社

- 佐賀總公司工廠 • 東京事務所 • 湘南分工廠

◆ EEJA株式會社

- 總公司（東京） • 平塚事業所

◆ 田中貴金屬零售株式會社

- 銀座本店 • 橫濱元町店 • 仙台店 • 名古屋店
- 心齋橋店 • 福岡 西鐵格蘭登飯店店

◆ TKT株式會社

- 總公司（東京）

◆ 田中貴金屬Next株式會社

- 總公司（東京）

◆ EEJA技術株式會社

- 總公司、工廠（茨城） • 伊丹工廠

◆ 株式會社日本PGM

- 總公司（東京） • 小坂工廠

海外據點

◆ 田中貴金屬工業株式會社

- 臺灣田中貴金屬工業股份有限公司 • 新竹工廠 • 湖口工廠 • 臺北營業所 • 高雄營業所 • 田中先端有色金屬材料（寧波）有限公司 • 田中先端有色金屬材料（成都）有限公司
- 田中美泰樂電工材料（蘇州）有限公司 • 田中貴金屬工業株式會社 香港支店 • 田中貴金屬（上海）有限公司 • 田中貴金屬（上海）有限公司 深圳分公司
- 田中貴金屬（上海）有限公司 蘇州分公司 • 田中貴金屬韓國株式會社 • 田中貴金屬（新加坡）株式會社 • 田中貴金屬（新加坡）株式會社 馬尼拉分公司 • 田中貴金屬泰國株式會社
- 田中貴金屬國際（美國）株式會社 • 田中貴金屬國際（美國）株式會社 聖荷西分公司 • 田中貴金屬歐洲有限公司 • 田中貴金屬印度株式會社

◆ 田中電子工業株式會社

- 田中電子新加坡（PTE.）有限公司 • 田中電子（馬來西亞）SDN. BHD. • 田中電子（杭州）有限公司 • 臺灣田中電子股份有限公司
- 臺灣田中電子股份有限公司 南科分公司 • 臺灣田中電子股份有限公司 技術中心

◆ Metalor Technologies SA

- 馬蘭（瑞士） • 利斯（瑞士） • 厄爾河畔庫爾維爾（法國） • 聖豐（法國） • 伯明罕（英國） • 裕廊（新加坡） • 東富（中國） • 吳中（中國） • 香港（中國）
- 高雄 • 北阿特爾伯勒（美國） • 阿特爾伯勒（美國） • 休倫港（美國） • 聖路易波托西（墨西哥）

◆ Nippon PGM Europe S.R.O.

◆ 成都光明派特貴金屬有限公司

◆ Gannon & Scott LLC

- 克蘭斯頓（美國）
- 鳳凰城（美國）

截至2026年6月



田中貴金屬工業株式會社是獲得倫敦金銀市場協會（LBMA）任命的金銀認證審核公司*1，是倫敦鉑鉯市場協會（LPPM）的認證審核公司*2，也擔負著對貴金屬認證熔煉企業的熔煉技術和分析能力進行審核的使命。

*1 LBMA的認證審核公司現有7家，在日本只有田中貴金屬工業株式會社一家 *2 LPPM的認證審核公司現有6家，在日本只有田中貴金屬工業株式會社一家

田中貴金屬的事業

工業用

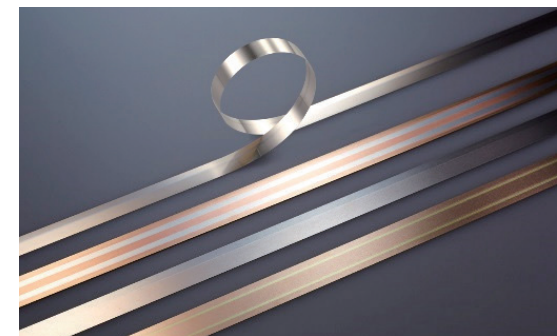
作為貴金屬領域的專家，在半導體、民生與產業機械、行動、氫能社會、醫療等各個領域提供產品與服務。從條塊採購、加工、製造、銷售到回收再利用，涵蓋與貴金屬相關的所有價值鏈。是擁有眾多世界市佔率第一的產品及多年積累的貴金屬回收再利用與分析技術的龍頭企業。



貴金屬回收再利用（回收、精煉）



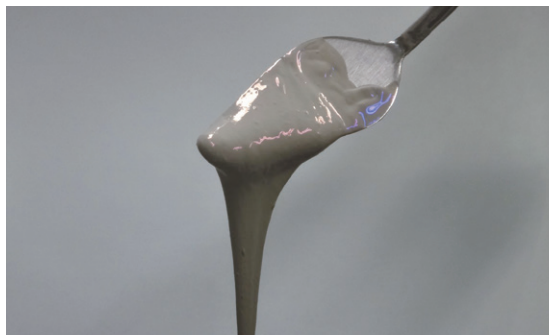
貴金屬化合物



複合材料



鍵合引線



厚膜漿料與粉末



鉑金加工品



燃料電池用電極觸媒



診斷藥物



研究與技術開發

田中貴金屬的事業

資產用

提供最適合分散資產和保值的黃金、白金商品。

條塊與金幣

金是在6000年裡從未失去價值的唯一存在，是世界通用的資產。

田中貴金屬工業株式會社亦是LBMA*1、LPPM*2的公認審查公司，憑藉世界最高水準的技術，製造黃金條塊和鉑金條塊，為了讓客戶安心，始終只銷售新品條塊。

另外，田中貴金屬工業株式會社作為進口總代理商銷售的金幣、鉑金幣，可根據喜好選擇設計和尺寸。美麗的設計作為禮物也備受歡迎。

*1 LBMA：倫敦金銀市場協會

*2 LPPM：倫敦鉑金和鈀金市場



田中貴金屬綜合帳戶

「田中貴金屬的純金定期」是一項透過一個帳戶每月從3,000日圓起購買「金」「鉑金」「銀」的服務。為未來的安心，持續積累。

田中貴金屬の 純金積立

珠寶用

提供可為人生詮釋出各種輝煌片段的珠寶飾品，保證品質，名副其實的愛的永久結晶。



研究開發

對於田中貴金屬而言，研究開發是價值創造的源泉。

以廣闊的視野，追求貴金屬的潛能，腳踏實地，朝著更豐裕的社會，以及不斷推開美麗地球的未來之門。

◆ 開發適用於第五代訊號繼電器的次世代接點「極小CROSS BAR接點」

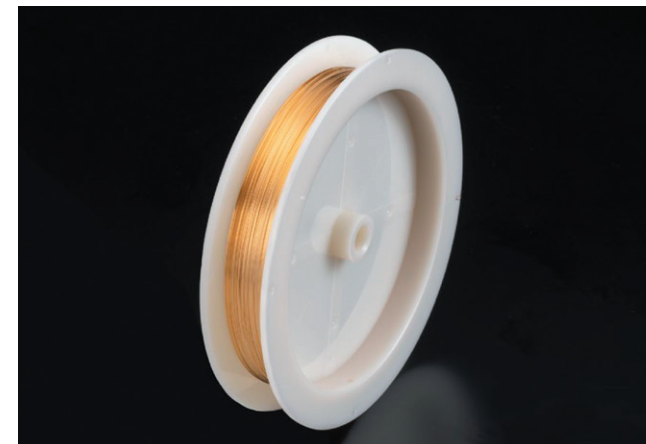
田中貴金屬工業株式會社開發了適用於第五代訊號繼電器的次世代接點「極小CROSS BAR接點」。

本產品在用於第五代的帶狀接點中，實現了最小尺寸0.2mm寬度。在日益小型化的繼電器中，使用極小型接點可減輕接點本身重量，有望抑制接點開閉時的彈跳和顫動*1。此外，接點的小型化還有助於節約資源（節約用金量），並有望降低成本。

*1 彈跳和顫動：

在開關和繼電器中，兩者均會發生非預期的接點開閉，導致誤動作的不良現象。

彈跳是指接點開閉時的衝擊導致接點跳動、反覆開閉的現象；顫動是指外部振動等導致反覆開閉的現象。



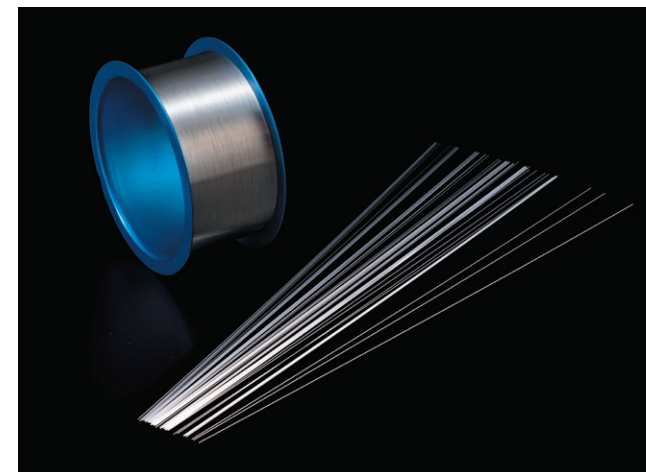
極小CROSS BAR接點

◆ 開發探針用銻材料「TK-SR」

田中貴金屬工業株式會社為了作為半導體製造的前段製程和後段製程實施檢測的裝置，製造各種貴金屬探針用材料。此次開發的「TK-SR」是作為探針用銻材料，同時實現了過去探針用材料無法達到的高強度、高彈性極限、高硬度、高導電率。因此，有望延長探針卡壽命並降低成本。

過去的探針由於重視導電率，強度、彈性極限和硬度受到限制。此次，田中貴金屬工業憑藉獨家的加工技術，在全球首次成功開發出同時實現高強度、高彈性極限、高硬度、高導電率的本產品。此外，由於可提供線徑達18μm的產品，還可支援日益微細化的最先進半導體封裝的窄間距精密檢測。

今後，田中貴金屬工業將繼續為越來越擴大的半導體市場之發展貢獻力量。



探針材料「TK-SR」

研究開發

◆ 田中貴金屬工業確立燒結金 (Au) 接合技術「AuRoFUSE™ Preforms」的轉印技術

田中貴金屬工業株式會社在燒結金 (Au) 接合技術「AuRoFUSE™ Preforms」方面，建立了金凸塊*1的轉印技術。透過本技術，即使對於結構複雜的半導體晶片和載板*2，也可形成 AuRoFUSE™ Preforms（以下簡稱「金凸塊」）。

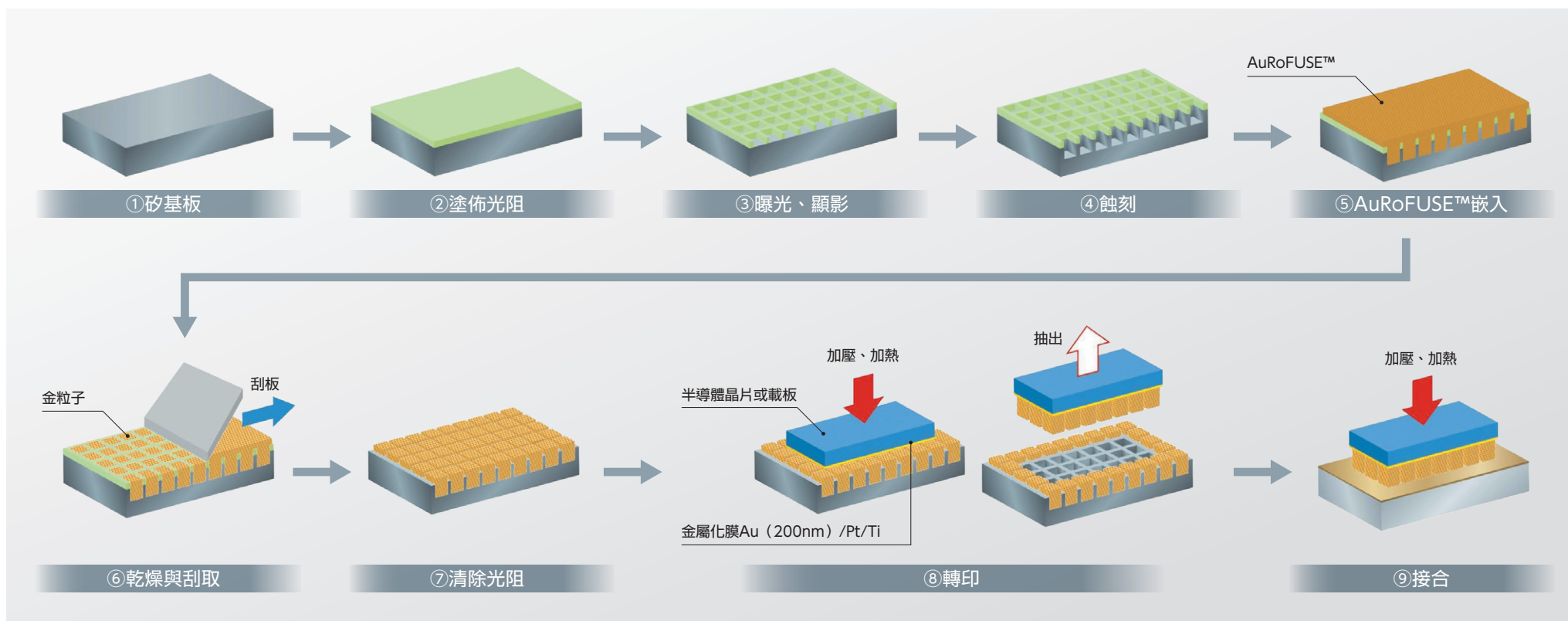
過去的金凸塊形成製程是在對象半導體晶片或載板上直接形成凸塊，因此針對具有在凹凸或貫穿孔等複雜形狀的目標物，存在光阻高度不穩定等問題。

本次的轉印技術可將金凸塊僅轉印到目標位置，因此可適用於複雜形狀。另外，對於憂心剝離液等造成損傷，而難以進入微影*3製程的半導體晶片或載板，也能加以應對。

*1 凸塊：突起狀的電極

*2 載板：用於承載半導體晶片並進行電氣和機械支撐的基板

*3 微影：在基板上形成微細電路圖案的技術



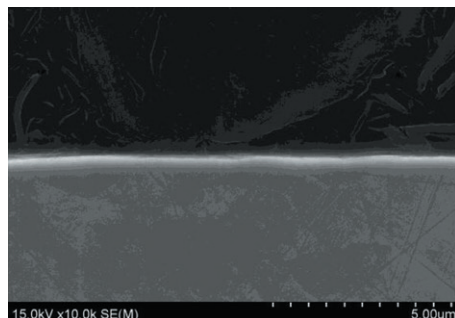
轉印基板的製作及轉印、接合製程

研究開發

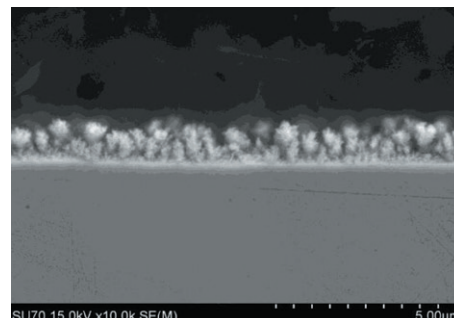
◆ 成功開發出世界首創

濾氫鈀膜是將具有吸儲和過濾氫氣特性的鈀合金加以薄膜化的產品，用於分離和精製高純度氫氣。一般來說，要以金屬膜進行過濾氫氣，均需在高溫(300℃以上)環境下進行。本次田中貴金屬工業株式會社透過對薄膜表面實施特殊處理，成功開發出即使在100℃以下的低溫範圍內也能發揮出較高的氫氣過濾性能的濾氫鈀膜「HPM-L111」。

作為100℃以下低溫範圍內的高純度濾氫用途，預計適用場景包含氫氣感測器、燃料電池、真空設備的氫氣去除等。在氫氣感測器方面，透過阻隔不必要的氣體，有助於提高檢測精度。並且，在真空裝置等用途中，能夠保持接近常溫、低溫的運行環境下進行內部氫氣的去除。此外，此產品省去以往不可或缺的300℃以上加熱程序，對於減少加熱能量做出貢獻。田中貴金屬將透過提供本產品，支持打造綠色且高效率的氫能社會。



以往產品「PdCu40」的剖面圖

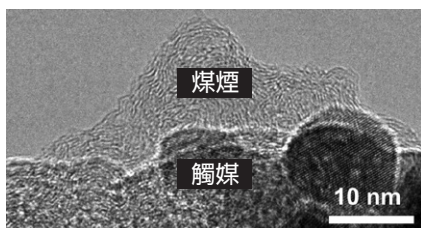


「HPM-L111」的剖面圖

◆ 關於煤煙氧化反應機理的研究論文發表於國際知名觸媒期刊

田中貴金屬工業株式會社正在開發用於淨化各種工業領域產生的有害氣體之氧化觸媒。作為有害物質之一，貨車或公車等的柴油引擎產生煤煙廣為人知，但實際觸媒的氧化機理仍有諸多不明之處。

本公司對氧化鈦/鈷-鋅觸媒的煤煙氧化反應機理進行了研究，其論文刊載於國際知名觸媒期刊《Applied Catalysis A: General》。研究表明，廢氣中存在的二氧化氮停留在本觸媒上，透過反覆氧化和還原，促進了300℃低溫下的煤煙氧化。此發現將有助於今後的觸媒設計，有望為進一步降低環境負荷做出貢獻。



煤煙燃燒的情景



RuO₂/CeO₂-ZrO₂ (鈦/鈷-鋅) 觸媒

◆ 智慧財產權的創造與保護

發明、實用新型、外觀設計、商標、著作等智慧財產權和專業知識是企業的重要財產。我們基於這個認識，積極致力創造智慧財產權。在新技術的研究、產品和商品的開發、生產和銷售過程中，我們尊重第三方的智慧財產權，依據各國法規對侵權行為嚴肅處理。另外為了提高智慧財產權意識，還以技術部門為主全年實施智慧財產權教育。



品質與信賴

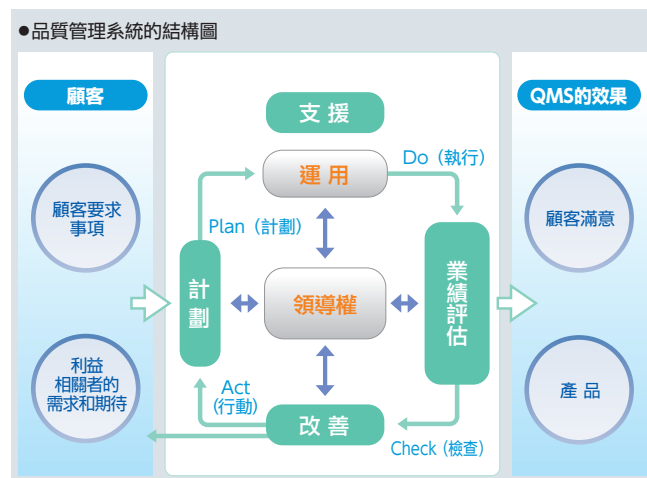
向客戶提供「優質產品」，這是田中貴金屬的信條。

我們不僅注重產品本身的品質，在產品製造過程中也充分考慮勞工、人權、環境、安全衛生、倫理等要求。

◆ 建立品質管理體系

田中貴金屬的所有工廠已按照ISO9001建立並運行品質管理系統（QMS）。

為了快速應對客戶各種各樣的品質要求，持續提供令客戶滿意的安全可靠產品，我們對QMS的有效性進行評審，並對應了IATF16949汽車業界QMS的要求事項，從事系統的改善。



◆ 顧客滿意度調查

田中貴金屬從2016年度起實施「顧客滿意度調查」。本調查透過請日本國內外的工業用商務客戶每年答覆問卷，目的是掌握對本公司真正的要求和不滿，為進行各項改善措施提供幫助。

2025年度收到了230家客戶的答覆，平均76.6分（滿分100分）。2016年度調查開始時平均61.2分，近年來的評價穩定提高到75分以上。今後將繼續為提高客戶滿意度而推進各項改善措施。

◆ 顧客的評價

田中貴金屬為客戶生產活動提供支援，獲得了眾多客戶的表彰等各種形式的評價。

【2025年度】客戶的主要表彰

獲獎公司和工廠/據點名稱	客戶名稱	獲獎名稱	獲得表彰的理由
田中貴金屬工業株式會社 名古屋支店	株式會社Cataler	2024年 品質獎	交貨不良為零，且在安全、供應、技術層面等 供應商評價流程中滿足本公司 標準的高評價供應商
田中貴金屬工業株式會社 名古屋支店	日本特殊陶業株式會社	VA提案獎	多方面的VA提案內容等綜合評價
田中貴金屬工業株式會社 香港支店	廈門宏發電聲股份有限公司 XIAMEN HONGFA ELECTROACOUSTIC CO.,LTD.	優秀供應商獎	產品品質和管理綜合水準優異， 積極推進本土生產
臺灣田中電子股份有限公司（TET）	ASE HOLDINGS	Appreciation for GHG Inventory Project	參與本公司溫室氣體盤查專案並取得第三方驗證
田中電子（杭州）有限公司（TEC）	Renesas Semiconductor (Beijing)Co.,Ltd.	2025最佳合作獎	為高品質、優質服務和持續合作致謝

品質與信賴



◆ 實現負責任採購活動的供應鏈管理

田中貴金屬為履行CSR（企業社會責任），在交易夥伴的配合下，推進考量勞工、人權、環境、安全衛生、倫理等方面的負責任採購活動。在礦產採購方面，制定了各項活動方針並進行嚴格應對措施。

○推進「負責任採購」

我們要求主要交易夥伴瞭解「RBA行為規範」*1，並實施CSR自我評估，以確認其遵守情況。此外，根據評估結果及對本公司事業的影響等，對判斷為高風險的交易夥伴還進行公司訪問調查。2025年度要求258家進行CSR自我評估，敦促交易夥伴自主改善。未發現存在重大問題的交易夥伴。

進行盡職調查，並接受指定第三方機構的審核，每年取得該協會與市場的「LBMA/LPPM負責任採購認證」（銻自2026年1月起追加列入指南的對象）。2025年度基於風險基礎方法，對807家進行了盡職調查。在含有回收再利用材料的貴金屬原料採購過程中，慎重審查交易夥伴在CSR方面有何風險，實現負責任的原材料管理。

○推進「負責任礦產採購」

田中貴金屬依據《田中貴金屬 負責任礦產採購方針》*2，致力於規避在受衝突影響和高風險地區涉及強迫勞動和童工等人權侵害、直接或間接支持非政府武裝團體、賄賂、虛報礦產原產地、洗錢等交易，同時建立考量兼顧勞動者安全衛生和環境保護的負責任供應鏈。

在採購含有3TG（金、鈹、鎢、錫）、鈷、雲母、鎳、鋰、石墨、銅的原材料時，使用RMI*3提供的用於確認供應鏈風險的標準調查範本「CMRT」「EMRT」進行調查。2025年度對68家進行了評估（雲母除外），對判斷有風險的交易夥伴發出了改善要求。

對於金、銀、鉑、鈀、銻，按照確保貴金屬供應鏈中負責任採購的國際指南《LBMA*4/LPPM*5負責任管理指南》

○透過參加業界團體強化資訊收集

田中貴金屬參加業界團體JEITA（電子資訊技術產業協會）的「CSR委員會」和「負責任礦產採購研討會」。在「CSR委員會」旗下的「負責任供應鏈WG」中，2025年度為支援中小企業尊重人權措施舉辦了演講會和工作坊。在「負責任礦產採購研討會」中，持續進行各類團體和企業的資訊共享會及成員之間的意見交流會，並於每年6月為JEITA會員企業舉辦的「負責任礦產採購說明會」，對國際動向和RMI標準調查範本的修訂進行解說。

◆ 有關永續發展的外部評價

田中貴金屬透過持續應对外部評價，確認企業活動符合國際標準的永續發展要求，並致力於確保其可信性。

○應對「RBA行為規範」

依據「RBA行為規範」制定了《田中貴金屬 行動憲章與行為規範》，規定了每一位主管和員工在日常工作中應履行的勞工、人權、環境、安全衛生、倫理等方面的社會責任。每年除應對大量客戶的CSR調查外，多家工廠還接受RBA認證第三方機構的審核或客戶直接審核。

○獲得EcoVadis*6獎牌

每年接受EcoVadis的CSR評估（「環境」、「勞工與人權」、「倫理」、「永續物料採購」）。

2025年度獲得了銅牌。



*1 RBA（責任商業聯盟）提出的由勞工、健康與安全、環境、道德、管理體系五個部分構成的行為規範
<https://www.responsiblebusiness.org/code-of-conduct/>

*2 負責任礦產採購方針
<https://www.tanaka.co.jp/sustainability/sourcing-policy/>

*3 RMI：責任礦產倡議

*4 LBMA：倫敦金銀市場協會

*5 LPPM：倫敦鉑金和鈀金市場

*6 EcoVadis：是對全球185個國家、250個業界、15萬多家團體和企業進行評估的CSR評估機構，設有「鉑金牌」、「金牌」、「銀牌」、「銅牌」這四種獎牌，以及「承諾」、「快速進步」兩種徽章，共6個評估等級。

（株）田中貴金屬集團的表彰頁面
https://recognition.ecovadis.com/1XIV-yOxVkcAc6qfVar0_g



LBMA 負責任黃金認證



LBMA 負責任白銀認證



LPPM 負責任鉑鈀認證



保護地球環境

將美麗的地球傳承給未來，這是國際社會共同的課題，也是一項巨大的挑戰。

為了將生產經營活動造成的環境負荷降至最低，田中貴金屬追求一切可能。

◆ 2050年碳中和宣言

2022年4月發佈「田中貴金屬 碳中和宣言」，宣佈到2050年實現CO₂淨零排放。另外還成立了由社長擔任專案領導人的全公司橫跨部門專案小組，為實現碳中和而推進提升工廠能源效率、開發對脫碳社會有益的產品等各項對策。

田中貴金屬 碳中和宣言

針對全球變暖這個全球性的社會課題，田中貴金屬提出到2050年實現碳中和的目標，將脫碳社會所需的技術積極應用於自身及社會，挑戰起解決全球變暖問題。

為減少生產經營活動產生的溫室效應氣體，在自家工廠和事業所持續實施能源效率提升、製程改善、使用能源的綠色化等節能減排活動。

同時還提供可滿足有益於溫室效應氣體減排的觸媒、伴隨EV化所需的高功能材料等朝向脫碳社會採取措施的客戶期望的產品。進而還透過強化貴金屬再生利用業務，為循環型社會作出貢獻，用我們的雙手來創造繁榮且永續的地球未來。

另外，也將建設「TANAKA森林」等植樹造林和保護森林再生活動放入視野並且加以推進。

田中貴金屬希望透過這些活動，實現碳中和。

從2022年度起，組織了由社長直接管轄的全公司橫跨部門的專案小組，探討和執行具體的應對措施。田中貴金屬將繼續發揮貴金屬的獨有特性，透過我們的產品和解決方案，為客戶和全社會提供價值。



田中貴金屬
碳中和宣言

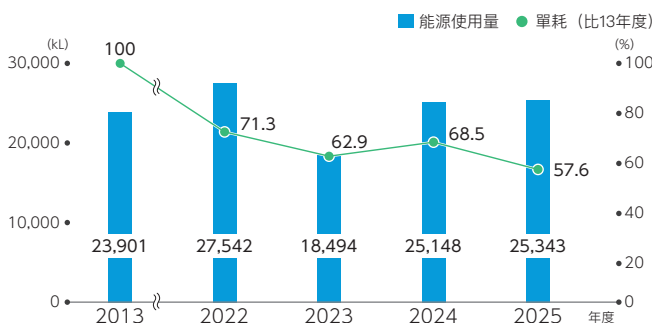
<https://www.tanaka.co.jp/english/sustainability/carbon-neutral/>

◆ 防止全球變暖的措施

田中貴金屬制定了能源單耗每年改善1%的目標。2025年度的能源單耗比上年度減少15.9%（比2013年度減少42.4%），CO₂排放量比上年度增加1.0%。

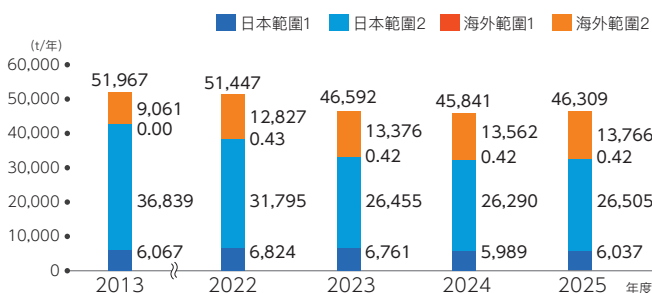
全公司目標 » 能源單耗每年1%改善

● 能源使用量與單耗的走勢（田中貴金屬 日本國內/海外）



★ 能源是將電、瓦斯等換算成原油計算得出。單耗以損益計算表中的銷售總利潤為分母計算得出。2023年度為4月～12月共9個月的實績值。

● CO₂排放量的走勢（田中貴金屬 日本國內/海外）



★ 範圍1（使用燃料等產生的直接排放）、範圍2（使用電氣等產生的間接排放）。各工廠和事業所按年度使用所在地區各電力公司的CO₂排放係數計算得出。海外據點使用各國家和地區的平均CO₂排放係數計算得出。

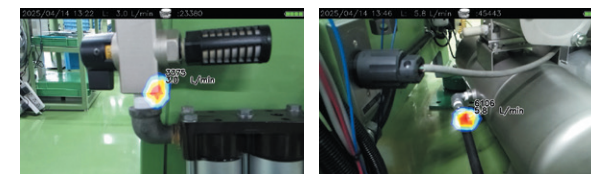
● 2025年度各事業所的CO₂排放量（田中貴金屬 日本國內/海外）

事業所名稱	CO ₂ 排放量 (t)
田中貴金屬工業株式會社湘南工廠	7,655
田中貴金屬工業株式會社富岡工廠	6,137
田中貴金屬工業株式會社袖浦工廠	4,060
田中貴金屬工業株式會社平塚工廠	4,019
田中貴金屬工業株式會社市川工廠	3,759
田中美泰樂電工材料（蘇州）有限公司	3,228
田中貴金屬工業株式會社伊勢原工廠	3,087
田中貴金屬工業株式會社筑波事業所	3,042
田中電子（杭州）有限公司	2,324
田中電子（馬來西亞）SDN. BHD.	1,649
臺灣田中電子股份有限公司	1,473
其他	5,875

TOPICS

透過空氣洩漏對策，推進節能活動

田中貴金屬工業株式會社平塚工廠自2025年度起引進了利用超音波的空氣洩漏檢測儀。透過實施空氣洩漏對策，預計每年可實現約17,000kWh的節能效果。



檢測管道和閥門等連接部位的空氣洩漏



保護地球環境

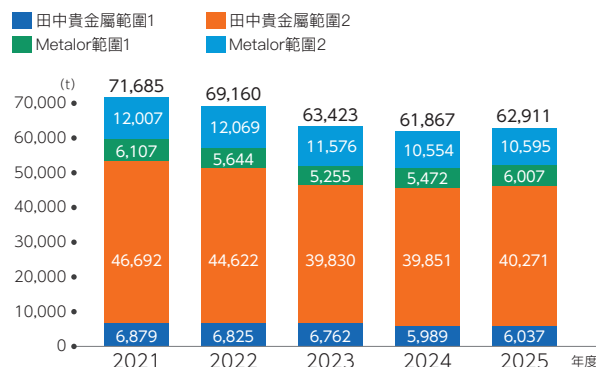
TOPICS

計算全球CO₂排放量

以下是集團公司Metalor Technologies SA與田中貴金屬（日本國內/海外）CO₂排放量合計後的全球CO₂排放量趨勢。

今後也將繼續致力於全集團CO₂減排。

●CO₂排放量趨勢（全球） 單位：t



瑞士工廠的能源審計

Metalor Technologies SA的馬蘭工廠（瑞士）自2018年度起實施能源審計。基於2019年度至2027年度的行動計畫，與瑞士民間非營利組織簽署了目標協議，選定並核准了27項主要對策措施。

2025年度更新了行動計畫，制定了自2030年度至2050年度實現淨零排放的路線圖。其中包含7項主要對策措施，目標是將範圍1排放量與2025年度相比減少31%（453噸）。



目標協定書

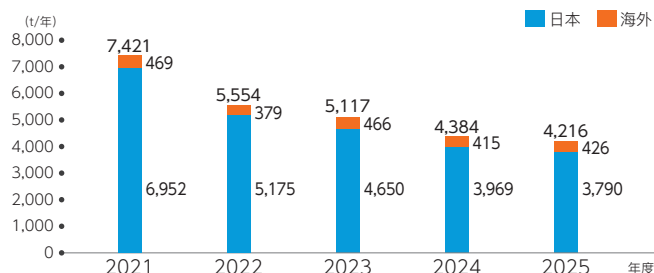
◆工業廢棄物減排

田中貴金屬制定了工業廢棄物排放量每年減少1%的目標。2025年度工業廢棄物排放量比去年減少3.8%。

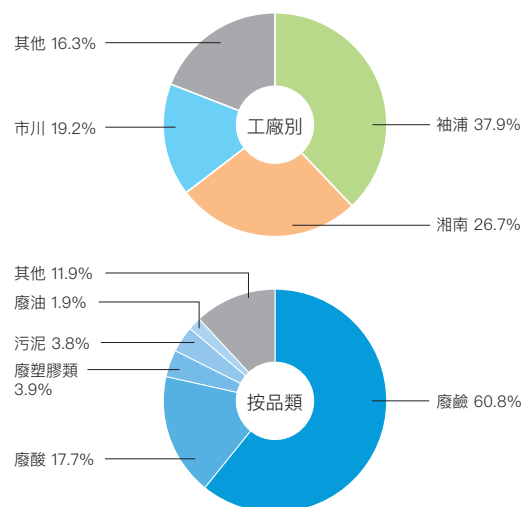
隨著生產經營的擴大，我們將進一步為抑制廢棄物的產生量而推進對策措施。

全公司目標 » 工業廢棄物排放量每年減少1%

●工業廢棄物排放量的走勢（田中貴金屬 日本國內/海外）



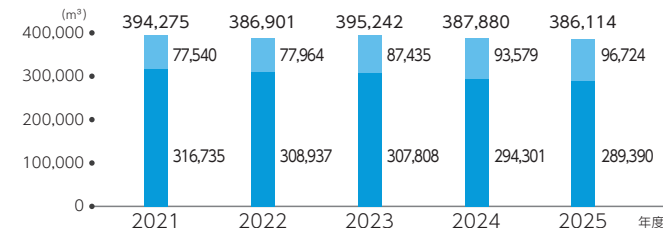
●工業廢棄物排放量的細目（2025年度）（田中貴金屬 日本國內/海外）



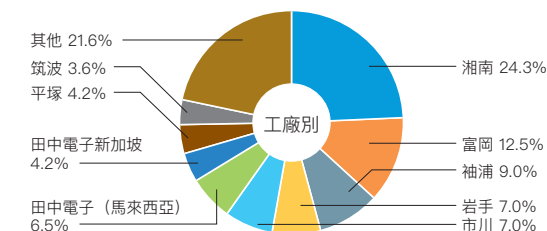
◆減少用水量

透過廢水處理等措施，致力於減少生產經營活動中的用水量。看各工廠的取水量，湘南工廠、富岡工廠、袖浦工廠、岩手工廠約占總體的一半。

●取水量趨勢（田中貴金屬 日本國內/海外）



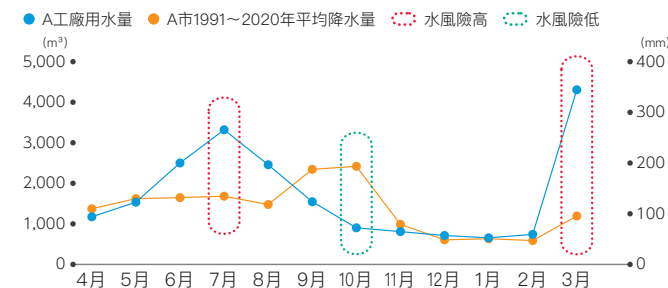
●取水量明細（2025年度）（田中貴金屬 日本國內/海外）



○掌握水風險

我們已掌握所有工廠所在地區的平均降水量。將降水量少的時期設想為水風險高發期，盡力減少用水量。

●用水量（左軸）與平均降水量（右軸）的相關性（例）





保護地球環境

◆ 消除環境異常活動

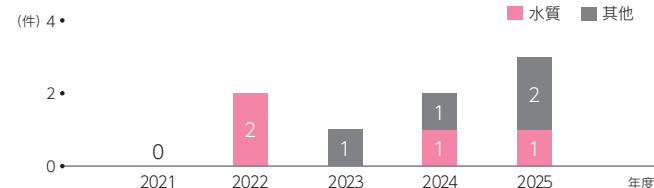
為了預防水污染、大氣污染等問題，公司內部規定了比法定限值更為嚴格的內控標準。將超出內控標準定義為「環境異常」，實施各種預防活動和防止再發生的對策。

● 主要的公司內部規定

	項目	內容
通常管理	內控標準管理	將內控標準定為法定限值的50%
異常應對	環境異常速報	發生異常事態時，及時傳遞資訊（原因分析和對策需經過環境專業部會的確認）
	通報和申報標準	發生異常時向相關行政部門通報和申報的標準

★ 環境異常的定義：違反法規、超出內控標準、近鄰投訴等

● 環境異常發生件數



◆ EEJA發生土壤污染

2025年2月，在EEJA株式會社廠區內檢測出氟含量超出土壤污染對策法規定的標準值（檢測值：0.83mg/L，法定標準值：0.8mg/L）。已迅速向相關主管部門報告並採取了擴散防止措施。

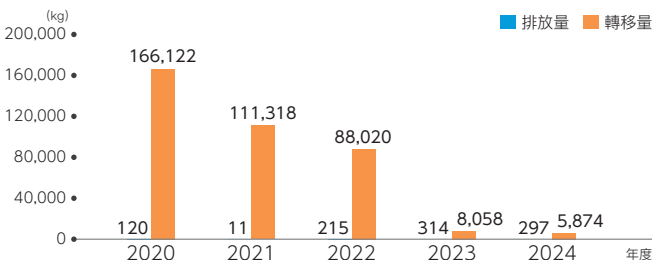
此外，經確認未發現對周邊環境造成影響。今後將繼續按照主管部門的指示全力改善。

◆ 防止環境污染

對《關於特定化學物質對環境排放量的掌握等及促進管理改善的法律（PRTR法）》中規定的對象物質，向國家申報對環境排放量及對事業所外部的轉移量。

今後也將繼續妥善管理生產經營活動中的化學物質，防止環境污染。

● PRTR法規定物質的總排放量和轉移量（日本國內）



★ 均為4月～次年3月的實際值。2025年度實際值預定將在下次CSR報告書中公開。

◆ 環境管理系統

日本國內外生產據點均取得ISO14001環境管理系統認證，實施環境保護活動。

另外，為了確實順利推進環境保護活動，建立了由各工廠和事業所長組成的中央環境委員會為最高決策機構的集團組織體制。並定期召開SHE＊推進室長會議、由環境管理者組成的環境專業部會，經常進行資訊共享和積極的意見交流。

＊SHE是英文「安全、健康、環境」的首字母縮寫。

● 環境保護推進體制



● 取得ISO14001認證的事業所名單

(取得年月)

田中貴金屬工業株式會社			
湘南工廠	2000年 10月	岩手工廠	2005年 1月
市川工廠	2002年 5月	伊勢原工廠	2005年 3月
技術中心	2002年 5月	富岡工廠	2005年 3月
平塚工廠	2002年 10月	筑波工廠	2013年 12月
田中電子(馬來西亞) SDN. BHD.		1999年 6月	
田中電子工業株式會社 佐賀總公司工廠		1999年 8月	
田中電子新加坡 (PTE.) LTD.		1999年 12月	
EEJA株式會社		2000年 11月	
田中電子(杭州)有限公司		2005年 2月	
臺灣田中貴金屬工業股份有限公司		2010年 5月	
臺灣田中電子股份有限公司		2013年 3月	
田中先端有色金屬材料(寧波)有限公司		2019年 1月	



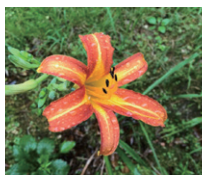
保護地球環境

◆ 生物多樣性保護

從2020年度起，在有意願的員工家裡、工廠和事業所的場地內種植野萱草和海濱萱草，將增加出來的草株歸還給原生地鶴見川の河岸（神奈川縣橫濱市）和小網代的森林（神奈川縣三浦市）。每年一到夏天，美麗的野萱草和海濱萱草就會鮮花盛放。

<此活動的目的>

「黑麥草」作為花粉症的元兇而為人熟知，在河邊、公園等處枝繁葉茂且難以割草去除。為此透過種植野萱草、海濱萱草等珍稀原生物種進行替代（地被植物）來抑制黑麥草群落。濱萱草可能會被偷挖，為了安全起見，在員工的家裡、工廠和事業所內進行保護種植。



員工家裡盛開的野萱草



將增加出來的草株打包郵寄給NPO



將收到的草株移植至原來的棲息地



當地盛開的野萱草

TOPICS

與古屋金屬舉辦濱萱草共同返還儀式

自2023年度起，田中貴金屬、株式會社古屋金屬、NPO法人小網代野外活動調整會議三方攜手合作推進生物多樣性保護活動。

作為此合作活動的一環，2026年6月6日在小網代森林由兩家公司舉辦了濱萱草共同返還儀式。當天共返還濱萱草102棵，其中田中貴金屬71棵、古屋金屬31棵。



左起株式會社古屋金屬總務・CSR部 大村道生部長、NPO法人小網代野外活動調整會議 岸由二代表、株式會社田中貴金屬集團CSR推進部 藤枝一也

生物多樣性保護活動的員工參加人數（實際人數）突破300人！

田中貴金屬自2018年度起正式開始生物多樣性保護活動。我們的目標是讓員工和家屬在享受樂趣的同時，也能夠為保護生物多樣性盡一份力。

活動的兩大支柱是：在自家或工廠場地內保護和種植野萱草、濱萱草，以及將培育的野萱草、濱萱草歸還至原生地的志工生態之旅。截至2025年度，參加過這些活動的員工實際人數已突破300人。近年來日本國內員工人數約為3,000人，這意味著參加者已超過一成。

今後將繼續推進員工能夠樂於參加的實踐活動。生物多樣性保護活動的參加人數請參見29頁。

2026年6月，舉辦了小網代森林志工生態之旅。當天共有員工及家屬共61人參加，進行了濱萱草的保護作業。大家還在森林和灘塗漫步。

<此活動的目的>

在2011年3月發生東日本大地震時，小網代灣也數次遭到了海嘯的襲擊。當時在小網代森林沿海棲息的濱萱草群落毀滅殆盡，為了對僅存的28株進行保護和群落恢復，目前正在由NPO法人小網代野外活動調整會議推進這項工作。此活動由多家企業提供支援，田中貴金屬集團也從2018年度起參與其中。



森林漫步



在灘塗觀察小型泥蟹的求偶舞蹈



員工與家屬移植濱萱草





為地區和社會作出貢獻

田中貴金屬要透過生產經營活動，為所有結緣的國家與地區的更大繁榮發展作出應有的貢獻。
公司的支援和員工志工活動雙管齊下，在各地展開注重持續性的活動。

體育振興

◆「東京都體育推進企業」認定

株式會社田中貴金屬集團推進各種體育活動，旨在促進員工健康和活絡公司內部交流。

另外，自2012年成為日本身心障礙者運動協會（JPSA）的官方合作夥伴，自2017年起對日本盲人足球協會（JBFA）和盲人足球女子日本代表提供贊助，為身心障礙者運動和身心障礙者運動員提供支援，為促進大眾對身心障礙者運動的理解而進行活動。

這些活動得到了評價，自2015年度起連續獲得「東京都體育推進企業」認定。



◆支援和參加身心障礙者運動

在「LIGA.i盲人足球頂級聯賽2025」（主辦：日本盲人足球協會）上，我們作為類別贊助商（頒獎典禮）提供了贊助。提供聯賽獎盃、獎牌和紀念品授予球隊和選手，並協助頒獎典禮營運，為日本國內外盲人足球的更大發展作出貢獻。

©Haruo.Wanibe/JBFA



榮獲冠軍的free bird mejirodai隊



人才培育

◆職業年鑑

作為日本文部科學省推薦的生涯教育的一環，在中小學上課教學中使用的教材《職業年鑑2025》中，介紹了貴金屬相關內容。

向肩負未來的下一代孩子們，以傳遞貴金屬在社會中的角色與其工作魅力為目標，藉由「『金』首飾和工藝品是如何製成的？」、「『金』到底有何獨特價值？」、「什麼是城市礦山？」這三大主題，介紹貴金屬的特性、應用場景及回收再利用的重要性等內容。





為地區和社會作出貢獻

◆ 田中貴金屬紀念財團

◇ 貴金屬相關研究補助金

本制度旨在為貴金屬可有所貢獻的新技術與研發提供支援，從1999年度起每年實施。此次是第26次，應徵總數244項，對19項研究提供了總額1,980萬日圓的研究補助金。

Umekichi Tanaka Award(1,000萬日圓)	無
Ichiro Tanaka Award (300萬日圓)	2名
Innovative Precious Metals Award (100萬日圓) ..	4名
Hirameki Award (30萬日圓)	16名
Kirameki Award (100萬日圓)	5名

◇ 學生扶助活動

2018年度～2021年度

提供獎學金（東北大學）

2021年度～ 飲食扶助計劃

「100日圓早餐」、「50日圓甜甜圈」

2025年度～ 晚餐扶助計劃

「獎勵晚餐（牛肉蓋飯）」、「現剖鮭魚秀＆鮭魚蓋飯」



全國七所大學綜合體育大會

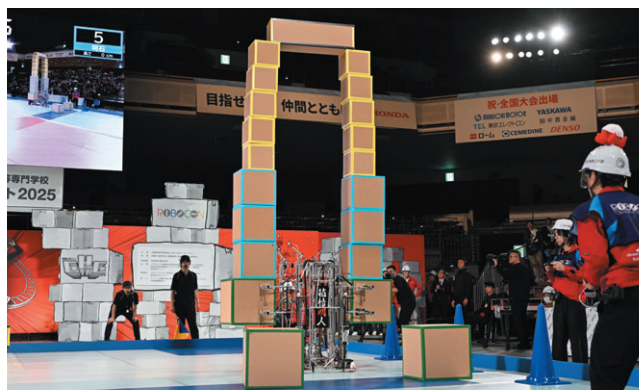
- 第61屆 贈送冠軍獎盃和大會胸章
- 第62屆 贈送MVP獎盃和大會胸章
- 第63屆 贈送MVP獎盃和大會胸章，提供攝影器材
- 第64屆 贈送MVP獎盃和大會橫幅，提供攝影器材



◆ 「高專機器人大賽」贊助

創意對決與全國高等專業學校機器人大賽(高專機器人大賽)是一項讓年輕人擺脫固有思維，「用自己的頭腦思考，用自己的雙手製作機器人」，體驗其中樂趣，分享寶貴點子與製作成果的全國盛會。來自日本全國的高專學生每年針對不同的比賽課題，發揮創意製作機器人，從各地方大賽向全國大賽前進。

田中貴金屬集團從2012年起為高專機器人大賽提供贊助，為日本的未來工程師加油。



◆ 體育振興活動

在2026東京馬拉松上，提供金、銀、銅牌授予男女馬拉松及輪椅馬拉松男女獲獎者。獎牌設計基於「東京同心之日」的大會理念，正面刻有代表「奔跑的人、支持的人、加油的人」的大會標誌圖案，背面用盲文刻有大會名稱。

田中貴金屬自2007年起每年製作獎牌，今後也預定將繼續為振興體育事業作出貢獻。



人人發揮所長

建造充滿多樣性的每一位員工能夠各施所長的職場環境，這對田中貴金屬的未來至關重要。
為了讓所有員工各施所長，正在從多個維度從事整備職場環境。

◆ 工作與休息方式改革和多樣性員工的發展

田中貴金屬希望建造多樣性的員工每個人都能夠活力滿滿投身工作的職場環境。作為其中的一環，我們透過複合型方法，致力於工作與休息方式的重新檢討與改善。

◆ 年度帶薪休假

為應對日本2019年4月起施行的《工作方式改革法》，全集團從2025年度起提出「年度帶薪休假取得7天以上」的目標，所有工廠和事業所均已達成。

日本國內	2024	2025
年度帶薪休假（5日以上）取得率	100%	100%
年度帶薪休假平均取得天數	13.8日	14.4日
（製造部門）	14.1日	14.3日
（間接部門）	13.6日	14.7日
平均加班時間	12.47時間	18.50時間
平均連續工作年限 男性	15.6年	15.7年
平均連續工作年限 女性	14.4年	14.3年
看護休假取得人數	4名	8名
看護短時工作取得人數	1名	4名

◆ 男女工資差異（2025年度）（日本國內）

公司	區分	男女工資差異
田中貴金屬工業株式會社	綜合職員工	79.59%
	定期契約員工	75.02%
	全體勞働者	68.53%
田中貴金屬零售株式會社	綜合職員工	72.21%
	定期契約員工	66.07%
	全體勞働者	63.88%
田中電子工業株式會社	綜合職員工	78.18%
	定期契約員工	84.20%
	全體勞働者	66.33%
EEJA株式會社	綜合職員工	72.87%
	定期契約員工	86.43%
	全體勞働者	71.86%
株式會社田中貴金屬集團	綜合職員工	75.72%
	定期契約員工	110.31%
	全體勞働者	77.11%

・対象期間 2025年1月1日～2025年12月31日
 ・対象為常規勞働者人數101名以上的日本國內集團公司
 ・按照女性平均年薪÷男性平均年薪計算比例
 ・綜合職員工和有固定定期契約員工雖設定了多種員工類型，但各員工類型的工資待遇和考評標準對男女一律通用

公司	區分	男女工資差異
全公司	綜合職員工	80.38%
	定期契約員工	78.83%
	全體勞働者	70.71%

・対象期間 2025年1月1日～2025年12月31日
 ・按照女性平均年薪÷男性平均年薪計算比例
 ・綜合職員工和定期契約員工雖設定了多種員工類型，但各員工類型的工資待遇和考評標準對男女一律通用

◆ 支援看護與工作雙方兼顧

採取各項措施，為整備員工看護與工作雙方兼顧的職場環境。

1. 高於法定要求的制度

【看護休假】

對每位需要看護的家屬，一位最多可取得365天。

【看護短時工作】

工作時間原則上為6小時，根據本人意願，可最多縮短至5小時。

2. 設置諮詢窗口

在公司內外設置諮詢窗口，受理員工的看護相關諮詢。

3. 向員工提供

為確保員工在面臨看護問題之前獲得相關資訊，我們在對各年齡層的培訓中發放手冊並提供資訊。另外，在員工實際面臨看護時或年滿40歲時，我們會向員工及其上司發放看護相關公司制度的總整摺頁宣傳單，致力於鼓勵員工享受制度和建設便於員工享受制度的環境。



人人發揮所長



◆ 支援育兒與工作兩者兼顧

為整備員工育兒與工作能夠兩者兼顧的職場環境，我們採取了高於法律規定的各項措施。今後將繼續從工作方式改革和工作生活平衡的角度，致力於支援員工育兒與工作兩者兼顧。

1・高於法定要求的制度

【妻子分娩時的特別帶薪休假】

妻子分娩的時候，需要辦理住院、出院、登記戶口，為此可享受特別帶薪休假3天。

【育兒休假】

原則上最長到1歲6個月（符合條件者最長到2歲）。

【育兒短時間工作】

適用期限最長到孩子上小學6年級的3月31日為止。

工作時間原則上為6小時，根據本人意願，可最多縮短至5小時。

【子女看護假】

適用期限最長到孩子上小學6年級的3月31日為止。

【上下班時間推遲】

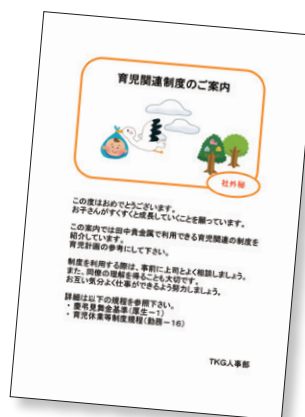
適用期限最長到孩子上小學6年級的3月31日為止。

可按15分鐘為單位，最多推遲1小時上班和下班時間。

2・促進男性取得育兒休假等

透過向妻子分娩的員工及其上司發放宣傳單，以及主管人員培訓時發放小冊子，致力於育兒相關公司制度的宣導，為便於員工享受制度創造環境。男性育兒休假取得人數從2016年度起呈增加趨勢。2025年度有57名員工取得育兒休假，可見這些措施正逐步取得成效。（見28頁）

今後將繼續擴大對員工育兒與工作兩者兼顧的支援措施。



◆ 培育能主動關懷和扶助他人的人才

在茅場町總公司及EEJA舉辦了通用禮儀檢定3級講座。2025年度共有48名員工參加，為深化對多樣化人群的理解創造契機。

通用禮儀檢定是一個系統性學習如何為身心障礙者、老年人、帶孩子家庭等不同情況的人群提供關懷和扶助的課程。當天除了由實施本檢定的株式會社Mirairo講師進行授課外，還分組（4~6名）進行了討論和發表。參加者積極交換意見，分享各自的想法和感悟，同時加深了理解。檢定結束後，每位參加者都獲得了認定證書。

今後將繼續從事此項活動，以促進對多樣性的理解，營造每位員工都能主動行動的組織風土文化。



人人發揮所長



◆ 營造心理安全的職場

為加深對多樣性的理解，實現高心理安全的職場環境，我們以全體員工為對象，實施了「多樣性理解培訓」。本次培訓以田中貴金屬的身心障礙者雇用措施以及促進對LGBTQ+的理解為主題，學習了SOGI騷擾的防範、公司內部制度的運用方法以及如何當好ALLY（盟友）等內容。培訓後收到了「為了讓不同背景的人都能安心工作，每個人的關注和行動都很重要」等回饋。

今後將朝向整備好不僅是LGBTQ+人士和身心障礙者，而是所有員工都能安心工作的環境，推進資訊持續發佈和培訓機會的提供。



◆ 為了每個人的工作價值與成長

我們認為創新創造離不開決策層的多樣化，因此首先聚焦於女性這個最大的少數群體，實施了「女性主管人員培育課程」。2026年度以女性經理和組長級為對象實施了培訓，共91人參加。

本次培訓在促進參加者之間相互理解和建立網路的同時，透過拓寬作為主管人員的視野、提升格局，培養各自作為貢獻組織成長的領導者主動行動的意識。

今後將繼續在相互尊重、高心理安全的組織基礎上，持續提供學習機會，讓每位員工在擁有工作價值和幸福感的同時自主成長，發揮自身力量參與價值創造和組織發展。



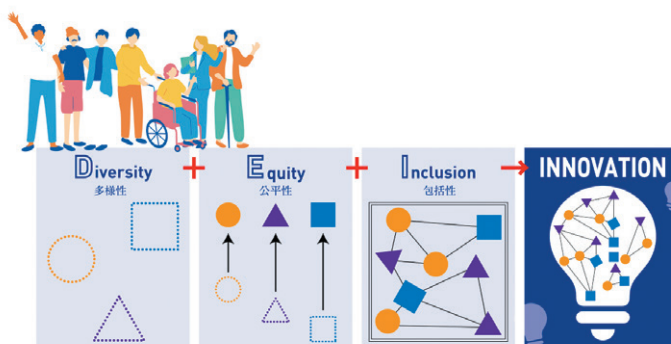


特例子公司「田中貴金屬Next」成立

◆田中貴金屬Next（株）成立

為進一步推進田中貴金屬的DE&I，營造人人都能施展才華的環境，於2026年1月成立了「田中貴金屬Next株式會社」。同年3月30日，取得厚生勞動省頒發的特例子公司及關係企業特例認定。

田中貴金屬Next以「讓員工切身感受工作的喜悅與樂趣、共同描繪閃亮未來與無限潛力的公司」為目標，從事集團整體的招聘支援、留任支援和促進理解的工作。



TANAKA NOW

田中電子工業株式會社職場報告

田中電子工業株式會社採購部門的內山祥輝，經過職場實習於2017年入職。現在負責中間捲軸的檢查（彎曲確認、擦拭）、搬運和金屬捲軸分類的工作。其中搬運工作每天約15分鐘/次，一天的搬運距離接近10公里，內山表示委託工作量大時尤其能感受到這份工作的價值。

除了穩定完成職務工作外，他還善於顧慮到周圍、保持安全意識，並傳遞透過分享虛驚事故的感悟等等。他踏實嚴謹、安全可靠的工作態度，為職場注入了重要力量。



中間：田中電子工業株式會社內山祥輝

營造可長期安心工作的環境

職場參觀與實習

選拔與錄用

留任支援、
促進理解 等

從錄用流程到入職後，致力於為每個人營造可安心長期工作的環境。

透過職場實習，讓本人體驗實際業務工作和職場氛圍，並安排透過與員工溝通交流、加深相互理解的機會。

實習後聽取本人和職場雙方的意見，決定是否進入下一流程。

入職前我們將進行報到部門的迎接準備與培訓，營造讓員工安心開啟工作的環境。同時配置企業在籍型職場適應輔導專員，也從事充實為了入職後留任的支援體制。

此外，我們還與相關機構合作，推進營造人人都能發揮所長的職場環境。

我們注重「人人都能展現自我從事工作」的環境建設，今後也將推進相關措施。



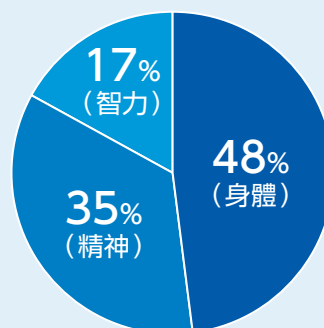
職場學習會的情景

【身心障礙者法定雇用率】（2025年6月1日）

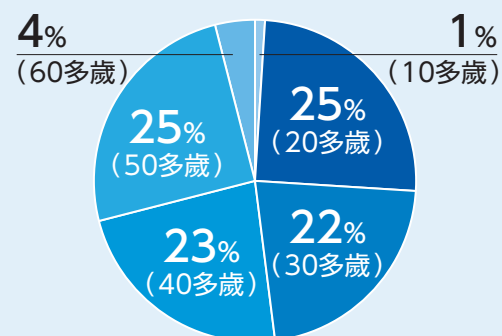
株式會社田中貴金屬集團	3.95%
田中貴金屬工業株式會社	2.24%
田中貴金屬零售株式會社	1.95%
田中電子工業株式會社	2.93%
EEJA株式會社	2.88%

【身心障礙者雇用狀況】

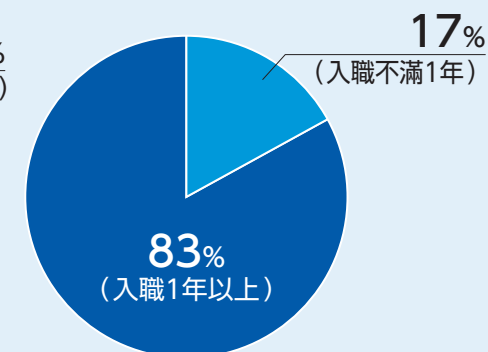
人數	60名
工作地點	各公司的工廠、事業所、部門
擔任業務	擔任業務



身心障礙類別佔比



年齡佔比



留任率



建設更安全的職場環境

為實現可安全安心工作的職場環境，我們針對工傷事故和交通事故，致力從事安全對策。
透過掌握和分析事故發生狀況，推進降低風險和防止再發生。

◆ 事故發生狀況的掌握與運用

我們匯總工傷事故資訊，為掌握發生狀況和趨勢進行整理。並於2025年度推進資料視覺化，便於確認事故的發生趨勢和原因，用於現場的預防工作。

◆ 防止工傷事故

本公司發生的主要工傷事故為「夾傷、捲入」「動作反作用力、不當動作」、「跌倒」。多由於作業動作和與設備接觸導致。

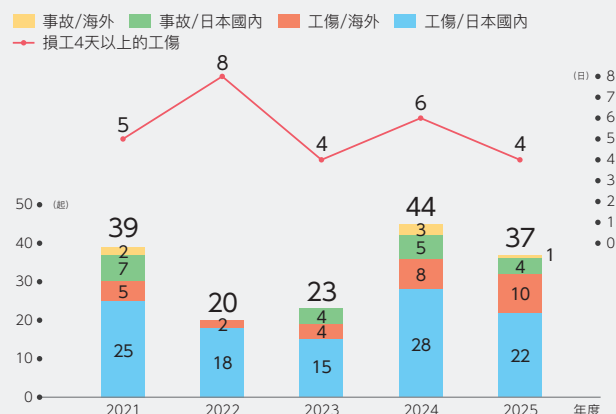
針對這個趨勢，我們推進安全教育和作業步驟重審修改，持續致力於預防工傷事故。

◆ 防止交通事故的措施

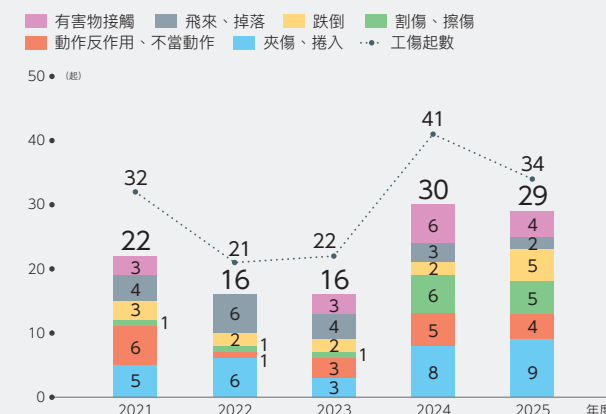
近年，員工遭遇受害類交通事故的佔比呈現高於肇事類事故的趨勢。公司以汽車、摩托車、自行車全體通勤人員為對象，持續進行交通安全宣導活動。特別作為汽車事故對策，公司此前為購買搭載防碰撞剎車輔助系統車輛的員工發放購買補貼。儘管本項補貼政策已於2025年度正式終止，但在持續推進各項交通安全相關措施的過程中，近年來員工引發的肇事事故數量保持平穩。

應對道路交通法修訂，今後將繼續進行交通規則的宣導、提醒及安全教育，致力防止交通事故。

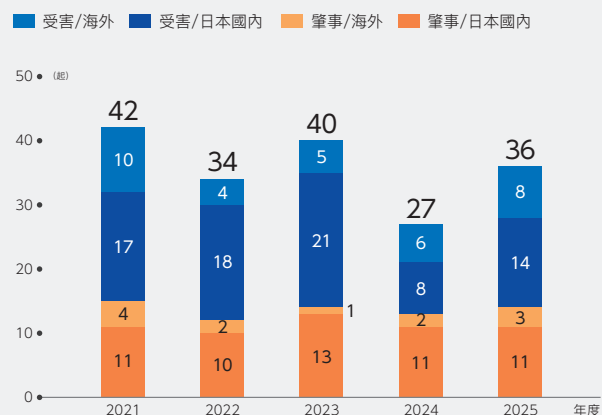
工傷事故發生件數趨勢（不含通勤事故）（日本國內/海外）



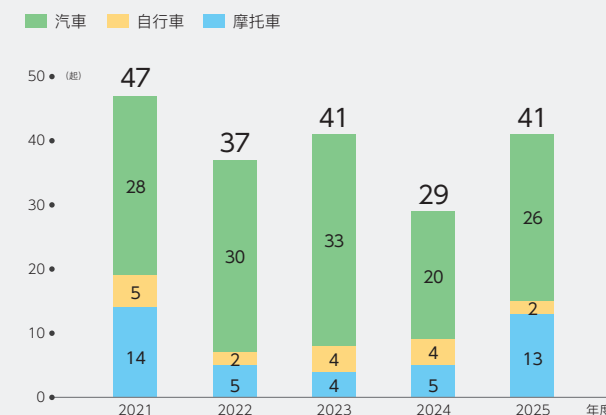
各風險類型的工傷發生狀況（僅列主要6種）（日本國內/海外）



肇事事故、受害事故發生起數趨勢（不含單獨事故）（日本國內/海外）



各車輛類型的交通事故發生狀況（不含步行事故）（日本國內/海外）



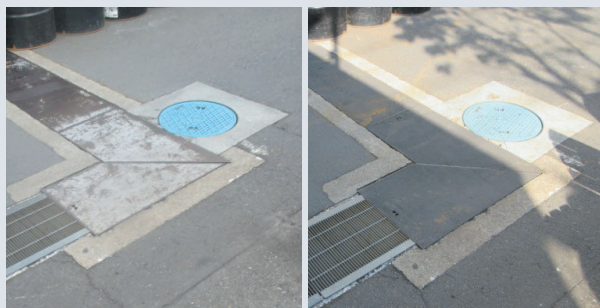


建設更安全的職場環境

◆ 安全對策重點實施活動的示例介紹

事例1 > 防止跌倒

田中貴金屬工業株式會社市川工廠



改善前

改善後

塗防滑漆，降低雨天在通道鐵板上滑倒的風險。

事例2 > 防止跌倒

田中貴金屬工業株式會社市川工廠



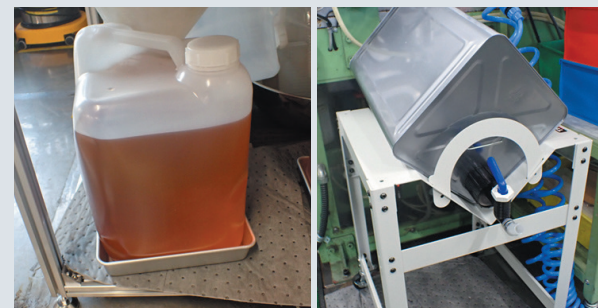
改善前

改善後

為消除搬運貨物至公用設施管理部時的直梯攀爬危險，在另一處新建了寬度充足的樓梯。

事例3 > 防止腰痛

田中貴金屬工業株式會社伊勢原工廠



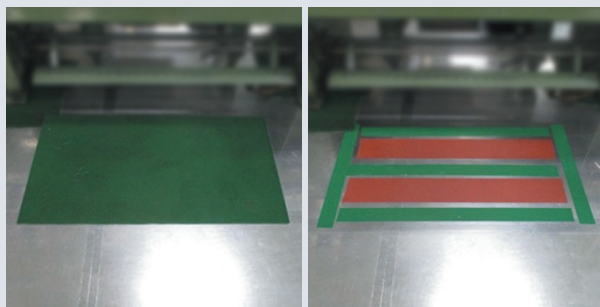
改善前

改善後

安裝帶斜坡的容器台和帶旋塞的容器，降低移液作業時的腰痛風險。

事例4 > 防止跌倒

田中貴金屬工業株式會社伊勢原工廠



改善前

改善後

為降低裝置前地墊移位導致絆倒、跌倒的風險，在地墊下方進行防滑處理，防止地墊移位。

事例5 > 防止跌倒

田中貴金屬工業株式會社平塚技術中心



改善前

改善後

此前依靠警示標識提醒注意地面高低落差，現已設置坡道消除高低落差。同時加裝扶手，避免人員從側面磕碰絆倒，也防止手推車等斜坡打橫行。

事例6 > 防止跌倒

EEJA株式會社



改善前

改善後

為了降低緊急情況下的跌倒風險，在防火門下部高低落差部分黏貼了黃黑警示膠帶。



為實現健康經營

田中貴金屬健康宣言

田中貴金屬將員工及其家屬的幸福與健康放在首位，作為經營課題之一，推進「健康經營」，目的是透過建設能夠活力滿滿投身工作的職場環境，為社會作更大貢獻。

行動方針

1. 我們將員工的健康視為經營的重要原動力，致力營造以安全與健康為首要的組織文化。
2. 我們持續整備職場環境，確保員工能開朗且活力滿滿地投入工作。
3. 我們綜合推進員工及其家屬的健康保持與增進、工作與生活平衡的實現、生產效率的提升、多樣化員工皆能人盡其才的職場建設等工作。

◆ 體檢

從疾病早期發現的觀點，在定期體檢中新增了多項癌症篩查項目，目前員工定期體檢及複查的參檢率保持100%。

另外，年滿45歲的員工可與其配偶一同參加全面精密健康檢查。

◆ 心理健康

我們實施以下心理健康關懷措施：

- ◇ 工廠和事業所的健康管理室配置專職護士人員，建立公司內部諮詢體制
- ◇ 設置公司外部諮詢視窗，可供員工及其家屬使用
- ◇ 實施壓力檢查
- ◇ 復職制度
為確保留職停薪員工能順利重返職場而制定了公司內部規則。
- ◇ 對新員工和全年招聘人員實施心理健康教育
透過自我關愛培訓，學習對心理壓力的察覺和應對方法。

◆ 健康保持與增進活動

為保持和增進員工及其家屬的健康，田中貴金屬實施以下活動。

① 健康挑戰

為改善飲食生活和運動習慣等生活習慣，提高疾病預防與健康意識而實施這項活動。員工（含家屬）選擇個人挑戰項目，進行了為期2個月左右的生活習慣改善。

② 提供健康餐點

在設有食堂的部分工廠和事業所，實施鹽分、熱量和蔬菜含量標示、健康餐點菜單的提供、健康米的導入等措施。還在自動販賣機上架特定保健飲料，推動員工養成健康飲食的生活習慣。



飲食教育活動的宣傳展板（富岡工廠）

③ 特定保健指導

作為與東京金屬事業健康保險協會的合作健康專案，向對象人員實施了特定保健指導。

④ 健康檢測會

以各工廠和事業所為單位，作為員工參加型活動，實施體力檢測、骨質密度檢測、蔬菜攝取量檢測等。



健康檢測會（總公司）

⑤ 健康知識講座

以工廠和事業所為單位，舉辦飲食、腰痛、睡眠、中暑、口腔護理、腸道健康等健康相關知識講座。

⑥ 禁煙

實施工廠和事業所室內禁煙、發放戒煙門診治療補貼等。總公司自2025年7月起禁止紙煙。

⑦ 疫情防控

實施流感集體預防接種和補助金發放，在各事業所各處設置酒精消毒設備，致力於疫情防控。

TOPICS

再次獲得健康優良企業（銀牌認定）

2025年度再次獲得健康保險連合會「健康優良企業 銀牌認定」。

獲得健康經營優良法人2026認定

2026年度再次獲得「健康經營優良法人（大規模法人部門）」認定。

★ 株式會社田中貴金屬集團、田中貴金屬工業株式會社、TKT株式會社、田中電子工業株式會社、EEJA株式會社、田中貴金屬零售株式會社



2026
健康經營優良法人
KENKO Investment for Health
大規模法人部門

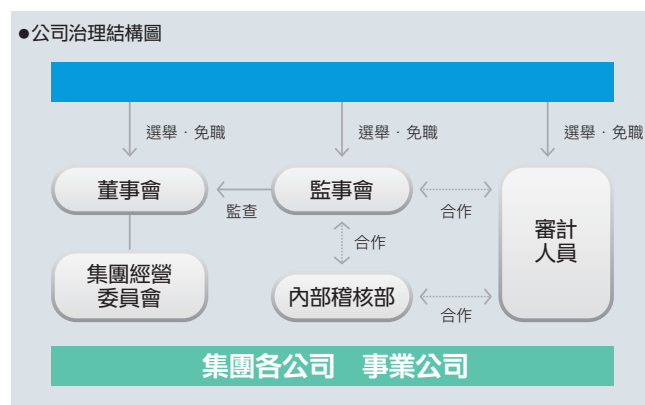


 為打造誠信健全的企業形象

我們在全球，展開遵守法令、秉持社會道德的生產經營活動。

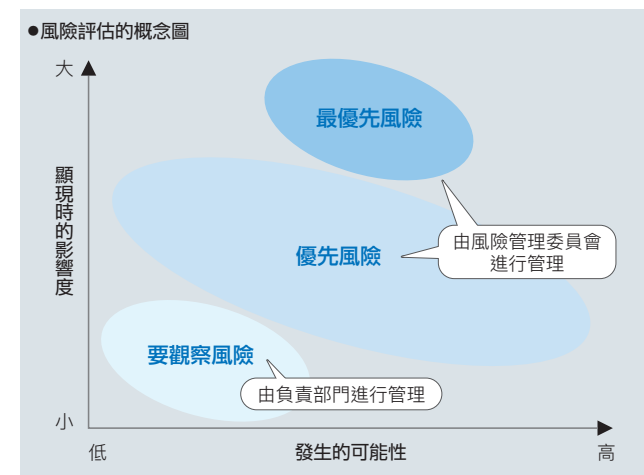
◆ 公司治理

為尊重所有利益相關方的權利和利益，實現合法公允的業務執行及會計等運營，田中貴金屬建立了公司治理體制，制定了內部控制基本方針。依據此體制和基本方針，由董事會、集團經營委員會、監事會和內部審核部各司其職。



◆ 風險管理推進體制

設置了由株式會社田中貴金屬集團代表取締役社長執行董事為最高負責人、永續發展/公關總部長為委員長的風險管理委員會。委員會每年召開兩次例會，進行風險評估、風險應對狀況的進展確認，決定需要應對的重點風險並作出應對指示。對於委員會決定的重點風險，由管理各項風險的各委員會或負責部門制定風險應對計劃，並按照計劃執行風險應對措施。



◆ 為了持續業務之措施

本公司將自然災害、疫情、國際形勢波動等影響業務環境的各類風險視為重要的經營課題之一。一旦此類風險浮現，保障員工安全、持續關鍵業務活動，是作為企業應盡的社會責任。

基於這個理念，本公司制定並執行業務持續計畫（BCP），透過定期評審和演練不斷提高其實效性。近年來，我們不局限於特定事態，而是聚焦可能導致業務中斷的因素、針對經營資源的影響及結果事態，推進體制整備。

此外，為做到在突發事態下能做出快速準確的判斷，我們持續從事明確初期應對流程、強化資訊共享體制的工作。我們今後將繼續精準捕捉社會環境與經營環境的變化，進一步提升業務持續運營能力，以實現企業價值的持續提升。



為打造誠信健全的企業形象

◆ 制定《田中貴金屬人權方針》

為規避田中貴金屬的生產經營活動對利益相關方可能造成的人權侵害，於2024年10月制定了《田中貴金屬人權方針》。本人權方針適用於田中貴金屬各公司的所有董事和員工。

田中貴金屬人權方針

田中貴金屬作為貴金屬業界的龍頭企業，以「挖掘貴金屬的潛能，創造更美好的明天」為使命，推進生產經營活動。

田中貴金屬理解在整個生產經營活動中可能直接或間接造成的人權影響，深知人權必須得到尊重。

田中貴金屬自1885年創業以來，始終秉持以人為本的經營。今後也將履行尊重人權的責任，以做一家永續發展的企業為目標。

1・適用範圍

本方針適用於田中貴金屬各公司*1的所有董事和員工*2。

另外，從受人權影響的利益相關方的角度，我們深知致力於理解、改善和解決人權課題的重要性，透過與田中貴金屬的事業、產品或服務直接相關的利益相關方進行建設性對話等方式，致力於規避人權侵害。

*1：田中貴金屬各公司，指本公司的合併子公司。

*2：員工包括田中貴金屬的囑託員工、約聘員工、兼職員工、鐘點員工、派遣員工。

2・尊重人權相關國際規範和遵守適用法律

我們尊重《國際人權憲章》宣示的人權以及國際勞工組織（ILO）《關於工作中基本原則和權利宣言》中規定的基本權利相關原則，並依據以下指導原則和指南營運事業。

- ・ 聯合國 工商企業與人權指導原則
- ・ OECD 多國籍企業指導綱領
- ・ OECD 受衝突影響和高風險地區負責任礦產供應鏈盡職調查指南
- ・ OECD 負責任商業行為盡職調查指南

此外，在遵守各國家與地區適用法律法規的同時，如果該國的國內法與國際人權標準存在衝突，將尋求國際公認的尊重人權方式。

3・尊重人權的推進體制

田中貴金屬永續發展推進負責部門，在擔任永續發展的上級董事監管下，負責依據本方針，肩負起運用人權盡職調查機制以及推進整個田中貴金屬的尊重人權工作。

4・實施人權盡職調查

田中貴金屬集團特定出對人權的負面影響，當擔憂存在重大負面影響時，為防止或改善負面影響而推進措施，並持續監控進展情況。透過這一系列的改善措施，確實保障尊重人權。

田中貴金屬期望與本公司事業、產品或服務直接相關的利益相關方達到本方針的同等標準，與田中貴金屬攜手，共同致力於尊重人權。

5・尊重人權的責任

田中貴金屬為禁止現代奴隸制/強迫勞動及人口販賣、禁止童工、消除就業與職業歧視、有效承認結社自由與集體談判權、實現安全健康的勞動環境而推進工作，規避人權侵害，應對人權負面影響。為打造健全的企業形象，積極從事負責任原材料採購、保護地球環境、建設安全職場、保持員工健康、尊重個人多樣性等工作。

其中特別重要的是，我們透過制定《負責任礦產採購方針》與《負責任貴金屬採購方針》，在所謂的衝突礦產和原材料礦產的採購過程中，推進全力杜絕童工等侵害人權等等。

6・補救與糾正措施

當發現田中貴金屬的事業、產品或服務引發或加劇人權負面影響時，透過適當的方式予以糾正。

另外，對於查明與人權負面影響直接有關或涉嫌有關的情況時，將積極推動相關方採取補救措施。為了能受理讓遭受或可能遭受人權負面影響的利益相關方之擔憂或投訴，建立公司內外部可通報的投訴處理機制，致力於解決問題或實施補救。

7・教育

對於所有董事和員工，建立必要的教育與培訓專案，定期實施人權相關教育。

8・對話

與利益相關方一起，特定出顯在或潛在的人權負面影響，進行對話與協商。

9・資訊披露

透過報告書等形式，披露按照本方針實施各項措施的進展情況。

2024年10月1日 田中貴金屬 集團CEO



為打造誠信健全的企業形象

◆ 法遵教育

田中貴金屬為提高法遵意識和防止違規行為，編制指南並向全體員工進行宣導。除了新員工培訓外，還借助赴任人員培訓、派駐人員培訓、女性主管人員培育課程、法務部主辦的合約法遵培訓等各類機會，加深員工對相關內容的理解。此外，該指南已上傳至公司內部入口網站。同時還整備了有關內部舉報制度、遵守反壟斷法、反腐敗、個人資訊保護、商業秘密為主題的線上學習教材，並對赴海外工作人員實施當地法律法規相關教育，全力提升整個集團的法遵意識。

◆ 行動憲章與行為規範

田中貴金屬在《田中貴金屬 行動憲章與行為規範》中，宣佈要消除國籍、種族等任何形式的歧視，並杜絕任何形式的童工與強迫勞動。同時，為防止發生歧視、騷擾等行為而實施公司內部教育，還設立了可供諮詢和舉報違規的制度，並嚴格保護舉報人以免受到不利對待。進而對於外籍勞動者，規定在招聘時不得向勞動者收取登記費或手續費，身份證、護照、勞動許可證、簽證等證件由本人保管等程序，以保障勞動者的人權。

田中貴金屬 行動憲章與行為規範
<https://www.tanaka.co.jp/english/company/group/jpn-charter/>

◆ 反騷擾培訓

田中貴金屬以董事和員工為對象，持續實施以防止騷擾為目的之各種培訓。2025年度在女性主管人員培育課程中，對約300名主管人員實施了反騷擾教育。此外，還透過實施多樣性理解培訓和通用禮儀檢定授課，促進培養相互尊重的意識。透過這些措施，預防可能導致騷擾的行為，同時致力於實現人人都能安心工作的職場環境。

◆ 公司內部通報制度

2025年度的公司內部通報件數有13件。所有案件均按照公益通報人保護法及公司內部通報制度規定進行了妥善處理，以保護通報人和遵守保密義務。

◆ 商業秘密相關法遵教育

田中貴金屬為嚴格徹底管理商業秘密，持續實施有關日本國內外法律法規的法遵教育。截至2024年度，以日本據點的員工為中心，依據國內法實施線上學習和確認測試，促進對保密義務和競業禁止義務的理解。

2025年度，公司立足海外據點的發展，推進整備符合各國當地法律法規的教育資料。在兼顧各地區法律法規差異的同時，推進建構全球統一的教育體制。2026年度正在籌劃以海外據點為對象的線上學習。

日本國內方面，為妥善應對法規修訂的要求，我們提前籌備後續教育。特別針對SNS使用擴大和數位化轉型推動所帶來的資訊洩露風險升高，致力於提高意識和強化管理體制。

今後將繼續在全體集團內嚴格徹底規範管理商業秘密，努力降低風險。

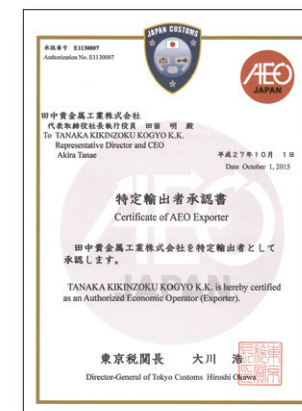
◆ 安全保障貿易管理

作為一家以國際和平與安全為基礎、向世界各地客戶提供產品與服務的全球企業，基於國際合作進行適當的出口管理是無可推卸的責任與義務。

田中貴金屬工業株式會社依據日本外匯法等法律法規，制定了獨立的《安全保障貿易管理規程》（CP）並向經濟產業省報備。為防止本公司的產品和技術被轉用於國際恐怖犯罪、核武器及生化武器等用途而實行嚴格的出口管理，同時透過域外效力及時掌握已事實上成為全球管制的美國出口管理條例（EAR）等動態，致力於進行適當應對工作。

◆ 作為AEO認證出口商的措施

田中貴金屬工業株式會社作為海關當局認可的特定出口商（AEO認證出口商），已建立貨物、運輸、場地等安全保障、內部審核、外包方管理、海關與公司內部聯絡體制、教育體制等法遵體制，在高可靠性的安全保障下提供產品。



CSR績效

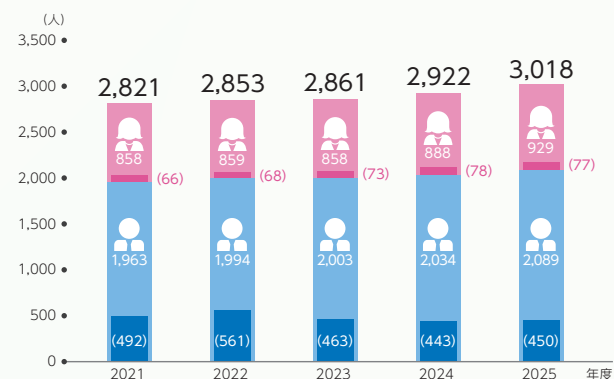
無論改善或惡化，披露有關CSR的各项指標。

根據社會動向和利益相關方的要求，適時對指標進行評審。

* 因2023年度會計年度變更，故統計週期有變更。
2021年度～2022年度：4月1日～次年3月31日
2023年度～2024年度：1月1日～12月31日
2022年度和2023年度重複統計了2023年1月～3月的資料。

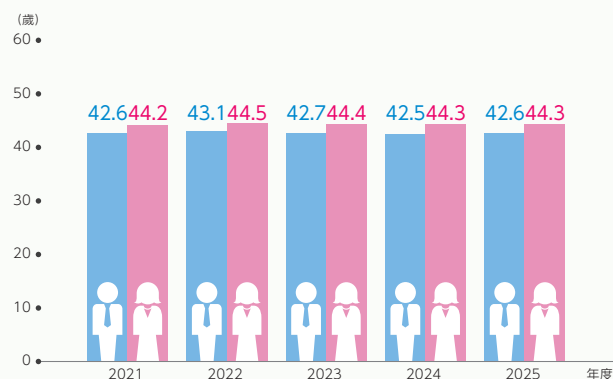
員工人數、管理職人數（日本國內）

員工人數 男性 女性 其中管理職人數 男性 女性



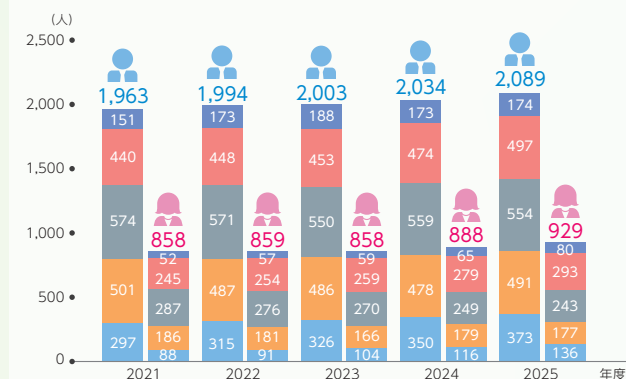
平均年齡（日本國內）

男性 女性



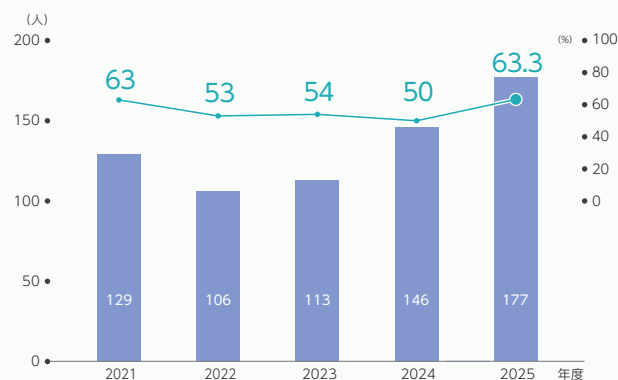
各年齡段員工人數（日本國內）

10-29歲 30-39歲 40-49歲 50-59歲 60歲以上

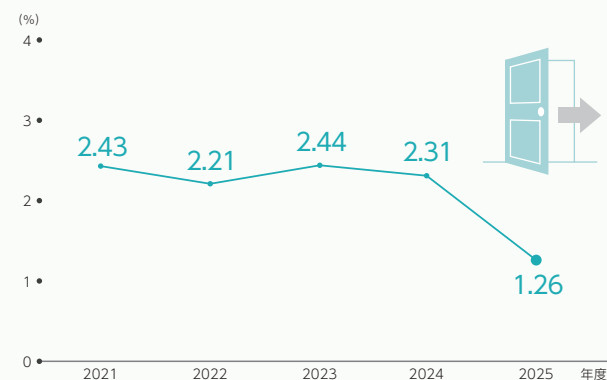


中途採用比例（日本國內）

錄用人數（應屆生・非應屆生） 中途採用比例



離職率（日本國內）



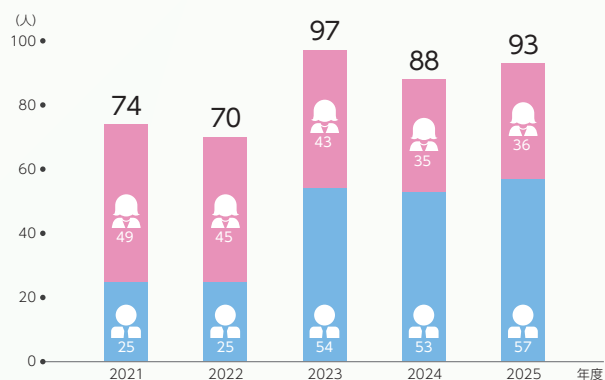
* 符號為經過第三方鑒證的數值。

CSR績效

育兒休假取得人數（日本國內）



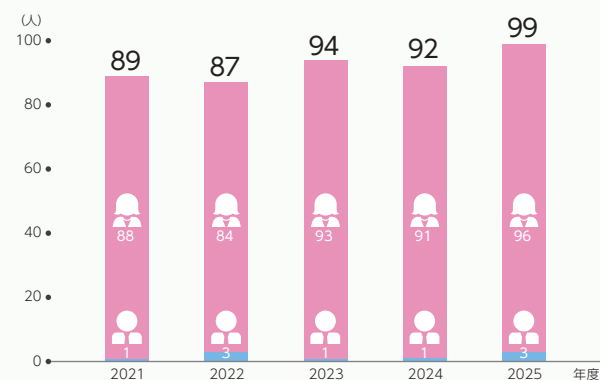
■ 男性 ■ 女性



育兒短時工作取得人數（日本國內）



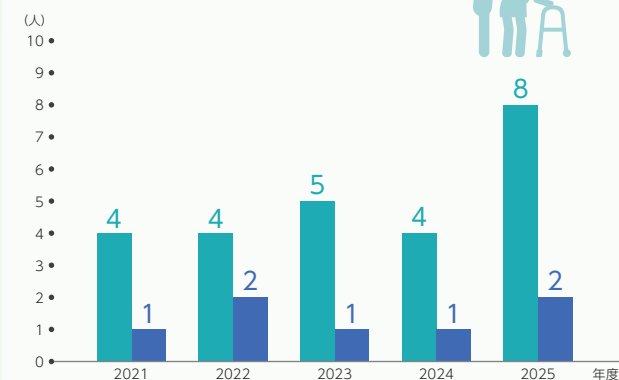
■ 男性 ■ 女性



看護休假取得人數、看護短時工作取得人數（日本國內）



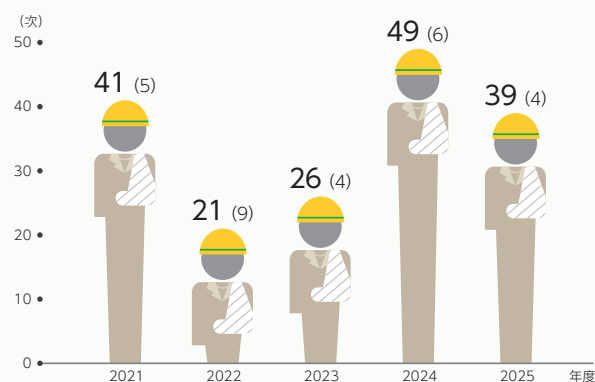
■ 看護休假 ■ 看護短時工作



職業災害發生次數



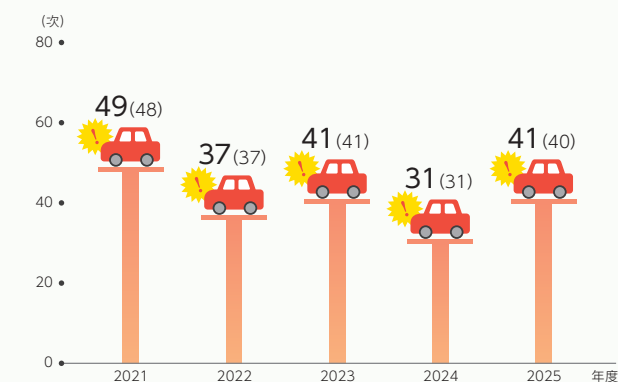
職業災害（ ）內為休假4天以上事故次數



交通事故發生次數

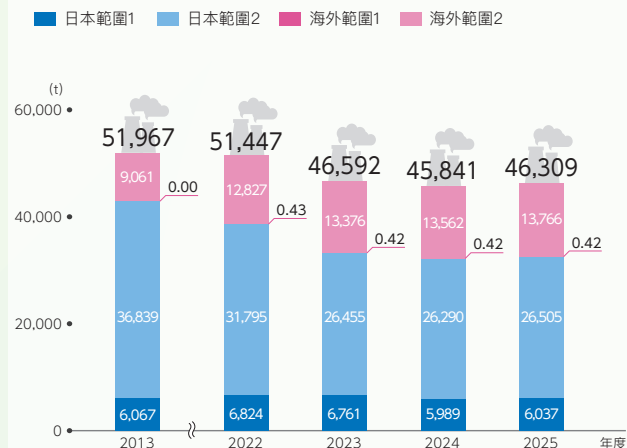


交通事故（ ）內為上班時的次數

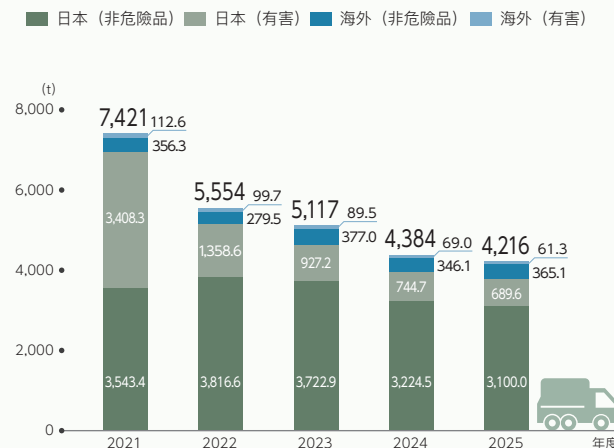


CSR績效

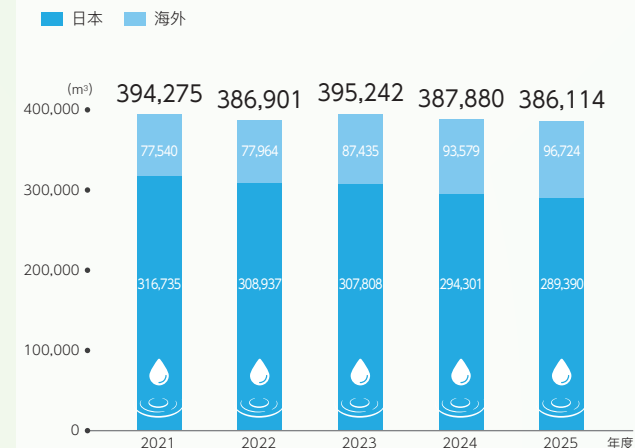
CO₂排放量（田中貴金屬 日本國內/海外）



工業廢棄物排放量（田中貴金屬 日本國內/海外）

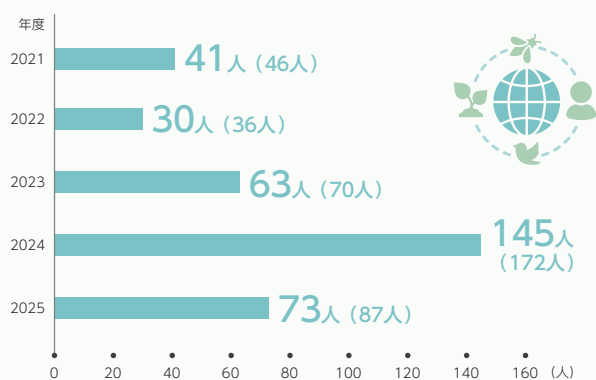


取水量（田中貴金屬 日本國內/海外）

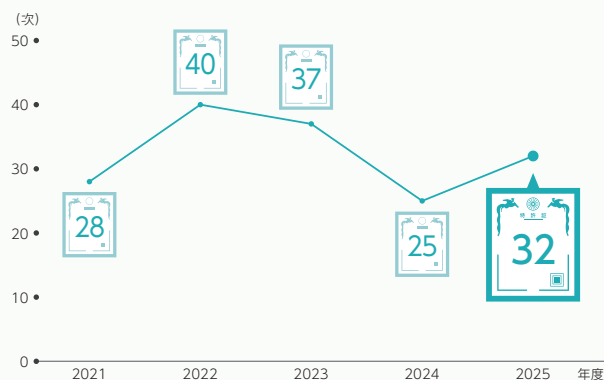


生物多樣性保護活動 參加人數（日本國內）* 實際人數

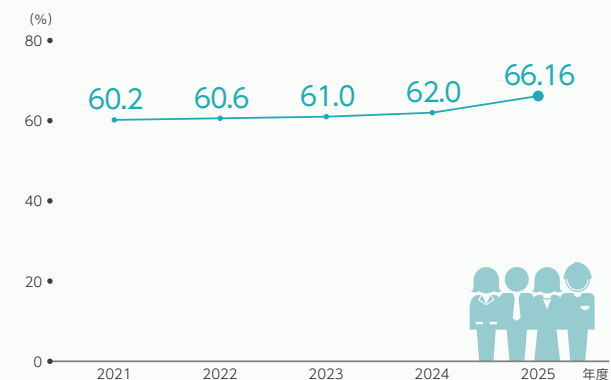
（ ）內為累計人次



新增專利註冊件數（日本國內）



工會組織率（日本國內）



* 符號為經過第三方鑒證的數值。

第三方鑒證

田中貴金屬集團為提高CSR報告書中刊登的CSR績效數據的可信性，委託株式會社永續發展會計事務所出具進行第三方鑒證。詳情如下：



Independent Assurance Statement

June 22, 2026

Mr. TANAKA Koichiro
Representative Director & CEO
TANAKA PRECIOUS METAL GROUP Co., Ltd.

1. Purpose

We, Sustainability Accounting Co., Ltd., have been engaged by TANAKA PRECIOUS METAL GROUP Co., Ltd. ("the Company") to provide limited assurance on the Company's Performance Indicators listed in the appendix for the fiscal year 2025 (January 1, 2025 to December 31, 2025). The purpose of this process is to express our conclusion on whether the Performance Indicators were calculated in accordance with the Company's standards. The Company's management is responsible for calculating the Performance Indicators. Our responsibility is to independently carry out a limited assurance engagement and to express our assurance conclusion.

2. Procedures Performed

We conducted our assurance engagement in accordance with International Standard on Assurance Engagement 3000 (ISAE 3000) and International Standard on Assurance Engagement 3410 (ISAE 3410).

The key procedures we carried out included:

- Interviewing the Company's responsible personnel to understand the Company's standards
- Reviewing the Company's standards
- Performing cross-checks on a sample basis and performing a recalculation to determine whether the Performance Indicators were calculated in accordance with the Company's standards.
- On site inspection

3. Conclusion

Based on the procedures performed, nothing has come to our attention that causes us to believe that the Performance Indicators have not been calculated in all material respects in accordance with the Company's standards.

We have no conflict of interest with the Company.

Takashi Fukushima
Representative Director
Sustainability Accounting Co., Ltd.

(1/2)



(Appendix)

Lists of Performance Indicators

Indicators	Results of the fiscal year 2025
Energy consumption(crude oil equivalent)	25.3 ML
CO ₂ emissions	Scope1: 6.04 kt-CO ₂ Scope2 (market-based): 40.3 kt-CO ₂
Industrial waste emissions	Total: 4.22 thousand tons Non-hazardous Waste: 3.47 thousand tons Hazardous Waste: 0.75 thousand tons
Water withdrawal	386 thousand m ³
Number of employees (as of December 31, 2025)	Male 2,089 persons Female 929 persons
Number of managers (as of December 31, 2025)	Male 450 persons Female 77 persons
Number of employees who took child care leave	Male 57 persons Female 36 persons
Number of employees who used reduced working hours for child care	Male 3 persons Female 96 persons
Number of employees who took nursing care leave	8 persons
Number of employees who used reduced working hours for nursing care	2 persons
Turnover rate	1.26 %
Number of occupational accidents	39 cases
Number of traffic accidents	41 cases

Boundary of each performance indicators are given in CSR report 2026.

(2/2)