

# CSR Report 2026

编辑方针

发行本报告书旨在报告田中贵金属※为实现贵金属所带来的富裕社会与美丽地球的未来而开展的CSR（企业社会责任）活动，并促进与广大利益相关方的沟通交流。自2004年发行环境报告书以来，今年是第23次发行。

※将本公司集团统称为“田中贵金属”。

对象期间

2025年1月～2025年12月。  
但是，为了让广大读者了解各主题相关的公司活动全貌，部分登载内容不在此期间。

对象范围

对象是包括株式会社田中贵金属集团及其合并子公司在内的整个集团。  
但是，不包括Metalor Technologies SA。此外，当对象范围不同时，会在相应的部分标明。  
关于田中贵金属，请参见以下内容。  
<https://www.tanaka.co.jp/english/company/>

发行时期

2026年6月

参考指南

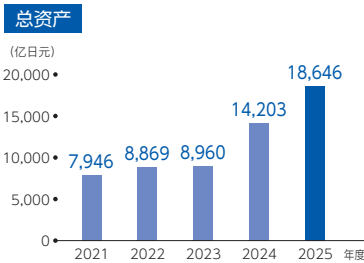
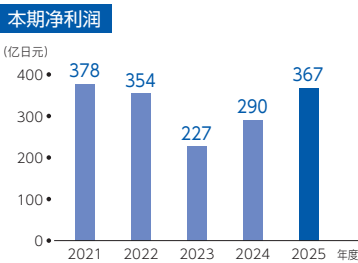
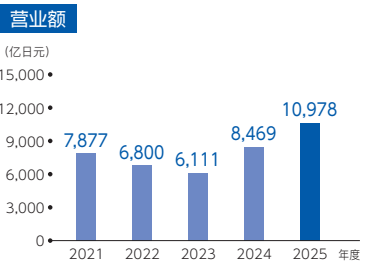
ISO26000：2010  
环境报告指南2018年版

发行责任部门

株式会社田中贵金属集团 可持续发展・公关本部 CSR推进部  
邮编103-0025 东京都中央区日本桥茅场町2-6-6  
主页 <https://www.tanaka.co.jp/english/sustainability/csr/>

田中贵金属财务状况

| 业绩概要  |           |           |        |
|-------|-----------|-----------|--------|
|       | 百万日元      |           |        |
|       | 2024年度    | 2025年度    | 相比上一年度 |
| 营业额   | 846,921   | 1,097,813 | 129.6% |
| 本期净利润 | 28,964    | 36,664    | 126.6% |
| 总资产   | 1,420,332 | 1,864,592 | 131.3% |



自2023年度起变更会计年度。2022年度以前为各年4月～次年3月。  
作为过渡措施，2023年度为4月～12月。自2024年度起按各年1月～12月计算。

CONTENTS

- 02 | 高层寄语
- 03 | 田中贵金属的事业
- 06 | 研究开发
- 09 | 品质与信赖
- 11 | 保护地球环境
- 15 | 为地区和社会作出贡献
- 17 | 人尽其才
- 20 | 特例子公司  
“田中贵金属Next” 成立
- 21 | 营造更安全的职场环境
- 23 | 为了实现健康经营
- 24 | 为打造诚信健全的企业形象
- 27 | CSR绩效
- 30 | 第三方鉴证

ISO26000的核心主题



组织治理



人权



劳动惯例



环境



消费者课题



公正的商业惯例



社区参与及社区发展

田中贵金属自 2021 年度起启动了“TANAKA 复兴计划”，旨在立足展望 2085 年（本公司创业 200 周年），实现可持续发展的社会和超长期的企业经营。

贵金属是当之无愧蕴含无穷潜力的宝藏。无论是太空、深海、人体等前沿领域的开拓，还是让人们生活更美好的元器件和产品的开发，贵金属都是必不可少的。而作为贵金属的龙头企业，我们的使命就是要挖掘贵金属的潜能，创造更美好的未来。

追求 2085 年的遥远未来，这对我们来说是一项巨大挑战，需要凝聚全体员工的智慧。我们以“迸发灵感，闪耀智慧，开创超越今天的明天”这一大义为旗帜，每一位员工都独立思考，积极行动，相互激励，挑战创造新价值。

2026 年，我们成立了特例子公司“田中贵金属 Next 株式会社”。打造尊重每个人的差异、让每个人都能发挥自身所长的环境，这在未来将变得越来越重要。多样的个性与价值观交汇，将催生出新的想法与创新。田中贵金属致力于通过推进 DE&I（多元、公平与包容）打造一个所有人都能勇于挑战、不断成长的组织。

## “迸发灵感，闪耀智慧， 开创超越今天的明天”

秉持此大义，推进创造可持续的未来。



另外，在“TANAKA 复兴计划”中，“可持续性”也是重要的关键词之一。自创业以来，田中贵金属多年深耕贵金属的回收再利用，构建了循环型业务，但是我认为今后必须立足更高的视角和更广阔的视野，做一家向脱碳循环型社会转型的先导企业。在 2022 年 4 月宣布的“田中贵金属集团碳中和宣言”的指引下，为了到 2050 年实现 CO<sub>2</sub> 净零排放，目前各工厂和事业所正在加速推进各项举措。

同时，为实现氢能社会做贡献也是一项重要举措。田中贵金属将运用多年积累的贵金属技术，通过氢能相关领域的技术开发和稳定供应，为实现下一代能源社会贡献力量。

今后将继续秉持“迸发灵感，闪耀智慧，开创超越今天的明天”这一大义，发挥我们从事贵金属这一稀有资源业务的优势，致力于解决社会课题，推进创造可持续的未来。

田中贵金属 集团CEO

田中浩一





# 田中贵金属的事业

田中贵金属自1885年创业以来，一直向世界提供贵金属带来的特殊价值。  
今后将继续竭尽贵金属之所能，开拓新的领域。

## 日本国内据点

### ◆ 株式会社田中贵金属集团

- 总公司（东京）

### ◆ 田中贵金属工业株式会社

- 总公司（东京）• 岩手工厂 • 富冈工厂 • 市川工厂 • 袖浦工厂
- 伊势原工厂 • 平塚工厂 • 湘南工厂 • 平塚技术中心
- 筑波事业所（技术中心）• 伊势原技术中心
- FC触媒开发中心 • TANAKA物流中心
- 名古屋支店 • 大阪支店 • 福岡支店 • 京都营业所

### ◆ 田中电子工业株式会社

- 佐贺总公司工厂 • 东京事务所 • 湘南分工厂

### ◆ EEJA株式会社

- 总公司（东京）• 平塚事业所

### ◆ 田中贵金属零售株式会社

- 银座本店 • 横滨元町店 • 仙台店 • 名古屋店
- 心斋桥店 • 福岡 西铁格兰酒店店

### ◆ TKT株式会社

- 总公司（东京）

### ◆ 田中贵金属Next株式会社

- 总公司（东京）

### ◆ EEJA技术株式会社

- 总公司・工厂（茨城）• 伊丹工厂

### ◆ 株式会社日本PGM

- 总公司（东京）• 小坂工厂

## 海外据点

### ◆ 田中贵金属工业株式会社

- 台湾田中贵金属工业股份有限公司 • 新竹工厂 • 湖口工厂 • 台北营业 • 高雄营业 • 田中先端有色金属材料（宁波）有限公司 • 田中先端有色金属材料（成都）有限公司
- 田中美泰乐电工材料（苏州）有限公司 • 田中贵金属工业株式会社 香港支店 • 田中贵金属（上海）有限公司 • 田中贵金属（上海）有限公司 深圳分公司
- 田中贵金属（上海）有限公司 苏州分公司 • 田中贵金属韩国株式会社 • 田中贵金属（新加坡）株式会社 • 田中贵金属（新加坡）株式会社 马尼拉支店 • 田中贵金属泰国株式会社
- 田中贵金属国际（美国）株式会社 • 田中贵金属国际（美国）株式会社 圣何塞支店 • 田中贵金属欧洲有限公司 • 田中贵金属印度株式会社

### ◆ 田中电子工业株式会社

- 田中电子新加坡 (PTE.) LTD. • 田中电子(马来西亚) SDN. BHD. • 田中电子（杭州）有限公司 • 台湾田中电子股份有限公司
- 台湾田中电子股份有限公司 南科分公司 • 台湾田中电子股份有限公司 技术中心

### ◆ Metalor Technologies SA

- 马兰（瑞士）• 利斯（瑞士）• 厄尔河畔库尔维尔（法国）• 圣丰（法国）• 伯明翰（英国）• 裕廊（新加坡）
- 东富（中国）• 吴中（中国）• 香港（中国）• 高雄 • 北阿特尔伯勒（美国）• 阿特尔伯勒（美国）• 休伦港（美国）• 圣路易斯波托西（墨西哥）

### ◆ Nippon PGM Europe S.R.O.

### ◆ 成都光明派特贵金属有限公司

### ◆ Gannon & Scott LLC

- 克兰斯顿（美国）
- 凤凰城（美国）

截至2026年6月



田中贵金属工业株式会社是获得伦敦金银市场协会（LBMA）任命的金银认证审核公司※1，还是伦敦铂钯市场（LPPM）的认证审核公司※2，担负着对贵金属认证熔炼企业的熔炼技术和分析能力进行审核的使命。

※1 LBMA的认证审核公司现有7家，在日本只有田中贵金属工业株式会社一家    ※2 LPPM的认证审核公司现有6家，在日本只有田中贵金属工业株式会社一家



## 田中贵金属的事业

### 工业用

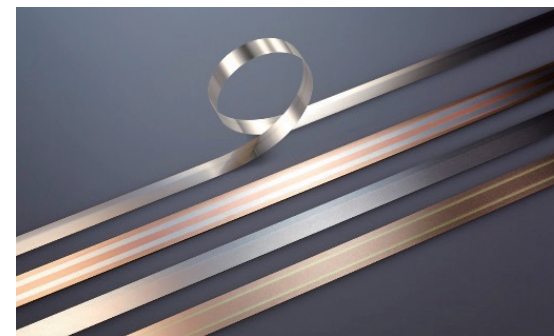
作为贵金属领域的专家，在半导体、民用与工业设备、移动出行、氢能社会、医疗等各个领域提供产品与服务。从铤料采购、加工、制造、销售到回收再利用，覆盖与贵金属相关的所有价值链。是一家拥有众多占据全球最高市场份额的产品及多年积累的贵金属回收再利用与分析技术的龙头企业。



贵金属回收再利用（回收、精炼）



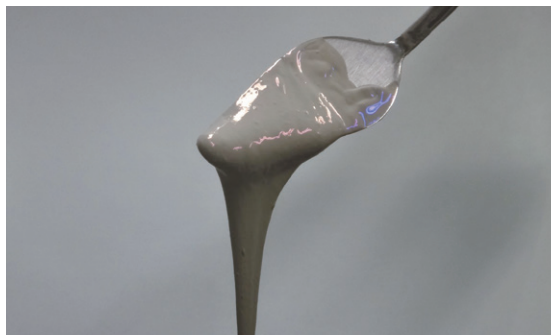
贵金属化合物



包覆材料



键合线



厚膜浆料与粉末



铂金加工品



燃料电池用电极触媒



诊断药物



研究与技术开发

## 田中贵金属的事业

### 資産用

提供最適合分散資產和保值的黃金、白金商品。

#### 錠料与硬币

金是在6000年里从未失去价值的唯一存在，是世界通用的资产。

田中贵金属工业株式会社还是LBMA※1、LPPM※2的认证审核公司，凭借世界最高水平的技术制造黄金和铂金的锭料，为了让客户安心，始终只销售新品锭料。

另外，田中贵金属工业株式会社作为进口总代理商销售的金币、铂金币可根据喜好选择设计和尺寸。美丽的设计作为馈赠礼物也备受欢迎。

※1 LBMA：伦敦金银市场协会

※2 LPPM：伦敦铂钯市场



#### 田中贵金属综合账户

“田中贵金属的纯金定投”是一项通过一个账户每月以最低3,000日元即可购买“金”、“铂金”、“银”的服务。

为了未来的安心，脚踏实地地不断积累。

## 田中貴金属の 純金積立

### 珠寶用

提供可為人生詮釋出各種輝煌片段的珠寶飾品，保證品質，名副其實的愛的永久結晶。



## 研究开发

对于田中贵金属而言，研究开发是价值创造的源泉。

以广阔的视野追求贵金属的潜能，脚踏实地，为更富裕的社会与更美丽的地球开启未来之门。

### ◆ 开发面向第五代信号继电器的下一代触点“极小交叉棒触点”

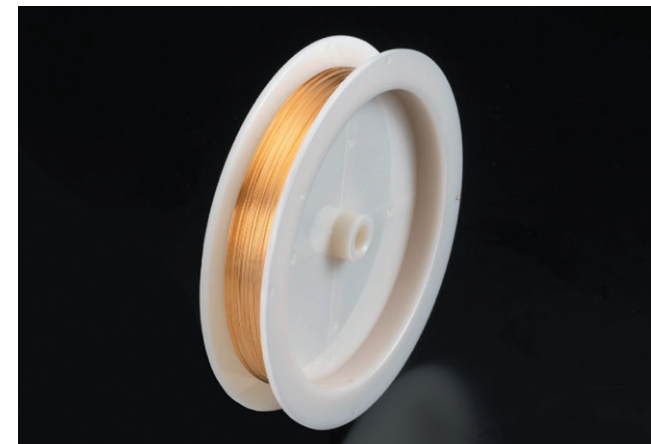
田中贵金属工业株式会社开发了面向第五代信号继电器的下一代触点“极小交叉棒触点”。

本产品在面对第五代的带状触点中，实现了最小尺寸的0.2mm宽度。在日益小型化的继电器中，使用极小触点可减轻触点本身的重量，有望抑制触点开闭时的弹跳和颤振※1。此外，触点的小型化还有助于节约资源（节约铱料），并有望降低成本。

※1 弹跳和颤振：

在开关和继电器中，两者均会发生非预期的触点开闭从而导致误动作的不良现象。

弹跳是指接点开闭时的冲击导致接点跳动、反复开闭的现象；颤振是指外部振动等导致反复开闭的现象。



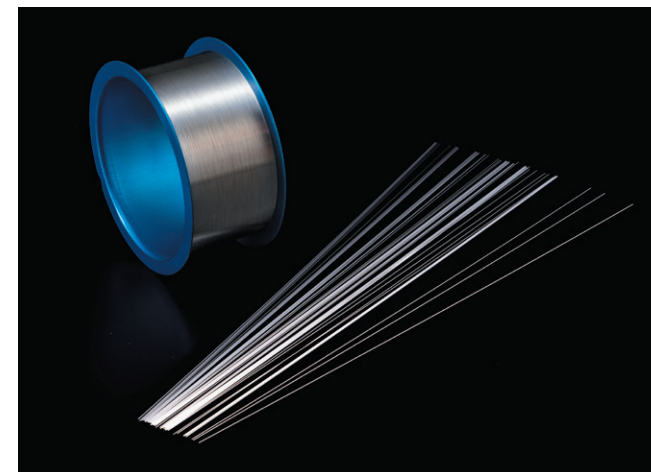
极小交叉棒触点

### ◆ 开发探针用铍材料“TK-SR”

田中贵金属工业株式会社为半导体制造的前工序和后工序中使用的检测装置制造各种贵金属探针用材料。此次开发的“TK-SR”作为探针用铍材料，同时实现了传统探针材料无法达到的高强度、高弹性极限、高硬度、高导电率。因此有望延长探针卡的寿命并降低成本。

传统探针由于重视导电率，强度、弹性极限和硬度受到限制。此次，田中贵金属工业凭借独创的加工技术，在全球首次成功开发出同时实现高强度、高弹性极限、高硬度、高导电率的本产品。此外，由于可提供线径18μm的产品，还可支持日益微细化的最先进半导体封装的窄间距精密检测。

今后，田中贵金属工业将继续为规模预计持续扩大的半导体市场的发展贡献力量。



探针材料“TK-SR”



## 研究开发

### ◆ 田中贵金属工业确立烧结金（Au）接合技术“**AuRoFUSE™**预成型片”的转印技术

田中贵金属工业株式会在烧结金（Au）接合技术“**AuRoFUSE™**预成型片”方面确立了金凸块※1的转印技术。通过本技术，即使是结构复杂的半导体芯片和基板※2也可形成**AuRoFUSE™**预成型片（以下简称“金凸块”）。

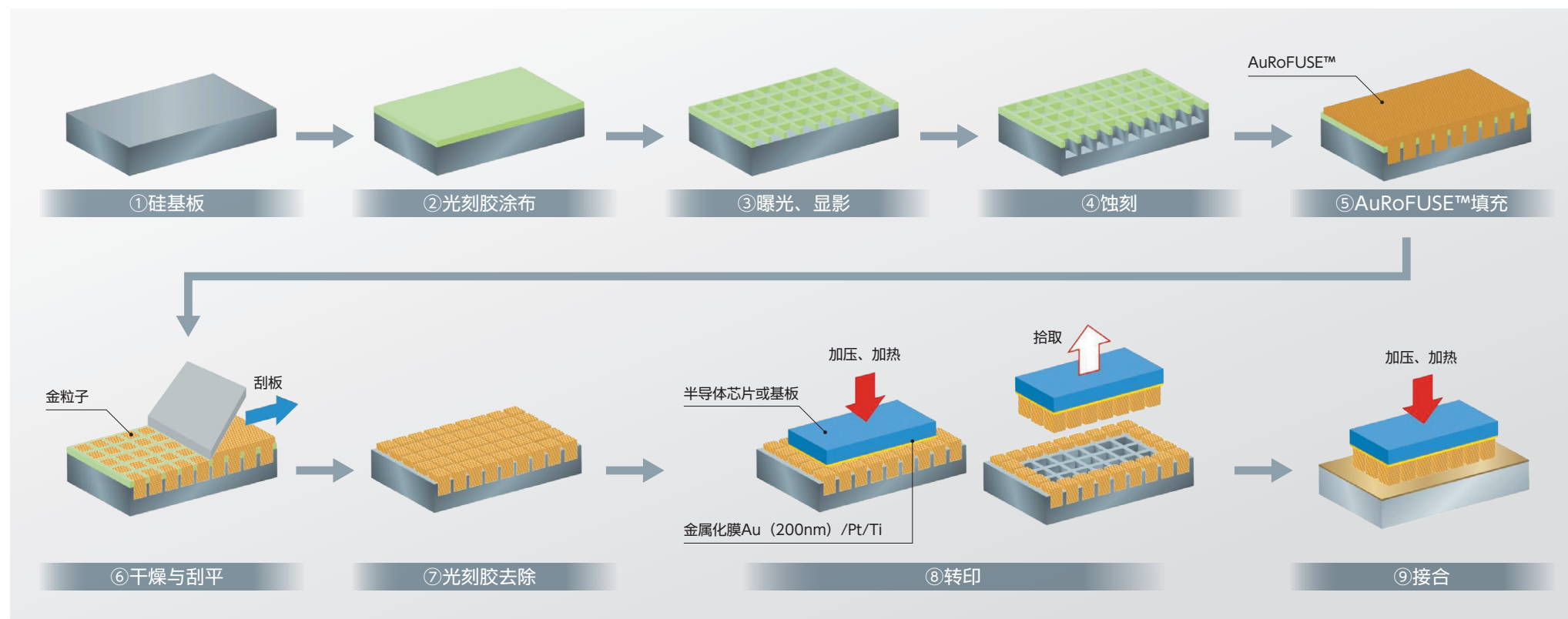
传统的金凸块形成工艺是在对象半导体芯片或基板上直接形成凸块，因此对于凹凸或通孔等复杂形状的对象，存在光刻胶高度不稳定等问题。

本次的转印技术可将金凸块仅转印到目标位置，因此可适用于复杂形状。同时，还能适用于以往因剥离液等可能造成损伤而难以通过光刻※3工序的半导体芯片和基板。

※1 凸块：突起状电极

※2 基板：用于搭载半导体芯片并进行电气和机械支撑的基板

※3 光刻：在基板上形成微细电路图案的技术



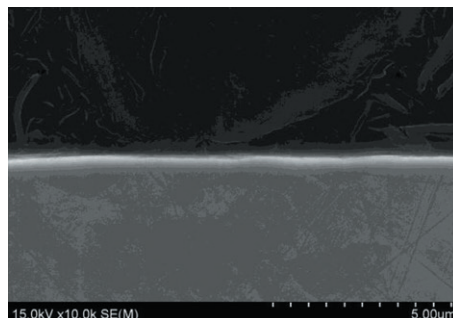
转印基板的制作及转印、接合工艺

## 研究开发

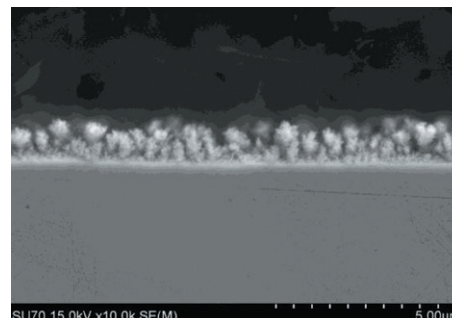
### ◆ 全球首创，成功开发100℃温区拥有高透氢性能的钯基透氢膜

钯基透氢膜是以具备吸储、透过氢气特性的钯合金制成薄膜的产品，用于高纯氢气的分离与提纯。通常采用金属膜实现氢气透过时，均需在300℃及以上的高温环境下运行。本次田中贵金属工业株式会社通过对薄膜表面实施特殊处理，成功研发出钯（Pd）基透氢膜“HPM-L111”，该产品在100℃以下的低温区域也可实现优异的氢气透过性能。

作为100℃以下低温区域下的高纯氢气透过用途，预期的适用场景包含氢气传感器、燃料电池、真空设备的除氢等。在氢气传感器中，通过阻隔无关杂气，有助于提高检测精度。在真空装置等用途中，能够在维持接近常温、低温的运行环境下完成内部除氢。同时，该产品还省去了传统工艺必需的300℃及以上高温的加热工序，可降低加热能耗。田中贵金属将通过提供本产品，助力打造清洁、高效的氢能社会。



传统产品“PdCu40”的截面图

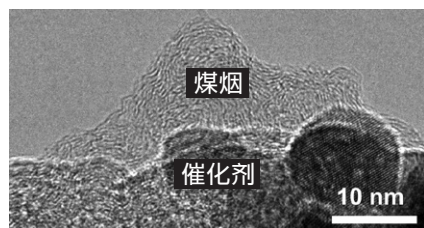


“HPM-L111”的截面图

### ◆ 关于煤烟氧化反应机理的研究论文发表于世界级催化类期刊

田中贵金属工业株式会社正在开发用于净化各种工业领域有害气体的氧化催化剂。卡车、巴士等柴油发动机产生的煤烟是公认的有害物质之一，但实际催化剂上的氧化机理仍有诸多不明之处。

我公司对氧化钨/铈-锆复合氧化物催化剂上的煤烟氧化反应机理进行了研究，其论文发表于世界级催化类期刊《Applied Catalysis A: General》。研究表明，废气中存在的二氧化氮会停留在该催化剂上，通过反复氧化和还原，促进了300℃低温下的煤烟氧化。该发现将有助于今后的催化剂设计，有望为进一步降低环境负荷作出贡献。



煤烟燃烧的情景



RuO<sub>2</sub>/CeO<sub>2</sub>-ZrO<sub>2</sub>（氧化钨/铈-锆复合氧化物）催化剂

### ◆ 知识产权的创造与保护

发明、实用新型、外观设计、商标、著作等知识产权和诀窍是企业的重要财产。我们基于这一认识积极创造知识产权。在新技术的研究、产品和商品的开发、生产和销售过程中，我们尊重第三方的知识产权，依据各国法规对侵权行为严肃处理。另外，为了提高知识产权意识，还以技术部门为主导全年开展知识产权教育。



## 品质与信赖

向客户提供“优质产品”，这是田中贵金属的信条。

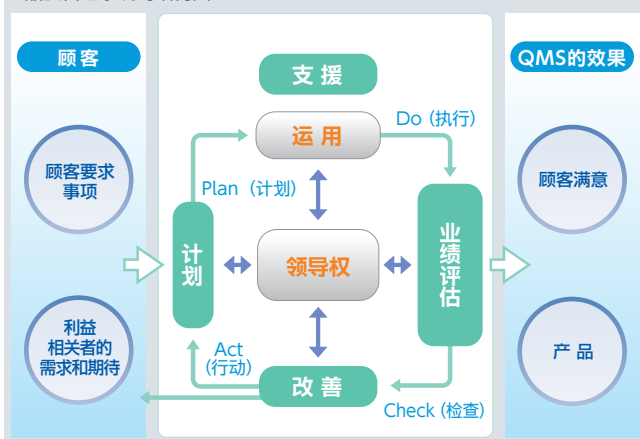
我们不仅注重产品本身的品质，在产品制造过程中也充分考虑劳工、人权、环境、健康与安全、道德等要求。

### ◆ 建立质量管理体系

田中贵金属的所有工厂已按照ISO9001建立并运行质量管理体系（QMS）。

为了快速应对客户各种各样的质量要求，持续提供令客户满意的安全、可靠产品，我们对QMS的有效性进行评审，并加入了汽车行业QMS（IATF16949）的要求，通过这些方式致力于体系的改善。

● 品质管理系统的结构图



### ◆ 顾客满意度调查

田中贵金属从2016年度起实施“顾客满意度调查”。该调查请日本国内外工业用业务的客户每年回答问卷，目的是掌握对公司真正的要求和不满，为开展各项改善工作提供帮助。

2025年度收到了230家公司客户的答复，平均76.6分（满分100分）。2016年度调查开始时平均61.2分，近年来的评价稳定在75分及以上。今后将继续为提高客户满意度而开展各项改善。

### ◆ 顾客的评价

田中贵金属为客户生产活动提供支持的举措获得了众多客户的表彰等各种形式的好评。

【2025年度】客户的主要表彰

| 获奖公司和工厂/据点名称         | 客户名称                                                   | 获奖名称                                      | 获得表彰的理由                                               |
|----------------------|--------------------------------------------------------|-------------------------------------------|-------------------------------------------------------|
| 田中贵金属工业株式会社<br>名古屋支店 | 株式会社Cataler                                            | 2024年 品质奖                                 | 交货不良为零，且在安全、供应、技术等维度的<br>供应商评价流程评价中满足本公司<br>标准的高评价供应商 |
| 田中贵金属工业株式会社<br>名古屋支店 | 日本特殊陶业株式会社                                             | VA提案奖                                     | 综合评价多方面的VA提案内容等                                       |
| 田中贵金属工业株式会社<br>香港支店  | 厦门宏发电声股份有限公司<br>XIAMEN HONGFA ELECTROACOUSTIC CO.,LTD. | 优秀供应商奖                                    | 产品质量和管理的综合水平优异，<br>积极推进本土生产                           |
| 台湾田中电子股份有限公司（TET）    | ASE HOLDINGS                                           | Appreciation for<br>GHG Inventory Project | 参与我公司温室效应气体清单项目<br>并获得第三方验证                           |
| 田中电子（杭州）有限公司（TEC）    | Renesas Semiconductor (Beijing)Co.,Ltd.                | 2025最佳合作奖                                 | 为高质量、优质服务和持续合作致谢                                      |





## ◆ 实现负责任采购活动的供应链管理

田中贵金属为履行CSR（企业社会责任），在交易伙伴的配合下，推进关注劳工、人权、环境、健康与安全、道德等方面的负责任采购活动。在矿产采购方面，制定了各项活动方针并严格开展应对措施。

### ○推进“负责任采购”

我们要求主要交易伙伴了解“RBA行为规范”※1，并实施CSR自评，以确认其遵守情况。此外，对于根据评估结果及对本公司事业的影响等判断为高风险的交易伙伴，还会同时进行上门调查。2025年度要求258家公司进行CSR自评，敦促交易伙伴自行改善。最终未发现存在重大问题的交易伙伴。

### ○推进“负责任的矿产采购”

田中贵金属依据《田中贵金属 负责任的矿产采购方针》※2，致力于规避受冲突影响地区和高风险地区的强迫劳动和童工等人权侵害、对非政府武装团体的直接或间接支持、贿赂、虚报矿产原产地、洗钱等交易，同时构建兼顾劳动者安全卫生和环境保护的负责任供应链。

在采购含有3TG（金、钽、钨、锡）、钴、云母、镍、锂、石墨、铜的原材料时，使用RMI※3提供的、用于确认供应链风险的标准调查模板“CMRT”、“EMRT”进行调查。2025年度对68家公司进行了评估（云母除外），对判断有风险的交易伙伴提出了改善要求。

对于金、银、铂、钯、铑，按照确保贵金属供应链中负责任采购的国际指南《LBMA※4/LPPM※5尽责管理指南》进行尽职调查，并接受指定第三方机构的审核，每年通过该协会与市场的“LBMA/LPPM负责任认证”（铑自2026年1月起增补列入指南对象）。2025年度基于风险导向方法，对807家公司进行了尽职调查。在含有回收再利用材料的贵金属原料的采购过程中，慎重审查交易伙伴在CSR方面有无风险，实现负责任的原材料管理。

### ○通过参加行业团体加强信息收集

田中贵金属参加行业团体JEITA（电子信息产业协会）的“CSR委员会”和“负责任矿产采购研讨会”。“CSR委员会”下设的“负责任供应链WG”在2025年度为支持中小企业的尊重人权举措举办了讲座和研讨会。“负责任矿产采购研讨会”持续开展与各类团体和企业的信息共享会及成员之间的意见交流会，并于每年6月面向JEITA会员企业举办“负责任矿产采购说明会”，对国际动向和RMI标准调查模板的修订进行了解读。

## ◆ 有关可持续发展的外部评价

田中贵金属持续应对外部评价，确认企业活动符合国际标准的可持续发展要求，并致力于确保其可信性。

### ○应对“RBA行为规范”

依据《RBA行为规范》制定了《田中贵金属行动宪章与行为规范》，规定了每一位高管和员工在日常工作中应履行的劳工、人权、环境、健康与安全、道德等方面的社会责任。每年除应对大量客户的CSR调查外，多家工厂还接受RBA认证第三方机构的审核或客户的直接审核。

### ○获得EcoVadis※6奖牌

每年接受EcoVadis的CSR评估（“环境”、“劳工与人权”、“道德”、“可持续的物料采购”）。

2025年度获得了铜牌。



※1 RBA（责任商业联盟）提出的由劳工、健康与安全、环境、道德、管理体系五个部分构成的行为规范  
<https://www.responsiblebusiness.org/code-of-conduct/>

※2 负责任矿产采购方针  
<https://www.tanaka.co.jp/sustainability/sourcing-policy/>

※3 RMI：负责任矿产倡议

※4 LBMA：伦敦金银市场协会

※5 LPPM：伦敦铂钯市场

※6 EcoVadis：是对全球185个国家、250个行业、至少15万个团体和企业进行评估的CSR评估机构，共有六个评估等级，包括铂金牌、金牌、银牌、铜牌四种奖牌以及“承诺”“先行者”两种徽章。

（株）田中贵金属集团的表彰页面  
[https://recognition.ecovadis.com/1Xiv-yOxVvKAc6qfVar0\\_g](https://recognition.ecovadis.com/1Xiv-yOxVvKAc6qfVar0_g)



LBMA 负责任黄金认证



LBMA 负责任白银认证



LPPM 负责任铂钯认证



## 保护地球环境

将美丽的地球传承给未来，这是国际社会共同的课题，也是一项巨大的挑战。

为了将生产经营活动造成的环境负荷降至最低，田中贵金属正在探索一切可能。

### ◆ 2050年碳中和宣言

2022年4月发布“田中贵金属 碳中和宣言”，宣布到2050年实现CO<sub>2</sub>净零排放。另外还成立了由社长担任项目组长的全公司跨部门项目组，为实现碳中和而推进提升工厂能源效率、开发对脱碳社会有益的产品等各项对策。

#### 田中贵金属 碳中和宣言

针对全球变暖这一全球性的社会课题，田中贵金属提出到2050年实现碳中和的目标，将脱碳社会所需的技术积极应用于自身及社会，向解决全球变暖问题发起挑战。

为减少生产经营活动产生的温室效应气体，在自家工厂和事业所持续开展能源效率提升、制程改善、使用能源的绿色化等减排活动。

同时还提供有益于温室效应气体减排的触媒、EV化所需的高功能材料等实现脱碳社会进程中可满足客户期望的产品。进而还通过强化贵金属回收再利用业务为循环型社会作出贡献，用我们的双手来创造繁荣且可持续的地球未来。

还将眼光投向植树造林和森林再生保护，开展建设“TANAKA森林”等活动。

田中贵金属集团希望通过这些活动实现碳中和。

从2022年度起组建了由社长直接管辖的全公司跨部门项目组，研究和执行具体的应对措施。田中贵金属集团将继续发挥贵金属的独有特性，通过我们的产品和解决方案，为客户和全社会提供价值。



田中贵金属  
碳中和宣言

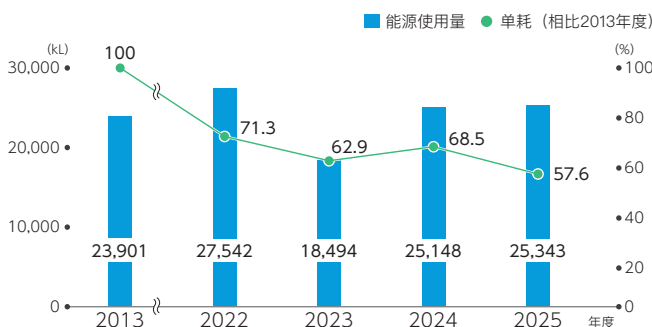
<https://www.tanaka.co.jp/english/sustainability/carbon-neutral/>

### ◆ 防止全球变暖的举措

田中贵金属制定了能源单耗每年改善1%的目标。2025年度的能源单耗比上年度减少15.9%（相比2013年度减少42.4%），CO<sub>2</sub>排放量比上年度增加1.0%。

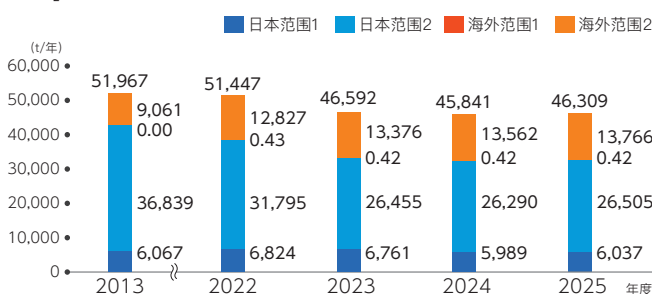
#### 全公司目标 » 能源单耗每年改善1%

#### ● 能源使用量与单耗的走势（田中贵金属 日本国内/海外）



※能源是将电、燃气等换算成原油计算得出。单耗以损益计算表中的销售总利润为分母计算得出。2023年度为4月~12月共九个月的实际值。

#### ● CO<sub>2</sub>排放量的走势（田中贵金属 日本国内/海外）



※范围1（使用燃料等产生的直接排放）、范围2（使用电气等产生的间接排放）。按年度使用各工厂和事业所所在地区各电力公司的CO<sub>2</sub>排放系数计算得出。海外据点使用各国家和地区的平均CO<sub>2</sub>排放系数计算得出。

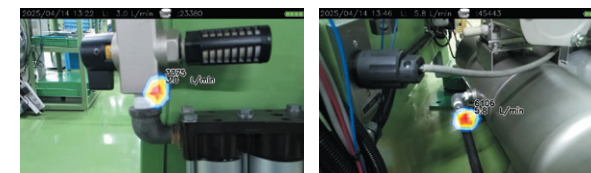
#### ● 2025年度各事业所的CO<sub>2</sub>排放量（田中贵金属 日本国内/海外）

| 事业所名称               | CO <sub>2</sub> 排放量 (t) |
|---------------------|-------------------------|
| 田中贵金属工业株式会社 湘南工厂    | 7,655                   |
| 田中贵金属工业株式会社 富冈工厂    | 6,137                   |
| 田中贵金属工业株式会社 袖浦工厂    | 4,060                   |
| 田中贵金属工业株式会社 平塚工厂    | 4,019                   |
| 田中贵金属工业株式会社 市川工厂    | 3,759                   |
| 田中美泰乐电工材料（苏州）有限公司   | 3,228                   |
| 田中贵金属工业株式会社 伊势原工厂   | 3,087                   |
| 田中贵金属工业株式会社 筑波事业所   | 3,042                   |
| 田中电子（杭州）有限公司        | 2,324                   |
| 田中电子（马来西亚）SDN. BHD. | 1,649                   |
| 台湾田中电子股份有限公司        | 1,473                   |
| 其他                  | 5,875                   |

### TOPICS

#### 通过开展空气泄漏治理措施推进节能活动

田中贵金属工业株式会社平塚工厂自2025年度起引进了利用超声波的空气泄漏检测仪。通过开展空气泄漏治理措施，预计每年可实现约17,000kWh的节能效果。



检测管道和阀门等连接部位的空气泄漏



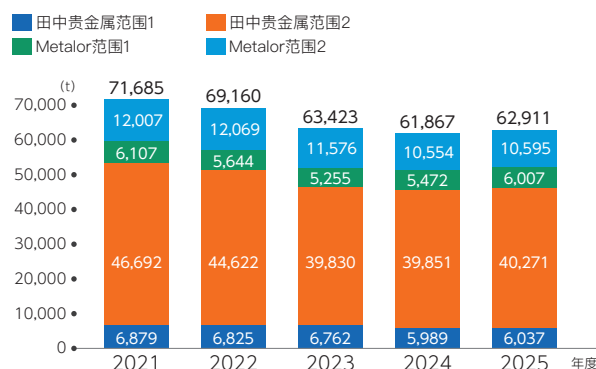
## 保护地球环境

### TOPICS

#### 计算全球CO<sub>2</sub>排放量

以下是集团公司Metalor Technologies SA与田中贵金属（日本国内/海外）CO<sub>2</sub>排放量合计的全球CO<sub>2</sub>排放量走势。今后将继续致力于全集团的CO<sub>2</sub>减排。

##### ●CO<sub>2</sub>排放量走势（全球）单位：t



#### 瑞士工厂的能源审计

Metalor Technologies SA的马兰工厂（瑞士）自2018年度起实施能源审计。基于2019年度至2027年度的行动计划，与瑞士民间非营利组织签署了目标协议，选定并批准了27项主要措施。

2025年度更新了行动计划，制定了2030年度至2050年度实现净零排放的路线图。其中包含七项主要措施，目标是让范围1的排放量在2025年度基础上减少31%（453吨）。



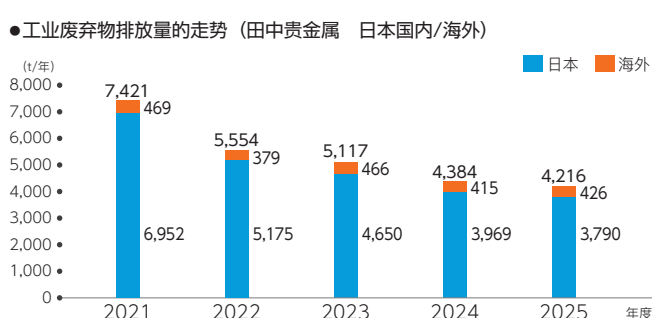
目标协议

#### 工业废弃物减排

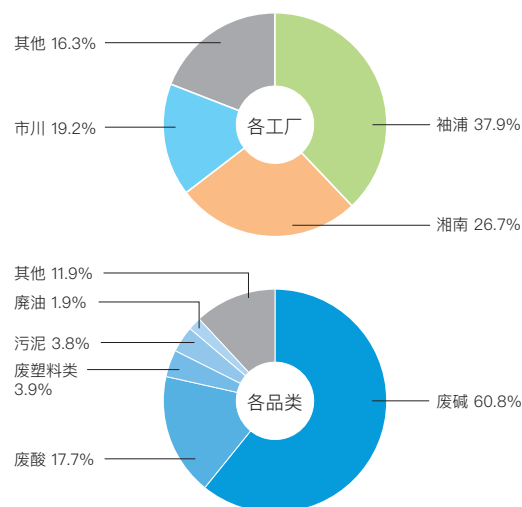
田中贵金属制定了工业废弃物排放量每年减少1%的目标。2025年度工业废弃物排放量比上年减少3.8%。

随着生产经营的扩大，我们将进一步采取措施，减少废弃物的产生。

##### ●工业废弃物排放量的趋势（田中贵金属 日本国内/海外）



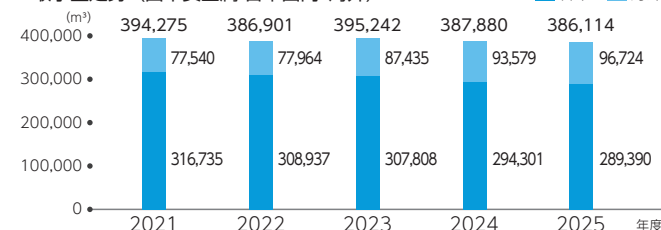
##### ●工业废弃物排放量的细目（2025年度）（田中贵金属 日本国内/海外）



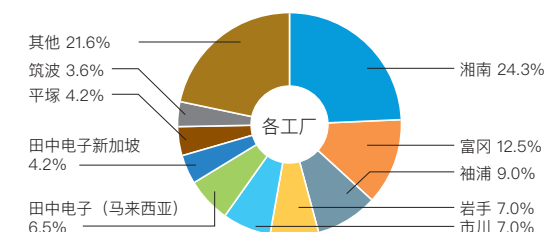
#### 减少用水量

通过废水处理等措施，致力于减少生产经营活动中的用水量。从各工厂的取水量来看，湘南工厂、富冈工厂、袖浦工厂、岩手工厂约占总体的二分之一。

##### ●取水量走势（田中贵金属 日本国内/海外）



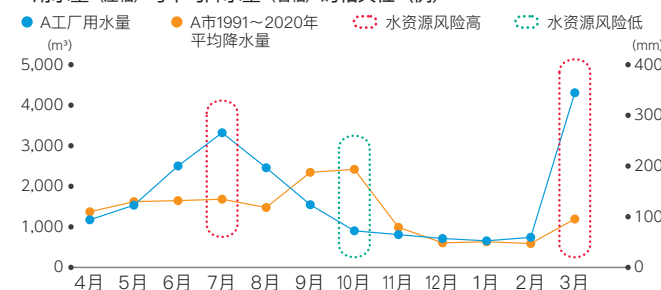
##### ●取水量细目（2025年度）（田中贵金属 日本国内/海外）



#### 掌握水风险

我们已掌握所有工厂所在地区的平均降水量。将降水量少的时期设想为水风险上升期，尽力减少用水量。

##### ●用水量（左轴）与平均降水量（右轴）的相关性（例）



比较过去三十年平均降水量与上年度用水量实际值的走势，识别水资源风险较高与较低的时期。





## 保护地球环境

### ◆ 环境异常防治活动

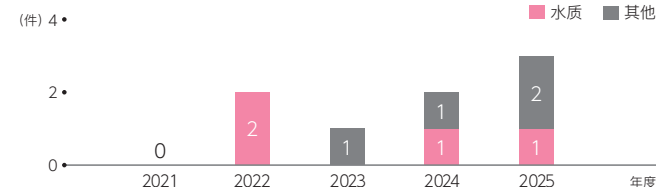
为了预防水质污染、大气污染等问题，公司内部规定了比法定限值更为严格的内控标准。将超出内控标准的情况定义为“环境异常”，实施各种预防和防止再发生的对策。

#### ●主要的公司内部规定

|      | 项目      | 内容                                 |
|------|---------|------------------------------------|
| 通常管理 | 内控标准管理  | 内控标准定为法定限值的50%                     |
| 异常响应 | 环境异常速报  | 发生异常事态时及时传递信息（原因分析和对策需经过环境专业部会的确认） |
|      | 报告和申报标准 | 发生异常时向相关行政部门报告和申报的标准               |

※环境异常的定义：违反法规、超出内控标准、近邻投诉等

#### ●环境异常发生件数



### ◆ EEJA发生土壤污染

2025年2月，在EEJA株式会社厂区内检测出氟含量超出土壤污染对策法规定的标准值（检测值：0.83mg/L，法定标准值：0.8mg/L）。已迅速向相关主管部门报告并采取了防止扩散的措施。

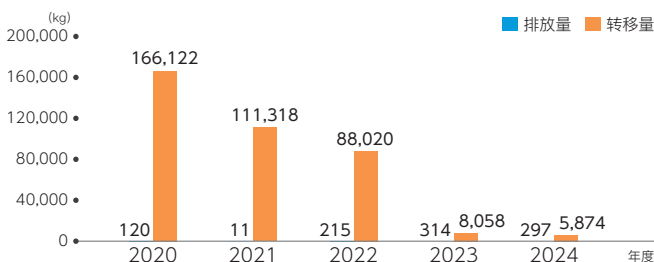
此外，经确认未发现对周边环境造成影响。今后将继续按照主管部门的指示全力改善。

### ◆ 防止环境污染

对《关于特定化学物质对环境排放量的掌握等及促进管理改善的法律（PRTR法）》中规定的对象物质，向国家申报对环境的排放量及对事业所外部的转移量。

今后将继续妥善管理生产经营活动中的化学物质，防止环境污染。

#### ●PRTR法对象物质的总排放量和转移量（日本国内）



※均为4月～次年3月的实际值。2025年度实际值计划在下次CSR报告书中披露。

### ◆ 环境管理体系

日本国内外生产据点均通过ISO14001环境管理体系认证，实施环境保护活动。

另外，为了切实顺利地推进环境保护活动，建立了以各工厂和事业所长组成的中央环境委员会为最高决策机构的集团组织体制。并定期召开SHE※推进室长会议、由环境管理者组成的环境专业部会，经常进行信息共享和积极的意见交流。

※SHE是英文“安全、卫生、环境”的首字母。

#### ●环境保护推进体制



#### ●通过ISO14001认证的事业所名单

(通过年月)

| 田中贵金属工业株式会社          |           |           |           |
|----------------------|-----------|-----------|-----------|
| 湘南工厂                 | 2000年 10月 | 岩手工厂      | 2005年 1月  |
| 市川工厂                 | 2002年 5月  | 伊势原工厂     | 2005年 3月  |
| 技术中心                 | 2002年 5月  | 富冈工厂      | 2005年 3月  |
| 平塚工厂                 | 2002年 10月 | 筑波工厂      | 2013年 12月 |
| 田中电子(马来西亚) SDN. BHD. |           | 1999年 6月  |           |
| 田中电子工业株式会社 佐贺总公司工厂   |           | 1999年 8月  |           |
| 田中电子新加坡 (PTE.) LTD.  |           | 1999年 12月 |           |
| EEJA株式会社             |           | 2000年 11月 |           |
| 田中电子 (杭州) 有限公司       |           | 2005年 2月  |           |
| 台湾田中贵金属工业股份有限公司      |           | 2010年 5月  |           |
| 台湾田中电子股份有限公司         |           | 2013年 3月  |           |
| 田中先端有色金属材料 (宁波) 有限公司 |           | 2019年 1月  |           |



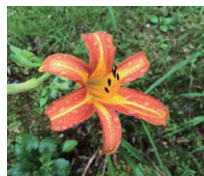
## 保护地球环境

### ◆ 生物多样性保护

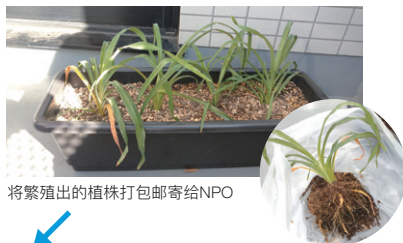
从2020年度起，在有意愿的员工家里、工厂和事业所的场地内种植野萱草和滨萱草，并将繁殖出的植株回迁至其原生栖息地鹤见川的河岸（神奈川县横滨市）和小网代的森林（神奈川县三浦市）。每年一到夏天，美丽的野萱草和滨萱草就会鲜花盛放。

#### <该活动的目的>

“黑麦草”作为花粉症的元凶而为人熟知，在河边、公园等处疯长且难以通过割草清除。为此通过种植野萱草、滨萱草等本地珍稀物种进行替代（地被植物）来抑制黑麦草群落的扩散。由于滨萱草可能会被偷挖，为了安全起见，在员工的家里、工厂和事业所内进行保护、种植。



员工家里盛开的野萱草



将繁殖出的植株打包邮寄给NPO



将收到的植株移植至原生栖息地



当地盛开的野萱草

### TOPICS

#### 与Furuya金属共同举办海滨萱草联合返还仪式

田中贵金属、株式会社Furuya金属、NPO法人小网代野外活动调整会议三方自2023年度起携手开展生物多样性保护活动。

作为此项合作的一环，2026年6月6日在小网代森林举行了两家公司共同参与的海滨萱草联合返还仪式。当天共返还海滨萱草102株，其中田中贵金属71株、Furuya金属31株。



左起为株式会社Furuya金属总务・CSR部 大村道生部长、NPO法人小网代野外活动调整会议 岸由二代表、株式会社田中贵金属集团CSR推进部 藤枝一也

#### 生物多样性保护活动的员工参加人数（实际人数）突破300人！

田中贵金属自2018年度起正式开展生物多样性保护活动。我们的目标是让员工和家属在享受乐趣的同时，为保护生物多样性尽一份力。

活动的两大支柱是在自家或工厂厂区内保护和种植长管萱草、海滨萱草和将培育的长管萱草、海滨萱草归还至原生地的志愿者生态之旅。截至2025年度，参加过这些活动的员工实际人数已突破300人。近年来日本国内的员工人数约为3,000人，这意味着参加者已超过一成。

今后将继续推进员工乐于参与的实践活动。生物多样性保护活动的参加人数请参见29页。

2026年6月举办了小网代森林志愿者生态之旅。当天共有员工及家属共61人参加，进行了海滨萱草的保护作业。大家还在森林和滩涂散步。

#### <该活动的目的>

在2011年3月发生东日本大地震时，小网代湾也数次遭到了海啸的袭击。当时在小网代森林沿海地带栖息的海滨萱草群落几乎毁灭殆尽，NPO法人小网代野外活动调整会议对仅存的28株进行了保护，并持续开展群落恢复工作。该活动得到了多家企业的支持，田中贵金属集团也从2018年度起参与其中。



森林散步



在滩涂观察小泥蟹的求偶舞蹈



员工与家属移植海滨萱草







## 为地区和社会作出贡献

田中贵金属要通过生产经营活动为因业务往来而产生关联的国家与地区的进一步繁荣发展作出应有的贡献。我们从公司的支持和员工的志愿者活动两个层面出发，在各地开展重视可持续性的活动。

### 体育振兴

#### ◆ “东京都体育推进企业” 认定

株式会社田中贵金属集团开展各种体育活动，旨在促进员工健康和加强内部交流。

另外，自2012年起成为日本残疾人体育协会（JPSA）的官方合作伙伴，自2017年起对日本盲人足球协会（JBFA）和盲人足球女子日本代表队提供赞助，为残疾人体育和残奥会运动员提供支持，为促进大众对残疾人体育的理解而开展活动。

这些活动获得了好评，自2015年度起连续获得“东京都体育推进企业”认定。



#### ◆ 支持和参加残疾人体育

在“LIGA.i盲人足球顶级联赛2025”（主办：日本盲人足球协会）上，我们作为类别赞助商（颁奖典礼）提供了赞助。提供授予球队和运动员的联赛奖杯、奖牌和纪念品，并协助颁奖典礼的运营，为日本国内外盲人足球的更大发展作出贡献。

©Haruo.Wanibe/JBFA



荣获冠军的free bird mejirodai队



### 人才培养

#### ◆ 职业年鉴

作为日本文部科学省推荐的职业教育的一环，在中小学课堂教学使用的教材《职业年鉴2025》中进行了贵金属相关内容的介绍。

为了向肩负未来的下一代孩子们传递贵金属在社会中的作用及其职业魅力，围绕“金首饰和工艺品是如何制成的？”、“金到底有何独特价值？”、“什么是城市矿山？”这三大主题介绍贵金属的特性、应用场景及回收再利用的重要性等内容。







## 为地区和社会作出贡献

### ◆ 田中贵金属纪念财团

#### ◇ 贵金属相关研究补助金

该制度自1999年度起每年实施，旨在为贵金属能够做出贡献的新技术与研发提供支持。此次是第26次，报名总数244项，对19项研究提供了总额1,980万日元的研究补助金。

|                                           |     |
|-------------------------------------------|-----|
| Umekichi Tanaka Award(1,000万日元)           | 无   |
| Ichiro Tanaka Award (300万日元)              | 2名  |
| Innovative Precious Metals Award (100万日元) | 4名  |
| Hirameki Award (30万日元)                    | 16名 |
| Kirameki Award (100万日元)                   | 5名  |

#### ◇ 学生帮扶活动

2018年度～2021年度

提供奖学金（东北大学）

2021年度～ 饮食支持计划

“100日元早餐”、“50日元甜甜圈”

2025年度～ 晚餐支持计划

“奖励晚餐（牛肉盖饭）”“金枪鱼分割秀&金枪鱼盖饭”



#### 全国七所大学综合体育大会

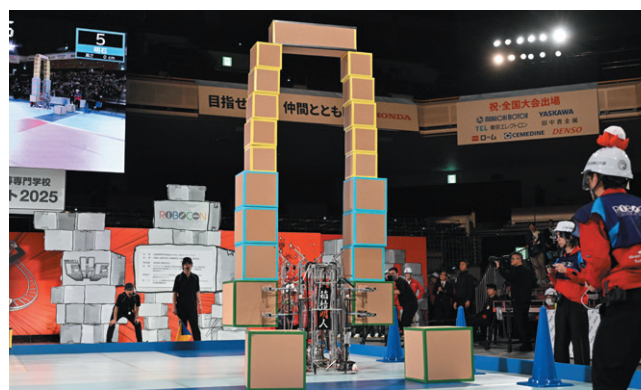
- 第61届 赠送冠军奖杯和大会徽章
- 第62届 赠送MVP奖杯和大会徽章
- 第63届 赠送MVP奖杯和大会徽章，提供摄影器材
- 第64届 赠送MVP奖杯和大会横幅，提供摄影器材



### ◆ “高专机器人大赛”赞助

创意对决与日本全国高等专科学校机器人大赛(高专机器人大赛)是一项让年轻人摆脱固有思维，体验“用自己的头脑思考，用自己的双手制作机器人”的乐趣，共同认识独立思考的重要性与造物的美妙的全国盛会。来自日本全国的高专学生每年针对不同的比赛课题，发挥创意制作机器人，从各地方大赛向全国大赛发起冲击。

田中贵金属集团从2012年起为高专机器人大赛提供赞助，为日本的未来工程师加油。



### ◆ 体育振兴活动

在2026东京马拉松上提供授予男女马拉松及轮椅马拉松男女获奖者的金、银、铜牌。奖牌设计基于“东京万众同心之日”的大会理念，正面刻有代表“跑者、支持人员、助威人群”的大会徽标图案，背面用盲文刻有大会名称。

田中贵金属自2007年起每年制作奖牌，今后将继续为振兴体育事业作出贡献。



# 人尽其才

打造让日益多元化的员工每个人都能发挥所长的职场环境，这对田中贵金属的未来至关重要。

为了让所有员工都能人尽其才，正在从多个维度致力完善职场环境。

## ◆ 工作方式与休息方式改革和多样员工的发展

田中贵金属为多样的员工创造大家能活力满满投身工作的职场环境。作为其中的一环，我们通过综合性措施，致力于工作方式与休息方式的优化、改善。

## ◆ 年度带薪休假

为应对日本2019年4月起施行的《工作方式改革法》，集团上下一直在推进相关改善举措。从2025年度起提出“每年至少修满7天带薪休假”的目标，所有工厂和事业所均已达成。

| 日本国内            | 2024    | 2025    |
|-----------------|---------|---------|
| 年度带薪休假（至少5天）休假率 | 100%    | 100%    |
| 年度带薪休假平均休假天数    | 13.8天   | 14.4天   |
| （制造部门）          | 14.1天   | 14.3天   |
| （间接部门）          | 13.6天   | 14.7天   |
| 平均加班时间          | 12.47小时 | 18.50小时 |
| 平均连续工作年限 男性     | 15.6年   | 15.7年   |
| 平均连续工作年限 女性     | 14.4年   | 14.3年   |
| 护理假休假人数         | 4名      | 8名      |
| 护理短时工作享受人数      | 1名      | 4名      |

## ◆ 男女工资差异（2025年度）（日本国内）

| 公司          | 类别       | 男女工资差异  |
|-------------|----------|---------|
| 田中贵金属工业株式会社 | 综合岗员工    | 79.59%  |
|             | 固定期限合同员工 | 75.02%  |
|             | 全体劳动者    | 68.53%  |
| 田中贵金属零售株式会社 | 综合岗员工    | 72.21%  |
|             | 固定期限合同员工 | 66.07%  |
|             | 全体劳动者    | 63.88%  |
| 田中电子工业株式会社  | 综合岗员工    | 78.18%  |
|             | 固定期限合同员工 | 84.20%  |
|             | 全体劳动者    | 66.33%  |
| EEJA株式会社    | 综合岗员工    | 72.87%  |
|             | 固定期限合同员工 | 86.43%  |
|             | 全体劳动者    | 71.86%  |
| 株式会社田中贵金属集团 | 综合岗员工    | 75.72%  |
|             | 固定期限合同员工 | 110.31% |
|             | 全体劳动者    | 77.11%  |

・対象期間 2025年1月1日～2025年12月31日  
 ・正式雇用労働者人数101名及以上の日本国内集团公司  
 ・按照女性平均年薪÷男性平均年薪计算比例  
 ・综合岗员工和固定期限合同员工设定了多种员工类别，各员工类别的工资待遇和考评标准男女通用

| 公司  | 类别       | 男女工资差异 |
|-----|----------|--------|
| 全公司 | 综合岗员工    | 80.38% |
|     | 固定期限合同员工 | 78.83% |
|     | 全体劳动者    | 70.71% |

・対象期間 2025年1月1日～2025年12月31日  
 ・按照女性平均年薪÷男性平均年薪计算比例  
 ・综合岗员工和固定期限合同员工设定了多种员工类别，各员工类别的工资待遇和考评标准男女通用

## ◆ 护理与工作两不误

开展各项举措，为确保员工护理与工作两不误而完善职场环境。

### 1. 优于法定要求的制度

#### 【护理假】

每位需要护理的家属，最多可申请365天护理假。

#### 【护理短时工作】

工作时间原则上为6小时，根据本人意愿，可缩短至5小时。

### 2. 设置咨询窗口

在公司内外设置咨询窗口，受理员工有关护理的咨询。

### 3. 向员工提供信息

为了让员工在面临护理问题之前获得相关信息，我们在针对各年龄层的培训中发放手册并提供信息。另外，在员工实际面临护理问题时或年满40岁时，我们会向员工及其上司发放汇总了公司护理相关制度的宣传单，创造环境积极鼓励员工利用制度。



## ◆ 育儿与工作两不误

为打造员工育儿与工作两不误的职场环境，我们采取了高于法律规定标准的各项举措。今后将继续从工作方式改革和工作生活平衡的角度致力于确保员工育儿与工作两不误。

### 1. 高于法定要求的制度

#### 【妻子分娩时的特别带薪休假】

妻子分娩的时候，需要办理住院、出院、登记户口，为此可享受3天的特别带薪休假。

#### 【育儿假】

原则上最长到子女1岁6个月（符合条件者最长到2岁）。

#### 【育儿短时工作】

适用期限最长到子女小学6年级的3月31日为止。

工作时间原则上为6小时，根据本人意愿，可最多缩短至5小时。

#### 【子女看护假】

适用期限最长到子女小学6年级的3月31日为止。

#### 【上下班时间推迟】

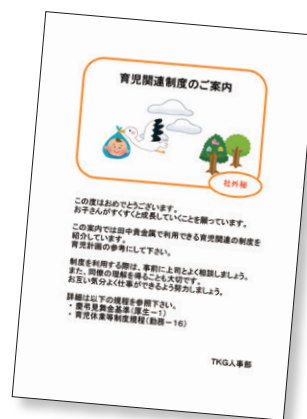
适用期限最长到子女小学6年级的3月31日为止。

上班和下班时间可以15分钟为单位最多推迟1小时。

### 2. 促进男性享受育儿假等

向妻子分娩的员工及其上司发放宣传单，还在管理人员培训时发放小册子，进行育儿相关公司制度的宣贯，为便于员工享受制度创造环境。享受育儿假的男性员工人数从2016年度起呈增加趋势。2025年度有57名员工享受了育儿假，可见这些举措正逐步取得成效。（见28页）

今后将继续扩大对员工育儿与工作两不误的支持措施。



## ◆ 培养能主动关怀和帮扶他人的人才

在茅场町总公司及EEJA举办了通用礼仪检定3级讲座。2025年度共有48名员工参加，为深化对多元化人群的理解创造契机。

通用礼仪检定是一个系统学习如何为残疾人、老年人、带孩子家庭等不同情况的人群提供关怀和帮扶的课程。当天除了由实施本检定的株式会社Mirairo讲师进行授课外，还分组（4~6名）进行了讨论和发表。参加者积极交换意见，分享各自的想法和感悟，加深了理解。检定结束后，每位参加者都获得了认定证书。

今后将继续开展此项活动，以促进对多样性的理解，营造每位员工都能主动行动的组织文化。







### ◆ 打造有心理安全感的职场

为加深对多样性的理解，实现心理安全感高的职场环境，我们面向全体员工实施了“多样性理解培训”。本次培训以田中贵金属的残疾人雇用举措以及促进对LGBTQ+的理解为主题，学习了SOGI骚扰的防范、公司内部制度的运用方法以及如何当好ALLY（盟友）等内容。培训后收到了“想要让拥有不同背景的人能够安心工作，每个人的关注和行动都很重要”等反馈。

今后将继续面向包括LGBTQ+人士和残疾人在内的所有员工，持续开展信息发布并提供培训机会，致力于营造可安心工作的环境。



### ◆ 为了让每个人获得价值感与成长

我们认为创新创造离不开决策层的多样化，因此首先聚焦于女性这一最大的少数群体，实施了“女性管理岗培养课程”。2026年度以女性经理和组长级人员为对象开展了培训，共91人参加。

本次培训在促进参加者之间相互理解和建立网络的同时，通过拓宽管理岗的视野、提升视角，培养各位作为助力组织成长的领导者主动采取行动的意识。

今后将继续提供学习机会，让每位员工在相互尊重、心理安全感高的组织中获得价值感和幸福感，同时实现自主成长，并且能够发挥自身力量参与价值创造和组织发展。



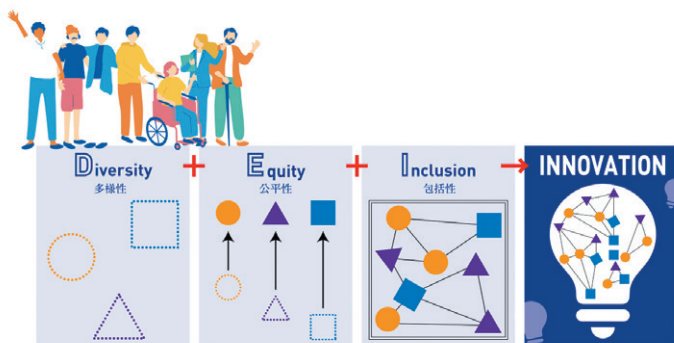


## 特例子公司“田中贵金属Next”成立

### ◆田中贵金属Next（株）成立

为进一步推进田中贵金属的DE&I，营造人人都能施展才华的环境，于2026年1月成立了“田中贵金属Next株式会社”。同年3月30日，获得厚生劳动省的特例子公司及关联公司特例认定。

田中贵金属Next以打造一家“能让员工切身感受工作的喜悦与乐趣、勾勒光明未来与无限可能的公司”为目标，开展全集团的人才招聘支持、稳岗支持和促进理解工作。



### TANAKA NOW

#### 田中电子工业株式会社的职场报告

田中电子工业株式会社采购部门的内山祥辉经过职场实习于2017年入职。现在负责中间线轴的检查（确认有无弯曲、擦拭）、搬运和金属线轴分类的工作。其中搬运工作每天约15分钟/次，一天的搬运距离接近10公里，内山表示委托工作量大的时候尤其能感受到这份工作的价值。

除了稳定完成本职工作外，他还关注周围的同事、保持安全意识，并通过分享险些造成事故的案例传递风险警示。这种踏实严谨、安全可靠的工作态度，已成为职场中不可或缺的重要力量。



中间：田中电子工业株式会社内山祥辉

#### 营造可长期安心工作的环境

职场参观与实习

选拔与录用

稳岗支持、  
促进理解等

统筹考量从录用流程到入职后的整个过程，致力于为每个人营造可安心长期工作的环境。

通过职场实习，让本人体验实际的业务工作和职场氛围，并安排与员工沟通交流、加深相互理解的机会。

实习后听取本人和职场双方的意见，决定是否进入下一流程。

入职前我们会做好接收部门的准备工作与岗前培训，为员工安心开启工作生涯营造良好的环境。同时配备企业在职型职场适应援助人员，完善入职后的帮扶体系，让新员工在入职后能长期稳定地留在公司工作。

此外，我们还与相关机构合作，打造人人都能发挥所长的职场环境。

我们注重打造让每个人都能做最真实自我的工作环境，今后将继续开展相关举措。



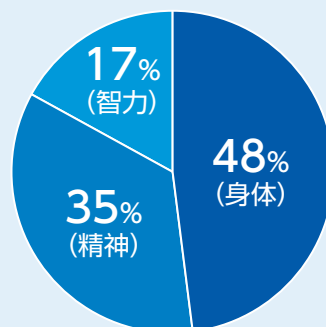
职场学习会现场

#### 【残疾人法定雇用率】（2025年6月1日）

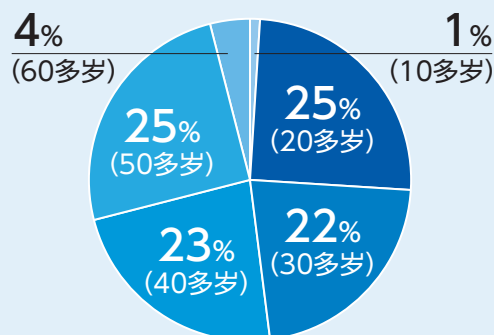
|             |       |
|-------------|-------|
| 株式会社田中贵金属集团 | 3.95% |
| 田中贵金属工业株式会社 | 2.24% |
| 田中贵金属零售株式会社 | 1.95% |
| 田中电子工业株式会社  | 2.93% |
| EEJA株式会社    | 2.88% |

#### 【残疾人雇用状况】

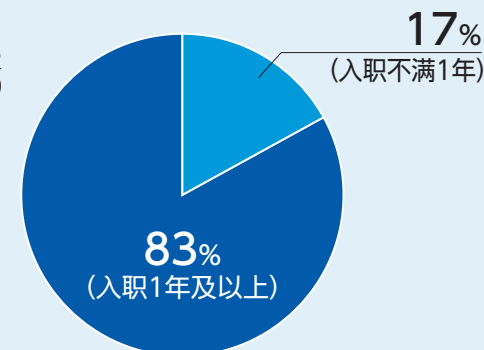
|      |               |
|------|---------------|
| 人数   | 60名           |
| 工作地点 | 各公司的工厂、事业所、部门 |
| 负责业务 | 多种多样          |



残疾类别占比



年龄占比



稳岗率



## 营造更安全的职场环境

为实现安全安心的职场环境，我们针对工伤事故和交通事故开展安全对策。  
通过掌握和分析事故发生情况，推进降低风险和防止再发生。

### ◆ 事故发生情况的掌握与运用

我们对工伤事故信息进行汇总和整理，以掌握发生情况和趋势。并于2025年度推进数据可视化，便于确认事故的发生趋势和要因，用于现场的防患未然。

### ◆ 防止工伤事故

我公司发生的主要工伤事故为“夹伤、卷入”“动作反作用力、不合理动作”、“跌倒”。多因作业动作和与设备接触导致。

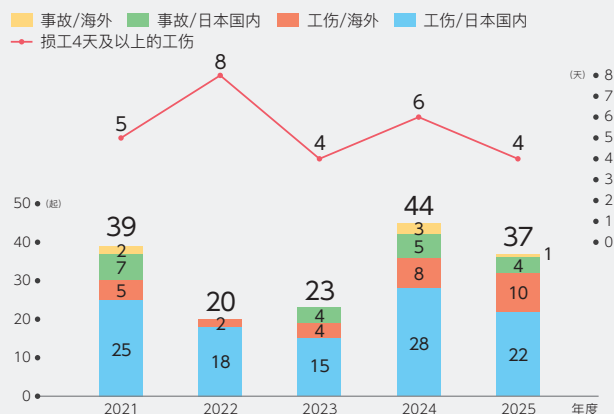
针对这一趋势，我们推进安全教育和作业程序调整，持续致力于工伤事故的预防工作。

### ◆ 防止交通事故的举措

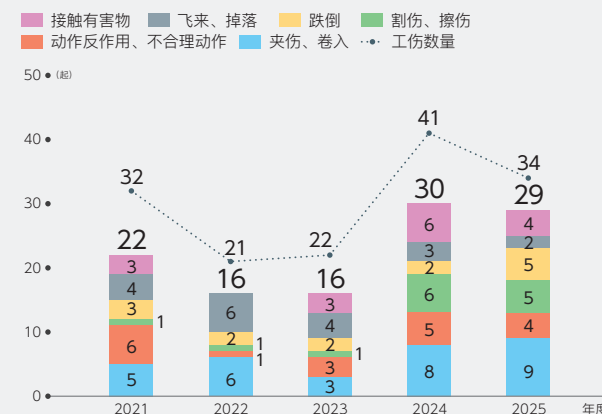
近年，员工作为受害方的交通事故占比呈现出高于肇事事故的趋势。公司面向利用汽车、摩托车、自行车所有交通工具的通勤人员持续开展交通安全宣教活动。特别是作为针对汽车事故的对策，公司此前一直为购置搭载防碰撞制动系统车辆的员工发放购置补贴。尽管该项补贴政策已于2025年度正式终止，但在各项交通安全措施仍在持续推进，近年来员工的肇事事故数量保持平稳。

今后将继续根据道路交通法的修订开展交通规则的宣贯、提醒及安全教育，致力防止交通事故。

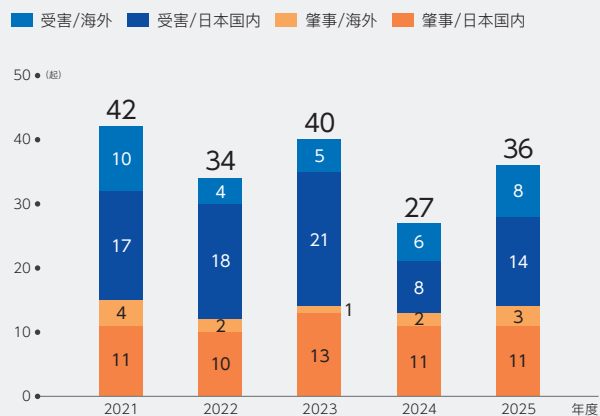
工伤事故发生数量的走势（不含通勤事故）（日本国内/海外）



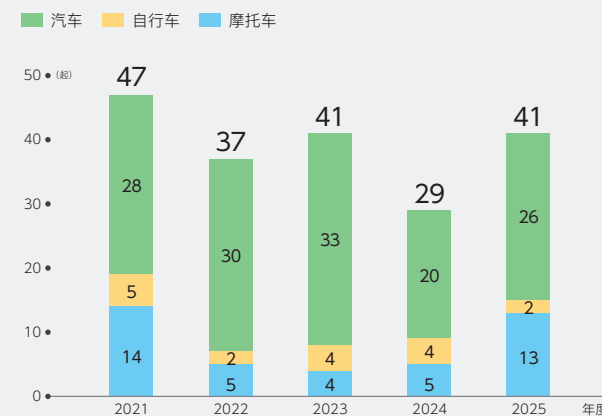
各风险类型的工伤发生情况（仅列主要6种）（日本国内/海外）



肇事事故、受害事故发生数量的走势（不含单独事故）（日本国内/海外）



各车辆类型的交通事故发生情况（不含步行事故）（日本国内/海外）





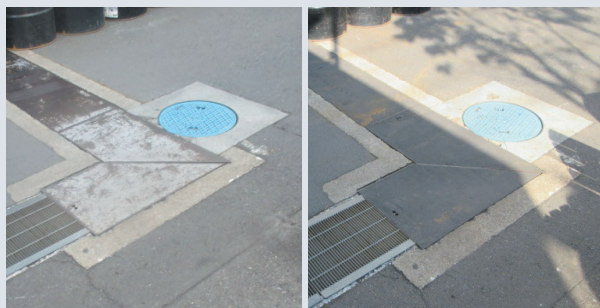


## 营造更安全的职场环境

### ◆ 安全对策重点实施活动的事例介绍

#### 事例1 > 防止跌倒

田中贵金属工业株式会社 市川工厂



改善前

改善后

涂防滑漆，降低雨天在通道铁板上滑倒的风险。

#### 事例2 > 防止跌倒

田中贵金属工业株式会社 市川工厂



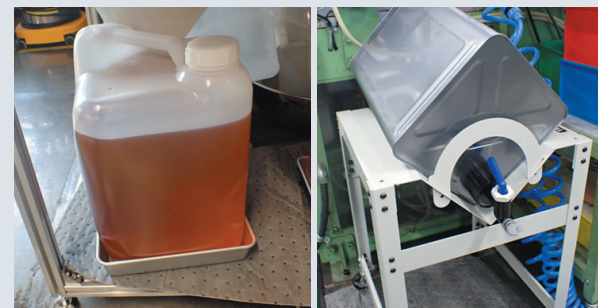
改善前

改善后

为消除向公用设施管理部搬运货物时攀爬直梯的危险，在另一处新建了宽度充足的楼梯。

#### 事例3 > 防止腰痛

田中贵金属工业株式会社 伊势原工厂



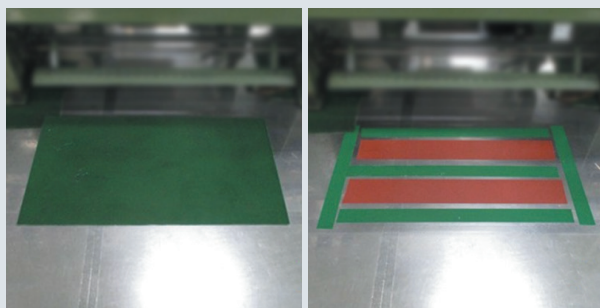
改善前

改善后

引入带斜坡的容器台和带旋塞的容器，降低移液作业时的腰痛风险。

#### 事例4 > 防止跌倒

田中贵金属工业株式会社 伊势原工厂



改善前

改善后

为降低设备前地垫移位导致绊倒、跌倒的风险，在地垫下方进行防滑处理，防止地垫移位。

#### 事例5 > 防止跌倒

田中贵金属工业株式会社 平塚技术中心



改善前

改善后

此前依靠警示标识提醒注意地面的台阶，现已设置坡道消除台阶。同时加装扶手，避免人员从侧面磕碰绊倒，也防止手推车等侧翻。

#### 事例6 > 防止跌倒

EEJA株式会社



改善前

改善后

在防火门下部台阶处粘贴了黄黑警示胶带，降低紧急情况下的跌倒风险。



# 为了实现健康经营

## 田中贵金属健康宣言

田中贵金属将员工及其家属的幸福与健康放在首位，作为经营课题之一，推进“健康经营”，目的是营造活力满满的职场环境，为社会作出更大贡献。

- 行动方针
1. 我们将员工的健康视为经营的重要驱动力，致力培育以安全与健康为首要的组织文化。
  2. 我们持续完善职场环境，确保员工能积极阳光、活力满满地投入工作。
  3. 我们全方位推进各项举措：保持与增进员工及其家属的健康；实现工作与生活的平衡；提升生产效率；打造能让多样化员工人尽其才的职场环境等。

### ◆ 体检

从早期发现疾病等角度，实施包含多项癌症筛查项目的定期体检，目前员工定期体检及复查的参检率保持100%。

另外，年满45周岁的员工可与其配偶一同参加全面精密的健康检查。

### ◆ 心理健康

我们开展以下心理健康关怀措施：

- ◇ 工厂和事业所的健康管理室配备专职护士，建立完善的公司内部咨询体制
- ◇ 设置外部咨询窗口，可供员工及其家属使用
- ◇ 实施压力检查
- ◇ 复岗制度  
为确保休假员工能顺利重返职场制定了公司内部制度。
- ◇ 对新员工和全年录用人员实施心理健康教育  
通过自我关爱培训，学习察觉和应对心理压力的方法。

### ◆ 健康保持与增进活动

为保持和增进员工及其家属的健康，田中贵金属开展以下活动。

#### ① 健康挑战

为改善饮食生活和运动习惯等生活习惯，提高疾病预防与健康意识而开展这项活动。员工（含家属）选择个人挑战项目，进行了为期两个月左右的生活习惯改善。

#### ② 提供健康餐

在设有食堂的部分工厂和事业所引入标注盐分、热量和蔬菜含量、供应健康套餐、使用健康米等措施。还在自动售货机上架特定保健饮料，助力员工养成健康饮食的生活习惯。



饮食教育活动的宣传展板（富冈工厂）

#### ③ 特定保健指导

作为与东京金属事业健康保险协会联合开展的健康促进项目，面向对象人员实施了特定保健指导。

#### ④ 健康检测会

以工厂和事业所为单位，组织员工参加体力检测、骨密度检测、蔬菜摄入量检测等活动。



健康检测会（总公司）

#### ⑤ 健康知识讲座

以工厂和事业所为单位，举办饮食、腰痛、睡眠、中暑、口腔护理、肠道健康等健康相关知识讲座。

#### ⑥ 禁烟

开展工厂和事业所室内禁烟、发放戒烟门诊治疗补贴等活动。总公司自2025年7月起禁止吸纸烟。

#### ⑦ 疫情防控

组织流感疫苗集体预防接种并发放补助金，在事业所的各处设置酒精消毒设备，致力于疫情防控。

## TOPICS

### 再次获得健康优良企业（银牌认定）

2025年度再次获得健康保险联合会的“健康优良企业 银牌认定”。

### 获得健康经营优良法人2026认定

2026年度再次获得“健康经营优良法人（大规模法人类别）”认定。

※株式会社田中贵金属集团、田中贵金属工业株式会社、TKT株式会社、田中电子工业株式会社、EEJA株式会社、田中贵金属零售株式会社



2026  
健康経営優良法人  
KENKO Investment for Health  
大規模法人部門



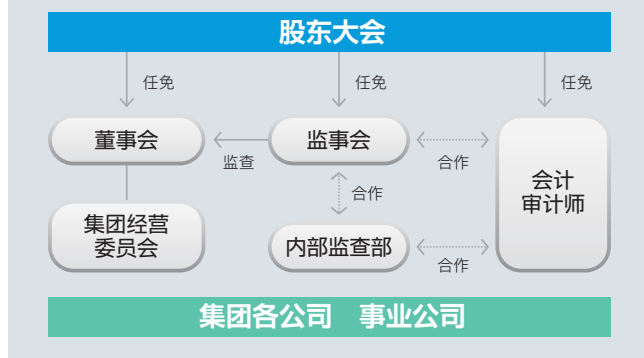
## 为打造诚信健全的企业形象

我们在全球范围内开展守法合规、秉持社会伦理的生产经营活动。

### ◆ 公司治理

为尊重所有利益相关方的权利和利益，实现合法合规且公允的业务执行及会计核算等，田中贵金属建立了公司治理体制，制定了内部控制基本方针。董事会、集团经营委员会、监事会和内部监查部依据该体制和基本方针各司其职。

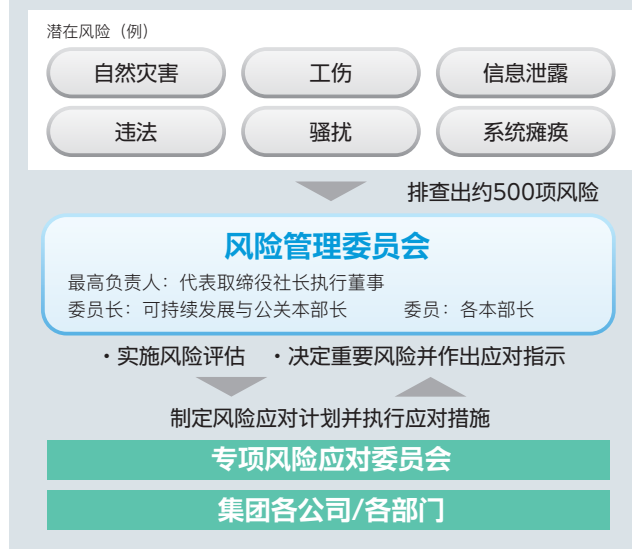
● 公司治理结构图



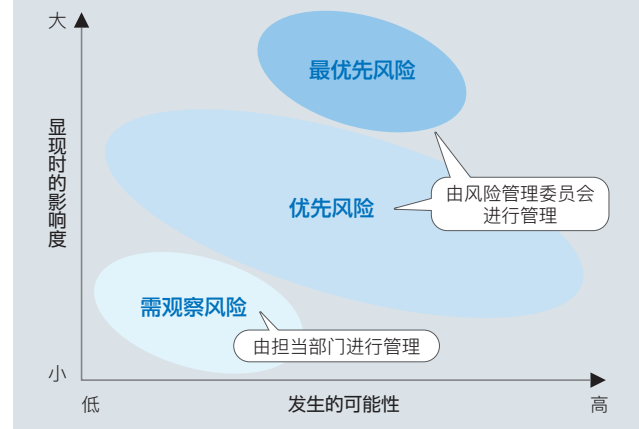
### ◆ 风险管理推进体制

设置了由株式会社田中贵金属集团代表取締役社长执行董事为最高负责人、可持续发展与公关本部长任委员长的风险管理委员会。委员会每年召开两次例会，进行风险评估、风险应对情况的进展确认，决定需要应对的重点风险并作出应对指示。对于委员会决定的重点风险，由管理各项风险的各委员会或担当部门制定风险应对计划，并按照计划执行风险应对措施。

● 风险管理推进体制图



● 风险评估的概念图



### ◆ 实现业务连续性的举措

我公司将自然灾害、疫情、国际形势波动等影响经营环境的各类风险视为重要的经营课题之一。一旦发生此类风险，保障员工安全、维持关键业务活动的持续，是企业应尽的社会责任。

基于这一理念，我公司制定并执行业务连续性计划（BCP），通过定期评审和演练不断提高其实效性。近年来，我们不再局限于特定的事态，而是聚焦业务中断的要因、对经营资源的影响及后果，不断推进体制完善。

此外，为了能在突发事态下做出快速准确的判断，我们持续开展明确初期应对流程、强化信息共享机制的工作。我们今后将继续精准把握社会环境与经营环境的变化，进一步提升业务连续运营能力，以实现企业价值的持续提升。





## 为打造诚信健全的企业形象

### ◆ 制定《田中贵金属人权方针》

为避免田中贵金属的生产经营活动侵害利益相关方的人权，于2024年10月制定了《田中贵金属人权方针》。本人权方针适用于田中贵金属各公司的所有高管和员工。

#### 田中贵金属人权方针

田中贵金属作为贵金属行业的龙头企业，以“挖掘贵金属的潜能，创造更美好的明天”为使命，开展生产经营活动。

田中贵金属理解在整个生产经营活动中可能直接或间接地对人权造成影响，深知人权必须得到尊重。

田中贵金属自1885年创业以来，始终坚持以人为本的经营。今后将一如既往地，履行尊重人权的责任，做一家可持续发展的企业。

#### 1. 适用范围

本方针适用于田中贵金属各公司※1的所有高管和员工※2。

另外，从受人权影响的利益相关方的角度来看，我们深知理解、改善和致力解决人权课题的重要性，通过与田中贵金属的事业、产品或服务直接相关的利益相关方开展建设性对话等方式，致力于规避人权侵害。

※1：田中贵金属各公司指本公司的合并子公司。

※2：员工包括田中贵金属的返聘员工、合同工、兼职员工、小时工、派遣劳动者。

#### 2. 尊重人权相关国际规范和遵守适用法律

我们尊重《国际人权宪章》所倡导的人权以及国际劳工组织（ILO）《关于工作中基本原则和权利宣言》中规定的基本权利相关原则，并依据以下指导原则和指南开展生产经营活动。

- 联合国 工商企业与人权指导原则
- OECD 跨国公司行为准则
- OECD 受冲突影响和高风险地区矿产负责任供应链尽职调查指南
- OECD 负责任商业行为尽职调查指南

此外，在遵守各国家与地区适用法律法规的同时，如果该国的国内法与国际人权标准存在冲突，将寻求尊重国际公认人权的有效途径。

#### 3. 尊重人权的推进体制

田中贵金属可持续发展推进担当部门在负责可持续发展的高级管理人员的监督下，负责依据本方针运营人权尽职调查机制并推进整个田中贵金属的尊重人权工作。

#### 4. 实施人权尽职调查

田中贵金属集团将识别对人权的负面影响，当可能存在重大负面影响时，会采取措施以防止或改善负面影响，并持续监控进展情况。通过一系列的改善措施，切实保障对人权的尊重。

田中贵金属期望与本公司事业、产品或服务直接相关的利益相关方等能满足与本方针同等的标准，与田中贵金属携手共同致力于尊重人权。

#### 5. 尊重人权的责任

田中贵金属为禁止现代奴隶/强迫劳动及人口贩卖、禁止童工、消除就业与职业歧视、有效承认结社自由与集体谈判权、实现安全健康的劳动环境而开展工作，避免人权侵害，应对对人权的负面影响。

为打造健全的企业形象，积极开展负责任的原材料采购、保护地球环境、建设安全职场、保持员工健康、尊重个人多样性等工作。

特别重要的是，我们制定了《负责任矿产采购方针》与《负责任贵金属采购方针》，在所有冲突矿产和原材料矿产的采购过程中，推进排除包括童工在内的各类人权侵害行为。

#### 6. 救济与纠正措施

当判明田中贵金属的事业、产品或服务会引发或加剧人权负面影响时，通过适当的方式予以纠正。

另外，对于通过相关人员明确与人权负面影响直接相关或疑似相关时，将将通过与相关方的沟通协调，努力为受影响方提供救济。

我们致力于构建相关体制，确保能够通过遭受或可能遭受人权负面影响的人们可提出申诉的内外部投诉处理机制，受理利益相关方的担心事项咨询和投诉，致力于解决问题或采取补救实施。

#### 7. 教育

面向所有高管和员工建立必要的教育、训练计划，定期开展人权相关教育。

#### 8. 对话

与相关利益相关方一起，识别显在或潜在的人权负面影响，进行对话与协商。

#### 9. 信息披露

通过报告书等形式披露基于本方针开展各项举措的进展情况。

2024年10月1日 田中贵金属 集团CEO

田中浩科



## 为打造诚信健全的企业形象

### ◆ 合规教育

田中贵金属为提高合规意识和防止违规行为，编制了合规指南并向全体员工进行宣贯。除了新员工培训外，还借助赴任人员培训、派驻人员培训、女性管理岗培养课程、法务部主办的合同合规培训等各种机会，加深员工对相关内容的理解。此外，该指南已上传至公司内部门户网站。同时还配备了以内部举报制度、遵守反垄断法、反腐败、个人信息保护、商业机密为主题的线上学习教材，并面向赴海外的工作人员开展当地法律法规相关教育，全力提升整个集团的合规意识。

### ◆ 行动宪章与行为规范

田中贵金属在《田中贵金属 行动宪章与行为规范》中表明要消除国籍、种族等任何形式的歧视，并杜绝任何形式的童工与强迫劳动。同时，为防止发生歧视、骚扰等行为而开展公司内部教育，还设立了可供咨询和举报违规的制度，并严格保护举报人，保障举报人不会受到不利对待。对于外籍劳动者，公司还制定了多项考虑到劳动者人权的管理细则，比如在录用时不得向收取登记费或手续费；身份证、护照、劳动许可证、签证等证件由本人保管等。

田中贵金属 行动宪章与行为规范  
<https://www.tanaka.co.jp/english/company/group/jpn-charter/>

### ◆ 反骚扰培训

田中贵金属对高管和员工持续开展各种反骚扰培训。2025年度在女性管理岗培养课程中对约300名管理人员实施了反骚扰教育。此外，还通过实施多样性理解培训和组织参加通用礼仪检定，促进形成相互尊重的意识。通过这些措施，预防可能导致骚扰的行为，致力于实现人人都能安心工作的职场环境。

### ◆ 公司内部举报制度

2025年度的公司内部举报件数为13件。所有案件均按照公益举报人保护法及公司内部举报制度规定进行了妥善处理，以保护举报人和遵守保密义务。

### ◆ 商业机密相关合规教育

田中贵金属为严格、妥善管理商业机密，持续开展适用日本国内外法律法规的合规教育。到2024年度为止，一直依据国内法以面向日本据点的员工为主要对象开展在线学习和确认测试，促进对保密义务和竞业限制义务的理解。

2025年度，公司立足海外据点的发展，推进完善了符合各国当地法律法规的培训资料。在遵守各地区不同法律法规的同时，推进构建全球统一的教育体制。2026年度计划面向海外据点开展在线学习。

日本国内方面，我们正在准备下一期合规教育，以妥善应对后续法律修订带来的变化。特别是随着SNS使用的普及和数字化转型，信息泄露风险随之加剧，对此我们一直在致力提高意识和强化管理体制。

今后将继续在全集团范围内严格规范商业机密的管理，尽力降低风险。

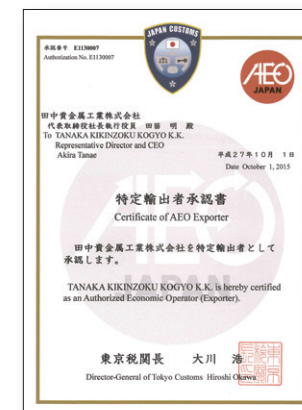
### ◆ 安全保障贸易管理

作为一家以国际和平与安全为根基，向世界各地客户提供产品与服务的全球企业，基于国际合作进行规范的出口管理是无可推卸的责任与义务。

田中贵金属工业株式会社依据日本外汇法等法律法规制定了独有的《安全保障贸易管理规程》（CP）并向经济产业省报备。为防止我公司的产品和技术被转用于国际恐怖组织犯罪、核武器及生化武器等用途而实行严格的出口管理，同时会及时掌握美国出口管理条例（EAR）等因域外适用事实上监管范围覆盖全球的各类规定的动态，致力于妥善开展应对工作。

### ◆ 作为AEO认证出口商的举措

田中贵金属工业株式会社作为海关当局认可的特定出口商（AEO认证出口商），已建立涵盖货物、运输、场地等方面的安全保障、内部审计、外包方管理、海关与公司内部联络体制、教育体制等的合规体制，在高可靠性的安全保障下提供产品。



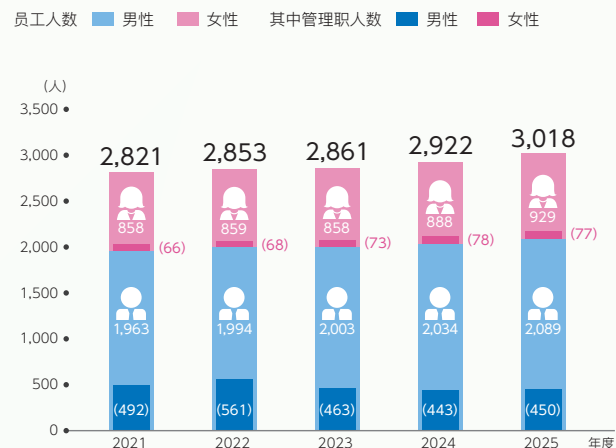
# CSR绩效

无论改善或恶化，均披露有关CSR的各项指标。

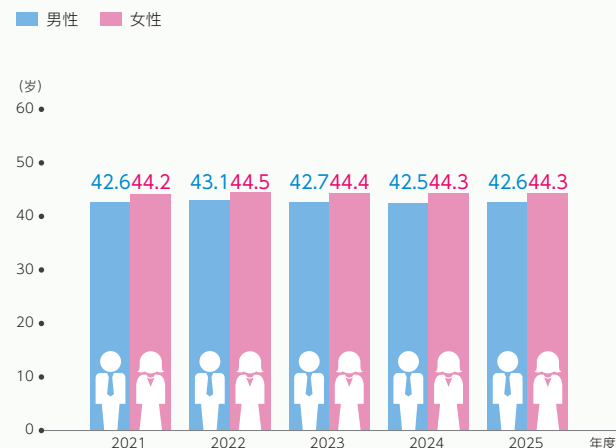
根据社会动向和利益相关方的要求，适时对指标进行评审。

※因2023年度会计年度变更，故统计周期有变更。  
2021年度～2022年度：4月1日～次年3月31日  
2023年度～2024年度：1月1日～12月31日  
2022年度和2023年度重复统计了2023年1月～3月的数据。

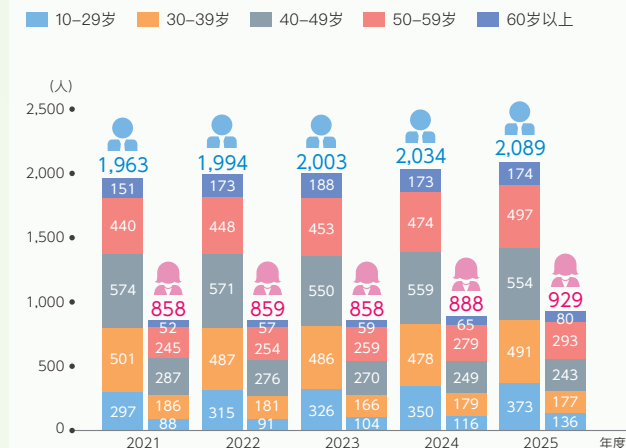
## 员工人数、管理职人数（日本国内）



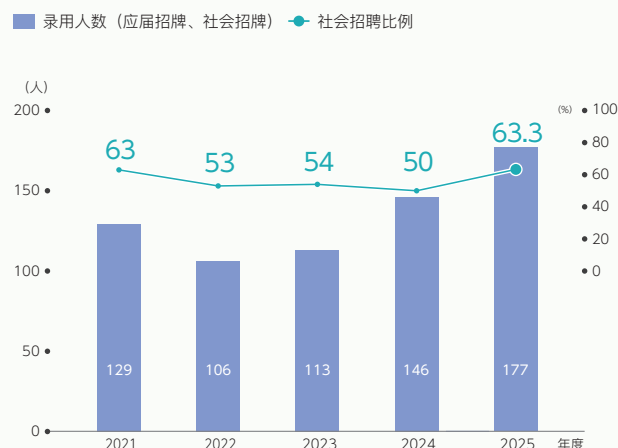
## 平均年龄（日本国内）



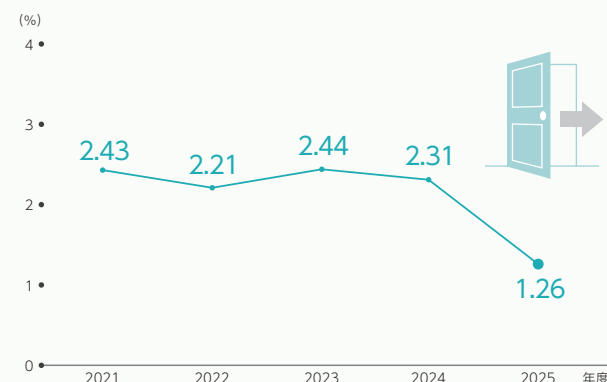
## 各年龄段员工人数（日本国内）



## 社会招聘比例（日本国内）



## 离职率（日本国内）



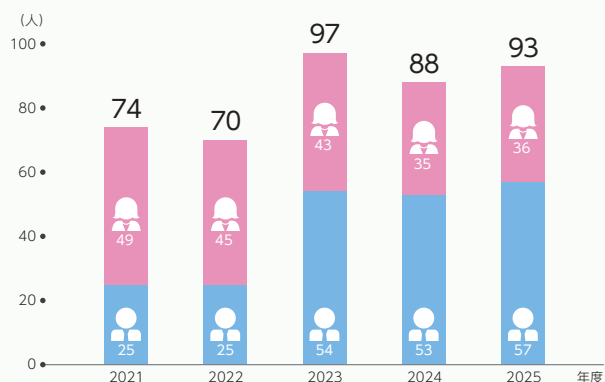


# CSR绩效

## 育儿休假取得人数（日本国内）



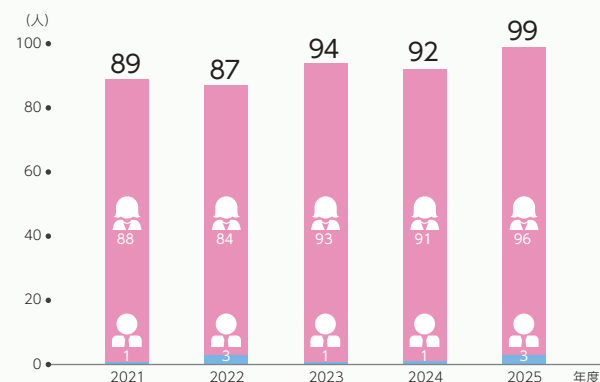
■ 男性 ■ 女性



## 育儿短时工作取得人数（日本国内）



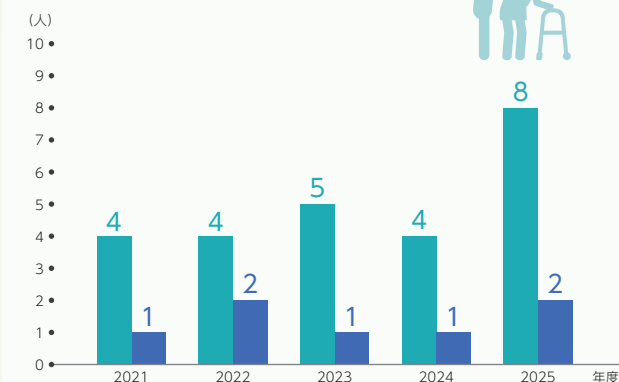
■ 男性 ■ 女性



## 介護休暇取得者数・介護短時間勤務取得者数（日本国内）



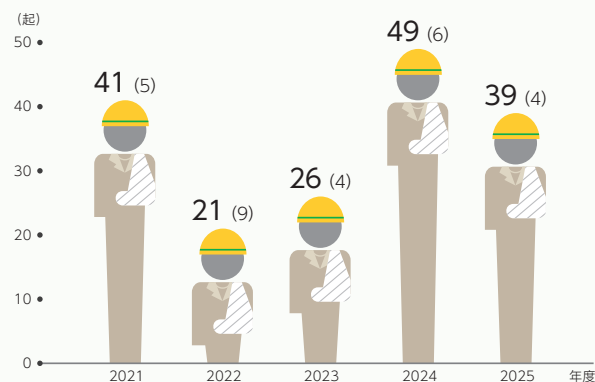
■ 介護休暇 ■ 介護短時間勤務



## 工伤事故发生次数



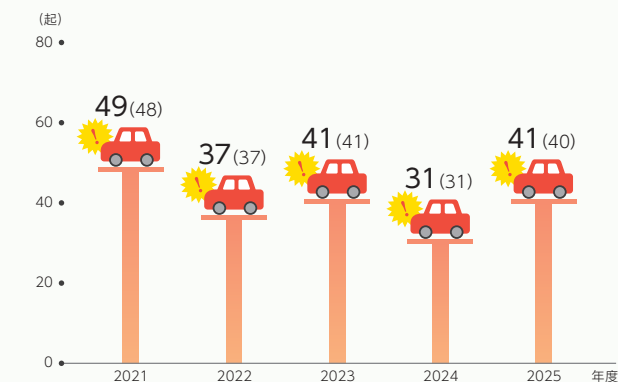
工伤事故（ ）内为休假4天以上事故次数



## 交通事故发生次数

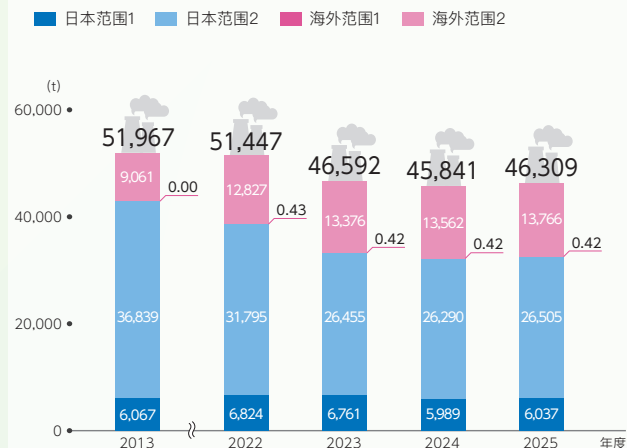


交通事故（ ）内为通勤时的数量

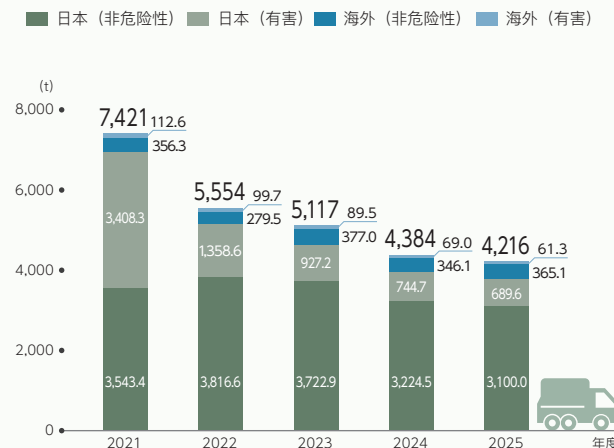


# CSR绩效

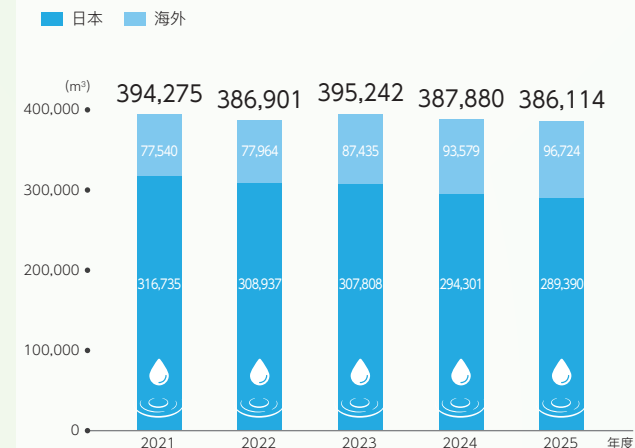
## CO<sub>2</sub>排放量 (田中贵金属 日本国内/海外)



## 工业废弃物排放量 (田中贵金属 日本国内/海外)

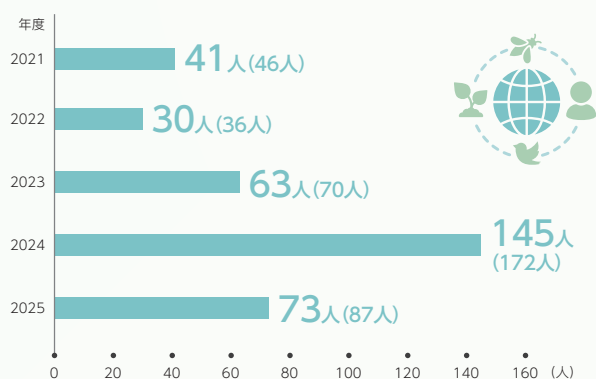


## 取水量 (田中贵金属 日本国内/海外)

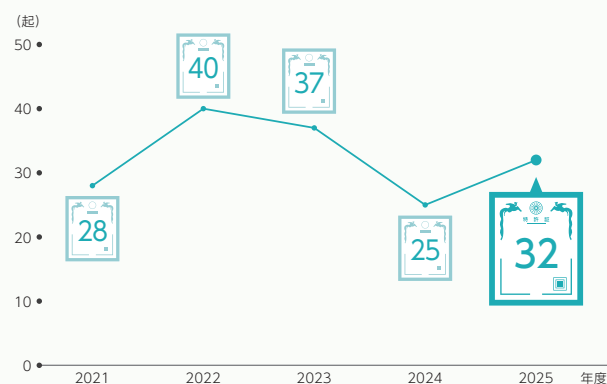


## 生物多样性保护活动 参加人数 (日本国内) ※实际人数

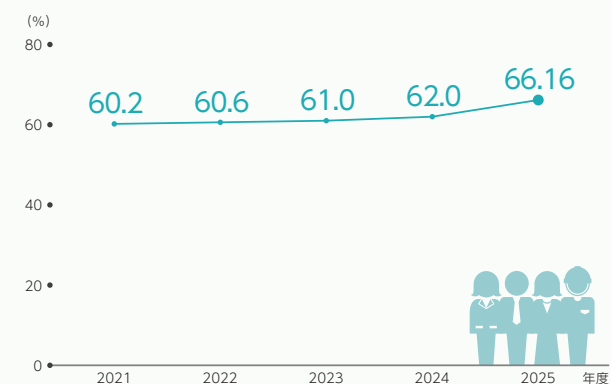
( ) 内为累计人次



## 新增专利注册件数 (日本国内)



## 工会组织率 (日本国内)



## 第三方鉴证

田中贵金属集团为提高CSR报告中登载的CSR绩效数据的可信性，委托株式会社可持续发展会计事务所进行第三方鉴证。详情如下：



### Independent Assurance Statement

June 22, 2026

Mr. TANAKA Koichiro  
Representative Director & CEO  
TANAKA PRECIOUS METAL GROUP Co., Ltd.

#### 1. Purpose

We, Sustainability Accounting Co., Ltd., have been engaged by TANAKA PRECIOUS METAL GROUP Co., Ltd. ("the Company") to provide limited assurance on the Company's Performance Indicators listed in the appendix for the fiscal year 2025 (January 1, 2025 to December 31, 2025). The purpose of this process is to express our conclusion on whether the Performance Indicators were calculated in accordance with the Company's standards. The Company's management is responsible for calculating the Performance Indicators. Our responsibility is to independently carry out a limited assurance engagement and to express our assurance conclusion.

#### 2. Procedures Performed

We conducted our assurance engagement in accordance with International Standard on Assurance Engagement 3000 (ISAE 3000) and International Standard on Assurance Engagement 3410 (ISAE 3410).

The key procedures we carried out included:

- Interviewing the Company's responsible personnel to understand the Company's standards
- Reviewing the Company's standards
- Performing cross-checks on a sample basis and performing a recalculation to determine whether the Performance Indicators were calculated in accordance with the Company's standards.
- On site inspection

#### 3. Conclusion

Based on the procedures performed, nothing has come to our attention that causes us to believe that the Performance Indicators have not been calculated in all material respects in accordance with the Company's standards.

We have no conflict of interest with the Company.

Takashi Fukushima  
Representative Director  
Sustainability Accounting Co., Ltd.

(1/2)



(Appendix)

#### Lists of Performance Indicators

| Indicators                                                          | Results of the fiscal year 2025                                                                             |
|---------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Energy consumption(crude oil equivalent)                            | 25.3 ML                                                                                                     |
| CO <sub>2</sub> emissions                                           | Scope1: 6.04 kt-CO <sub>2</sub><br>Scope2 (market-based): 40.3 kt-CO <sub>2</sub>                           |
| Industrial waste emissions                                          | Total: 4.22 thousand tons<br>Non-hazardous Waste: 3.47 thousand tons<br>Hazardous Waste: 0.75 thousand tons |
| Water withdrawal                                                    | 386 thousand m <sup>3</sup>                                                                                 |
| Number of employees (as of December 31, 2025)                       | Male 2,089 persons<br>Female 929 persons                                                                    |
| Number of managers (as of December 31, 2025)                        | Male 450 persons<br>Female 77 persons                                                                       |
| Number of employees who took child care leave                       | Male 57 persons<br>Female 36 persons                                                                        |
| Number of employees who used reduced working hours for child care   | Male 3 persons<br>Female 96 persons                                                                         |
| Number of employees who took nursing care leave                     | 8 persons                                                                                                   |
| Number of employees who used reduced working hours for nursing care | 2 persons                                                                                                   |
| Turnover rate                                                       | 1.26 %                                                                                                      |
| Number of occupational accidents                                    | 39 cases                                                                                                    |
| Number of traffic accidents                                         | 41 cases                                                                                                    |

Boundary of each performance indicators are given in CSR report 2026.

(2/2)