

CSRReport 2025

编辑方针

发行本报告书旨在报告田中贵金属※为实现贵金属所带来的富裕社会与美丽地球的未来而开展的CSR（企业社会责任）活动，并促进与广大利益相关方的沟通交流。自2004年发行环境报告书以来，今年是第22次发行。

※将本公司集团统称为“田中贵金属”。

对象期间

2024年1月～2024年12月。

但是，为了让广大读者了解各主题相关的公司活动全貌，部分登载内容不在此期间。

对象范围

对象是包括株式会社田中贵金属集团及其合并子公司在内的整个集团。

但是，不包括Metalor Technologies SA。此外，当对象范围不同时，会在相应的部分标明。

关于田中贵金属，请参见以下内容。

<https://www.tanaka.co.jp/english/company/>

发行时期

2025年9月

参考指南

ISO26000：2010

环境报告指南2018年版

发行责任部门

株式会社田中贵金属集团 可持续发展·公关本部 CSR推进部

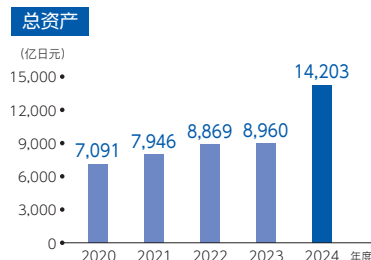
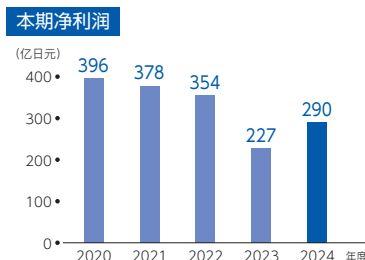
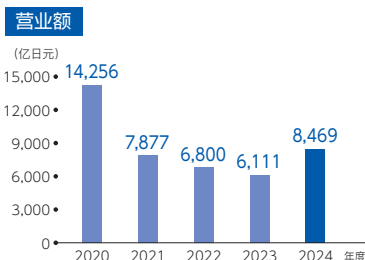
邮编103-0025 东京都中央区日本桥茅场町2-6-6

主页 <https://www.tanaka.co.jp/english/sustainability/csr/>

田中贵金属财务状况

包含Metalor Technologies SA

业绩概要	百万日元		
	2023年度	2024年度	相比上一年度
营业额	611,128	846,921	138.6%
本期净利润	22,683	28,964	127.7%
总资产	895,996	1,420,332	158.5%



自2021年度起适用收益确认会计准则等。
自2023年度起变更会计年度。2022年度以前为各年4月～次年3月。
作为过渡措施，2023年度为4月～12月。自2024年度起按各年1月～12月计算。

ISO26000的
核心主题



组织治理



人权



劳动惯例



环境



消费者课题



公正的
商业惯例



社区参与及
社区发展

CONTENTS

02 高层寄语

03 田中贵金属的事业

06 研究开发

08 品质与信赖

10 保护地球环境

14 为地区和社会作出贡献

16 人尽其才

18 营造更安全的职场环境

20 为了实现健康经营

21 为打造诚信健全的企业形象

24 CSR绩效

27 第三方鉴证

高层寄语

“迸发灵感，闪耀智慧，
开创超越今天的明天”
我们将秉持此大义，
面向未来不懈挑战。



田中贵金属集团CEO

A stylized, handwritten signature in white ink, likely belonging to the CEO, positioned to the right of the CEO's portrait.

田中贵金属自 2021 年度起启动了“TANAKA 复兴计划”，该计划着眼于本公司创业 200 周年的 2085 年，旨在实现可持续发展的社会和超长期的企业经营。

贵金属是当之无愧潜力无穷的宝藏。无论是太空、深海、人体等全新领域的开拓，还是让人们生活更美好的器件和产品开发，都离不开贵金属的支撑。而作为贵金属的龙头企业，我们的使命就是要挖掘贵金属的潜能，创造更美好的未来。

以 2085 年的遥远未来为奋斗目标，这对我们来说是一项巨大挑战，需要凝聚全体员工的智慧。每一位员工都要用自己的头脑进行思考，以员工为起点推动创新。为了培育这样的组织文化，田中贵金属重新定义了自身的存在意义，并将集团的“大义”凝练为语言，那就是“迸发灵感，闪耀智慧，开创超越今天的明天”。今后，集团

员工将以此大义为旗帜，同心协力迈向 2085 年。每个人都要行动起来，发挥自身的个性与创造力，互帮互助，跨越时代的惊涛骇浪。田中贵金属将秉持此大义，面向未来不断迎接挑战。

另外，在“TANAKA 复兴计划”中，“可持续性”也是一个重要的关键词。田中贵金属自创业以来，在 140 年的岁月里通过对贵金属回收再利用的探索研究而构建了循环型业务模式，但是我认为今后必须以更高的视角、更广阔的视野，做一家引领社会向脱碳及循环型转型的先导企业。在 2022 年度发布的“田中贵金属碳中和宣言”的指引下，为了在 2050 年实现 CO₂ 净零排放，目前各工厂和事业所正在加速推进各项保护地球环境的举措。今后将继续发挥我们作为稀有贵金属资源经营企业的优势，致力解决地球环境和社会课题。

2024 年 4 月，总公司从丸之内搬迁到田中贵金属的诞生地日本桥茅场町，这片土地承载着前人们为开拓未来而不懈挑战的精神，我认为在这里重建总公司对我们立志成为两百年企业具有深远的意义。新的总公司制定了“连接人、城市与未来。”这一理念，作为田中贵金属的战略中枢，将放眼未来时代，为激发富有创造力的工作方式营造环境。我们从诞生地日本桥茅场町启航，向着未来的全新疆域进发，践行“迸发灵感，闪耀智慧，开创超越今天的明天”。



田中贵金属的事业

田中贵金属自1885年创业以来，一直向世界提供贵金属带来的特殊价值。
今后将继续竭尽贵金属之所能，开拓新的领域。

日本国内据点

株式会社田中贵金属集团

- 总公司（东京）

田中贵金属工业株式会社

- 总公司（东京） • 岩手工厂 • 富冈工厂 • 市川工厂 • 袖浦工厂
- 伊势原工厂 • 平塚工厂 • 湘南工厂 • 平塚技术中心
- 筑波事业所（技术中心） • 伊势原技术中心 • FC触媒开发中心
- TANAKA物流中心 • 名古屋支店 • 大阪支店 • 福冈支店
- 京都营业所

田中电子工业株式会社

- 佐贺总公司工厂 • 东京事务所 • 湘南分工厂

EEJA株式会社

- 总公司（东京） • 平塚事业所

田中贵金属零售株式会社

- 银座本店 • 横滨元町店 • 仙台店 • 名古屋店
- 心斋桥店 • 福冈 西铁格兰酒店

TKT株式会社

- 总公司（东京）

三友半导体工程株式会社

- 总公司・工厂（茨城）

株式会社日本PGM

- 总公司（东京） • 小坂工厂

海外据点

田中贵金属工业株式会社

- 台湾田中贵金属工业股份有限公司 • 新竹工厂 • 湖口工厂 • 台北营业 • 高雄营业 • 田中先端有色金属材料（宁波）有限公司 • 田中先端有色金属材料（成都）有限公司
- 田中美泰乐电工材料（苏州）有限公司 • 田中贵金属工业株式会社 香港支店 • 田中贵金属（上海）有限公司 • 田中贵金属（上海）有限公司 深圳分公司
- 韩国TKK株式会社 • 田中贵金属（新加坡）株式会社 • 田中贵金属（新加坡）株式会社 马尼拉支店 • 田中贵金属国际（泰国）株式会社 • 田中贵金属国际（美国）株式会社
- 田中贵金属国际（美国）株式会社 圣何塞支店 • 田中贵金属国际（欧洲）有限公司 • 田中贵金属（印度）株式会社

田中电子工业株式会社

- 田中电子新加坡（PTE.）LTD. • 田中电子（马来西亚）SDN. BHD. • 田中电子（杭州）有限公司 • 台湾田中电子股份有限公司 • 台湾田中电子股份有限公司 南科分公司
- 台湾田中电子股份有限公司 技术中心

Metalor Technologies SA

Nippon PGM Europe S.R.O.

成都光明派特贵金属有限公司

截至2025年3月末



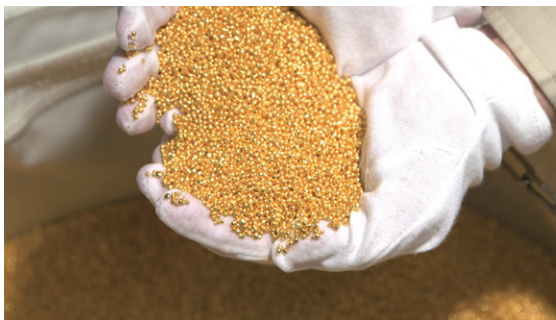
田中贵金属工业株式会社是获得伦敦金银市场协会（LBMA）任命的金银认证审核公司※1，还是伦敦铂钯市场（LPPM）的认证审核公司※2，担负着对贵金属认证熔炼企业的熔炼技术和分析能力进行审核的使命。

※1 LBMA的认证审核公司现有7家，在日本只有田中贵金属工业株式会社一家 ※2 LPPM的认证审核公司现有6家，在日本只有田中贵金属工业株式会社一家

田中贵金属的事业

工业用

作为贵金属领域的专家，在电子设备、清洁能源、医疗等各个领域提供产品与服务。
从生金采购、加工、制造、销售到回收再利用，覆盖与贵金属相关的所有价值链。
是一家拥有众多全球市场份额领先产品并以多年积累的贵金属回收再利用与分析技术为傲的龙头企业。



再生利用



贵金属材料、素材



电气功能材料。(继电器、马达、开关)
电子功能材料



包装、密封
半导体、电子元件



传感器材料
各种厚膜浆料



玻璃溶解装置、物理化学产品



能源与环境触媒



医疗检测试剂盒



研究和技术开发

田中贵金属的事业

資産用 提供最適合分散資産和保值的黄金、白金商品。

生金与金币

金是在6000年间从未失去价值的唯一存在，是世界通用的资产。

田中贵金属工业株式会社还是LBMA※1、LPPM※2的认证审核公司，凭借世界最高水平的技术，制造黄金生金和铂金生金，为了让客户安心，始终只销售新品生金。另外，田中贵金属工业株式会社作为各国造币局在发行国以外唯一认可的进口销售总代理商，从事黄金币和铂金币的销售。

美观的设计作为礼物也备受欢迎。

※1 LBMA：伦敦金银市场协会

※2 LPPM：伦敦铂钯市场



贵金属积存金商品

“田中贵金属的纯金积存金”是一个账户每月可从3000日元起购买“黄金”、“铂金”、“白银”的产品。点滴积累持续参与可获得安心的未来。

田中貴金属の 純金積立

珠寶用 提供可為人生詮釋出各種輝煌片段的珠寶飾品，保證品質，名副其實的愛的永久結晶。



研究开发

对于田中贵金属而言，研究开发是价值创造的源泉。

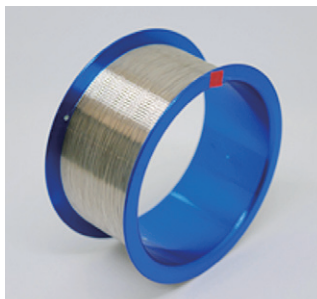
以广阔的视野追求贵金属的潜能，脚踏实地，为更富裕的社会与更美丽的地球开启未来之门。

推出医疗器械部件用贵金属材料系列

【Visi Fine®】

在近年来的医疗现场，减轻患者的身体负担、将伤口控制到最小的低侵入和非侵入式手术与治疗正成为主流。对于这些手术与治疗使用的导管治疗器件和医用体内留置器件等（以下简称“治疗器件”），要求能精准抵达患部且与体内组织的反应较小。另外，为了精准掌握治疗器件在体内的位置，X射线照射下的可视性是一项重要因素。金（Au）和铂（Pt）等贵金属的比重较大，对X射线的阻挡性强，且具有耐氧化、耐腐蚀性强的特点，因此被广泛用作治疗器件的部件材料。

田中贵金属工业株式会社凭借多年积累的材料开发知识经验，运用多项熔炼技术以及极细线加工、激光加工等独家技术，提供将贵金属特性发挥到极致的高可靠性材料【Visi Fine®】系列。



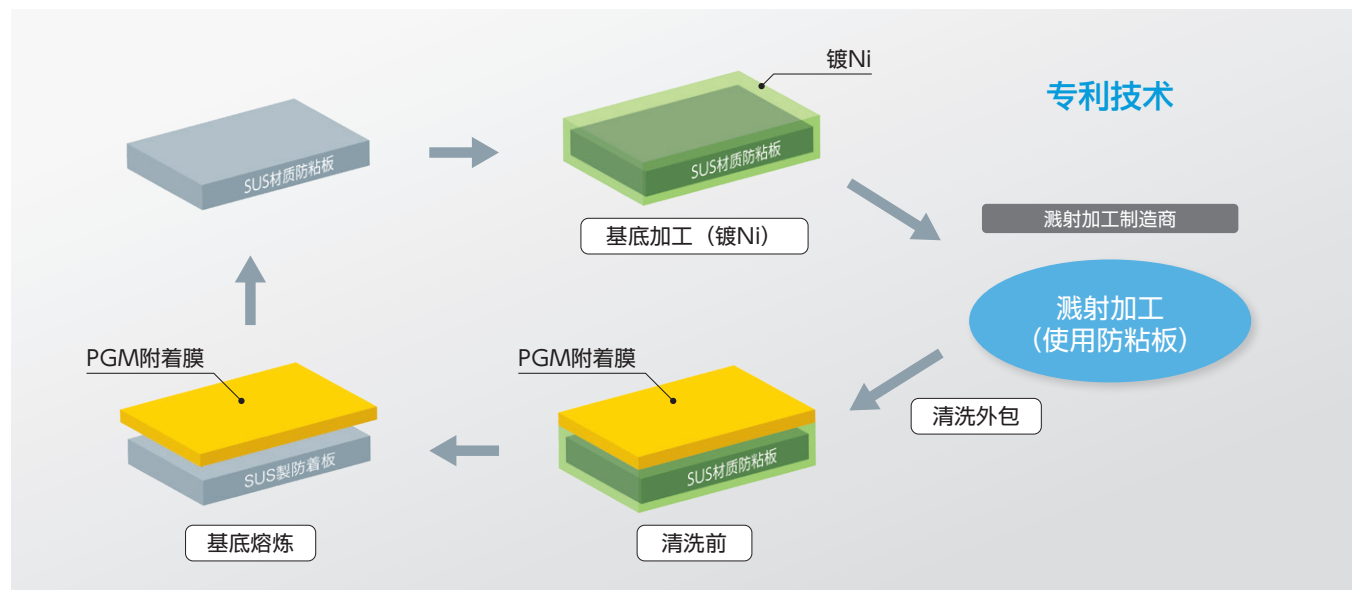
Precious Metal Fine Wire

Visi Fine

确立真空成膜装置部件上附着贵金属的新回收方法

田中贵金属工业株式会社确立了“TANAKA Green Shield”夹具清洗法。该清洗法的特点是对半导体制程中使用的真空成膜装置※1部件的防粘板※2进行镀镍加工。经过镀镍加工的防粘板可将铂、钨等PGM※3溅射膜轻松剥离。由此有望减少装置清洗时使用清洗剂的用量，有助于降低环境负荷。预计还可减少研磨时飞溅导致的贵金属回收损失，因此有望实现PGM的高回收率和低成本化。

田中贵金属工业株式会社将围绕“TANAKA Green Shield”，争取在2025年底前建立可支持各种形状、尺寸部件的生产体制，将PGM膜的剥离回收量扩大至当前的6倍。



“TANAKA Green Shield”夹具清洗工艺

※1 真空成膜装置：在溅射、蒸镀等半导体制程中用于薄膜成型工艺的装置

※2 防粘板：为防止在成膜装置的腔体（引发物理和化学反应的密封反应容器）内壁出现膜层附着而设置的板

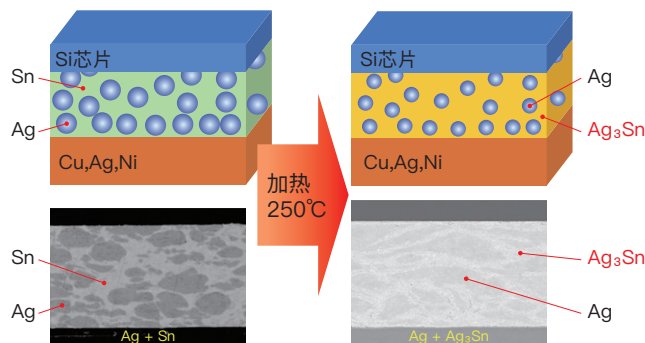
※3 PGM：指贵金属之中的铂、钨、钼、钽、钌、铑这六种

研究开发

开发功率半导体用片状接合材料 “AgSn TLP片”

田中贵金属工业株式会社开发了在功率半导体用封装制程中用于芯片贴装的片状接合材料“AgSn TLP片”。近年来，在大型化Si芯片的接合制程中，要求材料有较高的可靠性且可接合面积大。“AgSn TLP片”可用于最大20mm的半导体芯片接合，而且还可在3.3MPa的低加压下接合，因此还有助于提高半导体制程的良率。

本产品可在250℃加热温度下进行液相扩散接合※1。接合后，耐热温度升至480℃，因此相比现有材料具有更高的耐热性。另外，接合强度维持最大50MPa，因此可适用于各种被接合材料。本产品的另一个特点是通过3,000次热循环试验，是一款具有高接合可靠性的环保无铅产品。



结合示意图

※1 液相扩散接合：进行扩散接合时，将接合界面插入的金属等暂时熔融、液化后，利用扩散进行等温凝固进行接合的接合方式。

英語名称为Transient Liquid Phase Diffusion Bonding (TLP接合)

开发半导体检测装置用钼合金材料 “TK-SK”

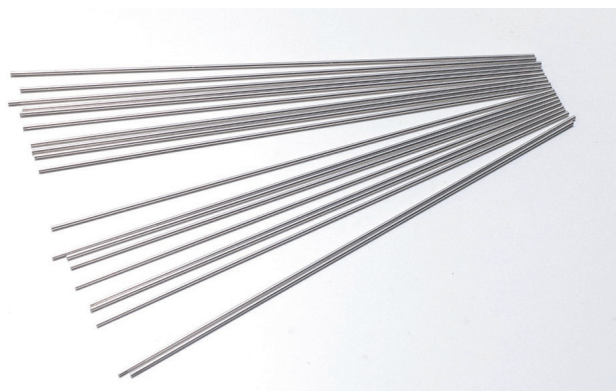
田中贵金属工业株式会社开发了在半导体封装的后工序用于最终测试的探针用钼（Pd）合金材料“TK-SK”。

作为探针用钼合金材料，此次开发的“TK-SK”具有最大硬度640HV，主要设想用途是用于后工序中通电试验最终测试的测试插座。

近年来，为了减少柱塞前端的磨损，对半导体检测用探针的硬度提出了更高的要求。

以往市场上流通的钼合金，其最大硬度为560HV左右。

此次凭借独家技术，成功开发出硬度达到640HV的本产品。



“TK-SK”产品图片

知识产权的创造与保护

发明、实用新型、外观设计、商标、著作等知识产权和诀窍是企业的重要财产。我们基于这一认识积极创造知识产权。在新技术的研究、产品和商品的开发、生产和销售过程中，我们尊重第三方的知识产权，依据各国法规对侵权行为严肃处理。另外，为了提高知识产权意识，还以技术部门为主导全年开展知识产权教育。



品质与信赖



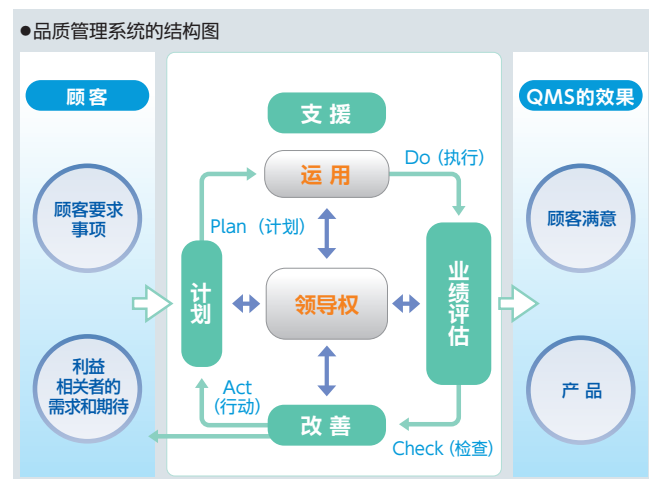
向客户提供“优质产品”，这是田中贵金属的信条。

我们不仅注重产品本身的品质，在产品制造过程中也充分考虑人权、环境、职业安全与卫生、伦理等要求。

建立质量管理体系

田中贵金属的所有工厂已按照ISO9001建立并运行质量管理体系（QMS）。

为了快速应对客户各种各样的质量要求，持续提供令客户满意的安全、可靠产品，我们对QMS的有效性进行评审，并加入了汽车行业QMS（IATF16949）的要求，通过这些方式致力于体系的改善。



顾客满意度调查

田中贵金属从2016年度起实施“顾客满意度调查”。该调查请日本国内外的工业业务客户每年回答问卷，目的是掌握客户对本公司真正的要求和不满，为开展各项改善提供帮助。

2024年度收到了260家客户的回答，平均分为77.4分（满分100分）。2016年度调查开始时平均分为61.2分，近年来的评价稳定在75分及以上。今后将继续为提高客户满意度开展各项改善。

顾客的评价

田中贵金属为支持客户生产活动所开展的举措，已通过表彰等形式获得了众多客户的认可。

【2024年度】客户的主要表彰

公司和据点名称	客户名称	获奖名称	获得表彰的理由
田中贵金属工业株式会社 名古屋支店	松下机电株式会社	0-Defect持续奖	与松下机电伊势据点的经营单位每年有一定的交易金额，连续两年以上做到了零不良
田中贵金属工业株式会社 名古屋支店	日本特殊陶业株式会社	贵金属类别 优秀奖	管理、技术力、品质方面、成本贡献度、交期工序管理的综合评价
田中贵金属工业株式会社 大阪支店	京瓷株式会社	最佳供应商奖	凭借与京瓷集团多家事业部的合计交易金额、TANAKA的高超技术力与品质等综合优势获奖“最佳供应商奖” 从超过5000家交易伙伴中仅评选出3家进行表彰
田中贵金属工业株式会社 京都营业所	日本电气硝子株式会社	优秀合作伙伴奖	为显示器事业部快速供应设备以及对玻璃纤维事业部的技术贡献
田中电子工业株式会社 佐贺总公司工厂	罗姆株式会社	优秀品质奖	在品质方面表现卓越，为业绩作出贡献
田中电子（杭州）有限公司	TONGFU MICROELECTRONICS CO.,LTD	卓越供应商奖	凭借高质量和高效率，始终追求卓越，与TONGFU保持长期稳定的合作，为TONGFU的高质量发展作出卓越贡献
田中电子（杭州）有限公司	ATX Semiconductor (Suzhou) Co., Ltd.	2024 Excellent Supplier奖	向高质量、卓越的合作伙伴关系表示感谢
田中贵金属（新加坡）株式会社	UTAC HeadQuarters Pte. Ltd.	Appreciation Award	向UTAC集团提供高质量的产品与服务
田中贵金属（新加坡）株式会社 田中电子新加坡（PTE.）LTD. 田中电子（马来西亚）SDN. BHD.	UTAC HeadQuarters Pte. Ltd.	Appreciation Award	向卓越的战略合作伙伴关系表示感谢
台湾田中电子股份有限公司	ASE HOLDINGS	Supply Chain Carbon Inventory Guidance 感谢状	感谢为可能影响社会的温室效应气体（GHG）的减排作出的卓越贡献

品质与信赖



实现负责任采购活动的供应链管理

田中贵金属为履行CSR（企业社会责任），在交易伙伴的配合下，推进关注人权、环境、伦理等方面的负责任采购活动。在矿产采购方面，单独制定了活动方针并采取严格的应对措施。

○推进负责任采购

我们要求主要交易伙伴遵守“RBA行为规范”并实施CSR自评。判断对事业影响重大、有高风险的交易伙伴，还会进行上门调查。2024年度要求185家公司进行CSR自评，促进了交易伙伴的自主改善。未发现存在重大问题的交易伙伴。

○推进负责任矿产采购

在矿产采购方面，制定了“负责任矿产采购方针”※1，在含有3TG（金、钽、钨、锡）及钴、云母、镍、锂、石墨、铜等物质的原材料采购过程中，全力杜绝童工等人权侵害、向恐怖分子提供资金、洗钱、不正当交易、助长冲突、破坏环境等行为。

○推进负责任贵金属采购

对于铂、金、银、钯，特别重视交易风险管理，为此制定了“负责任贵金属采购方针”※1。按照旨在确保贵金属供应链中负责任采购的国际指南《LBMA※2/LPPM※3尽责管理指南》的要求进行尽职调查，并接受指定第三方机构的审计，每年获得该协会与市场的“LBMA/LPPM负责任认证”。在含有回收再利用材料的贵金属原料的采购过程中，从人权、环境、伦理等CSR的角度对交易伙伴有无问题和风险进行慎重、详细的调查，实现负责任的贵金属供应。



LBMA 负责任黄金认证



LBMA 负责任白银认证



LPPM 负责任铂钯认证

○对交易伙伴的审核

为应对交易全球化带来的风险，从杜绝人权侵害、为恐怖分子提供资金、洗钱、不正当交易、助长冲突、破坏环境等行为以及避免与制裁对象及反社会势力交易的角度，严格进行交易伙伴的审核。

※1 负责任矿产采购方针 负责任贵金属采购方针 <https://www.tanaka.co.jp/english/sustainability/sourcing-policy/>

※3 LPPM：伦敦铂钯市场

※2 LBMA：伦敦金银市场协会

○通过参加行业团体，强化信息收集

田中贵金属已加入行业团体JEITA(电子信息技术产业协会)的“CSR委员会”和“负责任矿产采购研讨会”。在“CSR委员会”旗下的“负责任供应链WG”中，为了向中小企业尊重人权的举措提供支持而开展演讲会及个别咨询会等活动。在“负责任矿产采购研讨会”中，开展与各类团体的信息共享会及成员之间的意见交流会等活动。今后将继续通过积极加入行业团体，为促进行业的负责任采购活动作出贡献。

有关可持续性的外部评价

○RBA※1审计

田中贵金属依据《RBA行为规范》制定了《田中贵金属行动宪章与行为规范》，规定了每一位干部和员工在日常工作中应履行人权、环境、安全与卫生、伦理等方面的社会责任。每年有多家日本国内外工厂接受RBA认证第三方机构的审计或客户的直接审计，对RBA行为规范的遵守情况进行评价。

○获得EcoVadis※2奖牌

田中贵金属每年接受EcoVadis的CSR评估（“环境”、“劳工与人权”、“伦理”、“可持续的物料采购”），从2017年度至2024年度连续获得“银牌”。



※1 RBA（Responsible Business Alliance负责任商业联盟）：

由电子电气行业的全球龙头企业主导运营的CSR推进组织。作为RBA行为规范，从“劳工”、“安全与卫生”、“环境”、“伦理”、“管理体系”的角度，具体规定了企业应遵守的CSR规范。

※2 EcoVadis：

是对全球185个国家、250个行业、15万余家团体和企业进行评估的CSR评估机构，设有铂金牌、金牌、银牌、铜牌四种奖牌以及“承诺”、“先行者”两种徽章，共有六个评估等级

保护地球环境



将美丽的地球传承给未来，这是国际社会共同的课题，也是一项巨大的挑战。
为了将生产经营活动造成的环境负荷降至最低，田中贵金属正在探索一切可能。

2050年碳中和宣言

2022年4月发布“田中贵金属 碳中和宣言”，宣布到2050年实现CO₂净零排放。另外还成立了由社长担任项目组长的全公司跨部门项目组，为实现碳中和而推进提升工厂能源效率、开发对脱碳社会有益的产品等各项对策。

田中贵金属 碳中和宣言

针对全球变暖这一全球性的社会课题，田中贵金属提出到2050年实现碳中和的目标，将脱碳社会所需的技术积极应用于自身及社会，向解决全球变暖问题发起挑战。

为减少生产经营活动产生的温室效应气体，在自家工厂和事业所持续开展能源效率提升、制程改善、使用能源的绿色化等减排活动。

同时还提供有益于温室效应气体减排的触媒、EV化所需的高功能材料等实现脱碳社会进程中可满足客户期望的产品。进而还通过强化贵金属回收再利用业务为循环型社会作出贡献，用我们的双手来创造繁荣且可持续的地球未来。

还将眼光投向植树造林和森林再生保护，开展建设“TANAKA森林”等活动。

田中贵金属集团希望通过这些活动实现碳中和。

从2022年度起组建了由社长直接管辖的全公司跨部门项目组，研究和执行具体的应对措施。田中贵金属集团将继续发挥贵金属的独有特性，通过我们的产品和解决方案，为客户和全社会提供价值。



田中贵金属 碳中和宣言

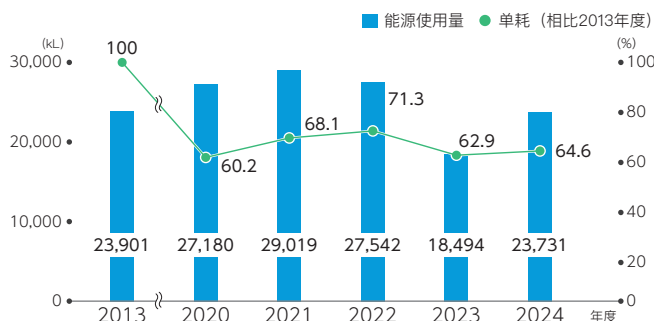
<https://www.tanaka.co.jp/english/sustainability/carbon-neutral/>

防止全球变暖的举措

田中贵金属制定了能源单耗每年改善1%的目标。2024年度的能源单耗比上年度增加2.8%（相比2013年度减少35.4%），CO₂排放量比上年度减少1.0%。

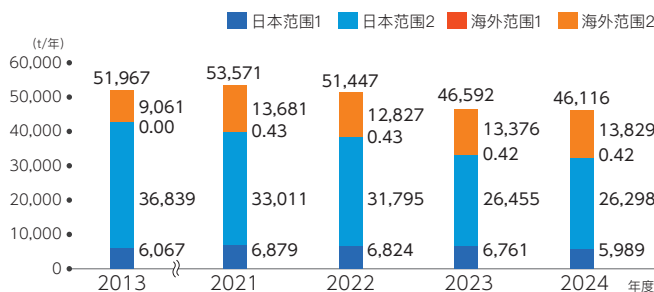
● 能源单耗每年改善1%

● 能源使用量与单耗的走势（田中贵金属 日本国内/海外）



※能源是将电、燃气等换算成原油计算得出。
单耗以损益计算表中的销售总利润为分母计算得出。
2023年度为4月~12月共九个月的实际值。

● CO₂排放量的走势（田中贵金属 日本国内/海外）



※范围1（使用燃料等产生的直接排放）、范围2（使用电气等产生的间接排放）。
按年度使用各工厂和事业所所在地区各电力公司的CO₂排放系数计算得出。
海外据点使用各国家和地区的平均CO₂排放系数计算得出。

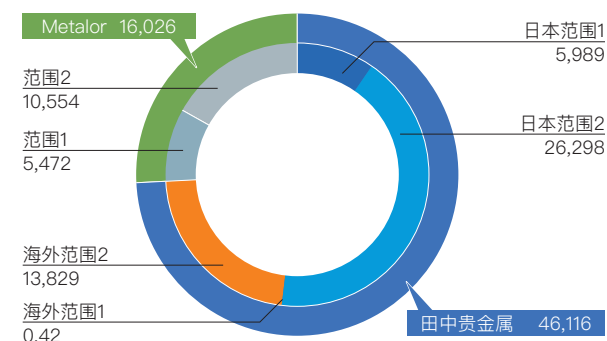
TOPICS

计算全球CO₂排放量（2024年度）

首次计算集团公司Metalor Technologies International SA与田中贵金属（日本国内/海外）的CO₂排放量。得知2024年度的全球CO₂排放量为62,142t。

今后将继续致力于全集团CO₂的减排。

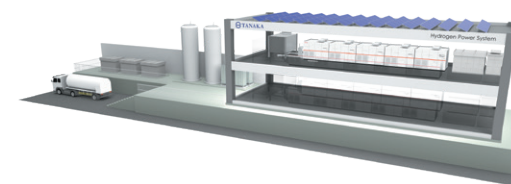
● 2024年度CO₂排放量（全球） 单位：t



湘南工厂引进500kW燃料电池发电设备

作为田中贵金属回收再利用事业的重要据点，湘南工厂引进了日本国内民用发电容量最大的500kW（千瓦）固定式纯氢燃料电池发电设备，将于2026年投入运行。

湘南工厂引进该设备后，用电量的25%将改为燃料电池发电，预计每年可实现约2,000t的CO₂减排。



保护地球环境



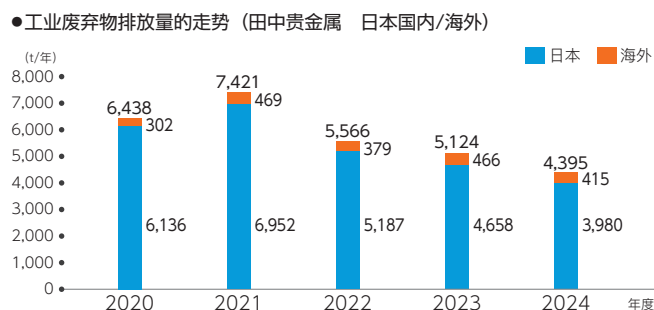
●2024年度各事业所的CO₂排放量（田中贵金属 日本国内/海外）

事业所名称	CO ₂ 排放量 (t)
田中贵金属工业（株）湘南工厂	7,703
田中贵金属工业（株）富冈工厂	5,614
田中贵金属工业（株）平塚工厂	3,789
田中贵金属工业（株）袖浦工厂	3,730
田中贵金属工业（株）市川工厂	3,689
田中贵金属工业（株）筑波事业所	2,803
田中美泰乐电工材料（苏州）有限公司	3,203
田中贵金属工业（株）伊势原工厂	2,754
田中电子（杭州）有限公司	2,683
田中电子（马来西亚）SDN. BHD.	1,982
台湾田中电子股份有限公司	1,532
田中贵金属工业（株）岩手工厂	1,384
其他	5,251

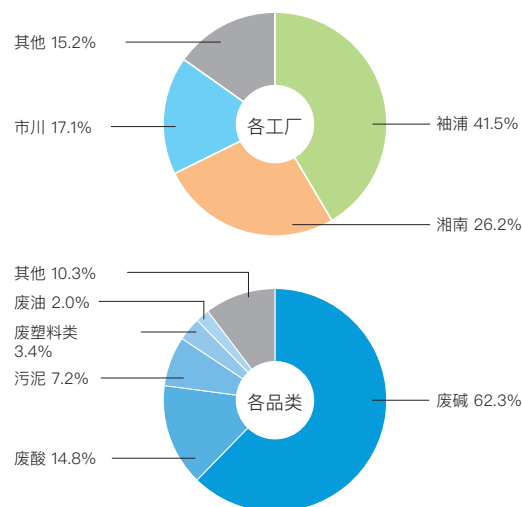
○减少工业废弃物

田中贵金属制定了工业废弃物排放量每年减少1%的目标。2024年度新开展废液资源化工作，因此工业废弃物的排放量比上年减少了14.2%。随着生产经营的扩大，我们将进一步采取措施以减少废弃物的产生。

■ 工业废弃物排放量的趋势（田中贵金属 日本国内/海外）



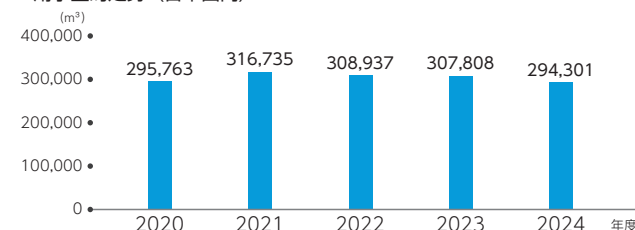
●工业废弃物排放量的细目（2024年度）（田中贵金属 日本国内/海外）



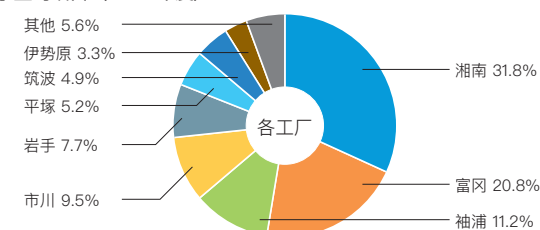
○减少用水量

通过废水处理等措施，致力于减少生产经营活动中的用水量。从各工厂的用水量来看，湘南工厂和富冈工厂约占总体的一半。

●用水量的趋势（日本国内）



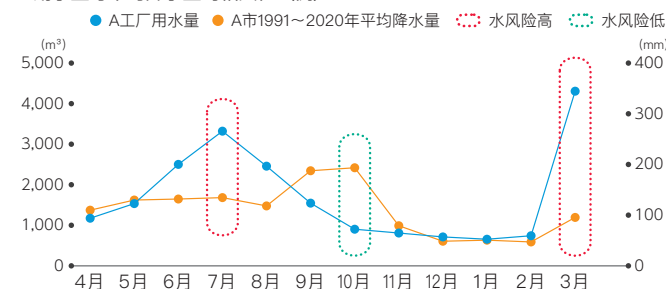
●用水量的细目（2024年度）



○掌握水风险

我们已掌握所有工厂所在地区的平均降水量。将降水量少的时期设想为水风险上升期，尽力减少用水量。

●用水量与平均降水量的相关性（例）



比较过去三十年的平均降水量与上年度用水量实际值的走势，识别出水风险高的时期与水风险低的时期。

保护地球环境



环境异常防治活动

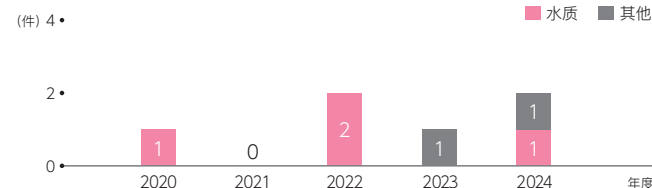
为了预防水质污染、大气污染等问题，公司内部规定了比法定限值更为严格的内控标准。将超出内控标准的情况定义为“环境异常”，实施各种预防和防止再发生的对策。

●主要的公司内部规定

	项目	内容
通常管理	内控标准管理	内控标准定为法定限值的50%
异常响应	环境异常速报	发生异常事态时及时传递信息（原因分析和对策需经过环境专业部会的确认）
	报告和申报标准	发生异常时向相关行政部门报告和申报的标准

※环境异常的定义：违反法规、超出内控标准、近邻投诉等

●环境异常发生件数

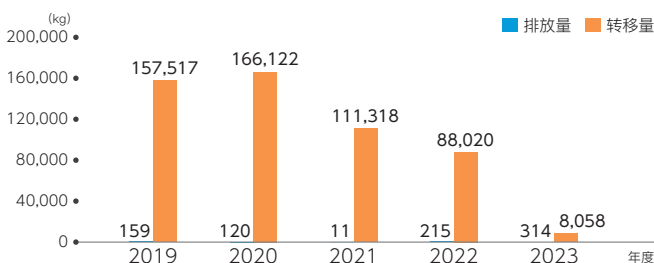


防止环境污染

对《关于特定化学物质对环境排放量的掌握等及促进管理改善的法律（PRTR※法）》中规定的对象物质，向国家申报对环境的排放量及对事业所外部的转移量。

今后将继续妥善管理生产经营活动中的化学物质，防止环境污染。

●PRTR法对象物质的总排放量和转移量（日本国内）



※均为4月～次年3月的实际值。2024年度实际值计划在下次CSR报告书中披露。

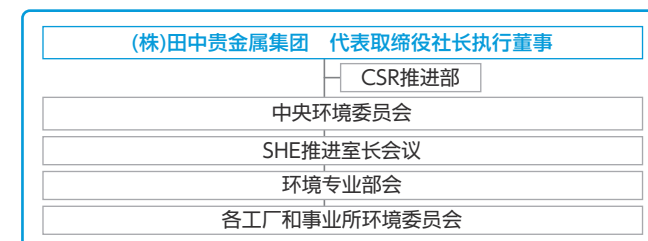
环境管理体系

日本国内外生产据点均通过ISO14001环境管理体系认证，实施环境保护活动。

另外，为了切实顺利地推进环境保护活动，建立了以各工厂和事业所长组成的中央环境委员会为最高决策机构的集团组织体制。并定期召开SHE※推进室长会议、由环境管理者组成的环境专业部会，经常进行信息共享和积极的意见交流。

※SHE是英文“安全、卫生、环境”的首字母。

●环境保护推进体制



●通过ISO14001认证的事业所名单

(通过年月)

田中贵金属工业株式会社			
湘南工厂	2000年 10月	岩手工厂	2005年 1月
市川工厂	2002年 5月	伊势原工厂	2005年 3月
技术中心	2002年 5月	富冈工厂	2005年 3月
平塚工厂	2002年 10月	筑波工厂	2013年 12月
田中电子(马来西亚) SDN. BHD.			
田中电子工业株式会社 佐贺总公司工厂			1999年 6月
田中电子新加坡 (PTE.) LTD.			1999年 8月
EEJA株式会社			1999年 12月
田中电子 (杭州) 有限公司			2000年 11月
台湾田中贵金属工业股份有限公司			2005年 2月
台湾田中电子股份有限公司			2010年 5月
台湾田中电子股份有限公司			2013年 3月
田中先端有色金属材料 (宁波) 有限公司			2019年 1月



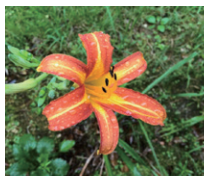
保护地球环境

生物多样性保护

从2020年度起，在有意愿的员工家里、工厂和事业所的场地内种植野萱草和滨萱草，并将繁殖出的植株回迁至其原生栖息地鹤见川的河岸（神奈川県横浜市）和小网代的森林（神奈川県三浦市）。每年一到夏天，美丽的野萱草和滨萱草就会鲜花盛放。

<该活动的目的>

“黑麦草”作为花粉症的元凶而为人熟知，在河边、公园等处疯长且难以通过割草清除。为此通过种植野萱草、滨萱草等本地珍稀物种进行替代（地被植物）来抑制黑麦草群落的扩散。由于滨萱草可能会被偷挖，为了安全起见，在员工的家里、工厂和事业所内进行保护、种植。



员工家里盛开的野萱草



将繁殖出的植株打包邮寄给NPO



将收到的植株移植至原生栖息地



当地盛开的野萱草

2025年6月组织了小网代森林志愿者生态之旅。当天员工及家属共有60人参加，进行了滨萱草的保护作业。大家还在森林和滩涂散步。

<该活动的目的>

在2011年3月发生东日本大地震时，小网代湾也数次遭到了海啸的袭击。当时在小网代森林沿海地带栖息的滨萱草群落几乎毁灭殆尽，NPO法人小网代野外活动调整会议对仅存的28株进行了保护，并持续开展群落恢复工作。该活动得到了多家企业的支持，田中贵金属集团也从2018年度起参与其中。



森林漫步



制作吊坠



员工与家属移植滨萱草

TOPICS

在FURUYA金属筑波工厂种植滨萱草

自2023年度起，田中贵金属、株式会社FURUYA金属、NPO法人小网代野外活动调整会议三方携手开展生物多样性保护活动。

作为此活动的一环，2025年5月28日在FURUYA金属筑波工厂（茨城县筑西市）种植了110株滨萱草。当天（株）田中贵金属集团CSR推进部的成员也一起参加，两家公司共17名员工一起进行了作业。繁殖出的植株将回迁至原生栖息地小网代森林。



照片提供：FURUYA金属



获得“鹤见川流域水循环系统健全化贡献者表彰”

全体员工协作开展的生物多样性保护活动获得了好评，荣获国土交通省关东地方整備局京浜河川事务所颁发的“令和5（2023）年度鹤见川流域水循环系统健全化贡献者表彰”。



左起（株）田中贵金属集团 CSR推进部 川端香织、藤枝一也



为地区和社会作出贡献

田中贵金属要通过生产经营活动为因业务往来而产生关联的国家与地区的进一步繁荣发展作出应有的贡献。我们从公司的支持和员工的志愿者活动两个层面出发，在各地开展重视可持续性的活动。

◆ 体育振兴

“东京都体育运动推进企业”认定

（株）田中贵金属集团开展各种旨在增进员工健康和激发内部交流的体育活动。

另外，从2012年起成为日本残疾人体育协会(JPSA)的官方合作伙伴，从2017年起为日本盲人足球协会(JBFA)和女子盲人足球日本代表队提供赞助，作为CSR活动的一环，持续开展为残疾人体育和残疾人运动员提供支持及促进大众对残疾人体育运动理解的活动。

这些活动获得了好评，自2015年度起连续获得“东京都体育运动推进企业”认定。



支持和参加残疾人体育运动

在“LIGA.i盲人足球顶级联赛2024”（主办：日本盲人足球协会）上，我们作为类别赞助商（负责颁奖、仪式环节）提供了赞助。提供授予球队和运动员的联赛奖杯、奖牌和纪念品，并协助颁奖典礼和仪式活动的运营，为日本国内外盲人足球的更大发展作出贡献。



荣获冠军的“品川CC PAPELECIAL”



向荣获冠军的品川CC PAPELECIAL颁发冠军银盘



川村怜（品川CC PAPELECIAL）获得得分王和最优球员奖

©Haruo Wanibe/JBFA

◆ 培养人才

职业年鉴

作为文部科学省建议的职业教育的一环，在中小学课堂教学使用的教材《职业年鉴2025》中介绍了贵金属相关职业。

面向肩负未来的孩子们，围绕“什么是城市矿山？”、“黄金究竟有何独特价值？”、“黄金首饰与工艺品是如何制成的？”这三大主题介绍贵金属的特性、应用场景及回收再利用的重要性等内容，讲述贵金属在社会中扮演的角色及其职业魅力。





为地区和社会作出贡献

田中贵金属纪念财团

◇ 贵金属相关研究补助金

该制度从1999年度起每年实施，旨在支持贵金属领域为社会做出贡献的新技术与研发。此次是第25次，应征总数210项，对19项研究提供了总额1,990万日元的研究补助金。

Umekichi Tanaka Award (1,000万日元)	1项
Gold Award (200万日元)	1项
Silver Award (100万日元)	1项
Young Researcher Award (100万日元)	3项
TANAKA Special Award (30万日元)	13项

● Umekichi Tanaka Award

应征主题 带电磁波屏蔽功能的键合引线相关研究

九州大学 研究生院系统信息科学研究院 信息电子部门
金谷 晴一 教授

● Gold Award

应征主题 贵金属氢能电子载体的开发

九州大学 研究生院工学研究院 应用化学部门
小江 诚司 教授

◇ 学生帮扶活动

2018年度～2021年度
提供奖学金 (东北大学)

2021年度～持续中
“100日元早餐支持计划”

2022年度 “50日元卡仕达酱蜜瓜面包企划”

2023年度 “50日元巧克力脆甜甜圈企划”

2024年度 “50日元椰奶甜甜圈企划”



日本全国七所大学综合体育大会

第61届 赠送冠军奖杯和大会徽章

第62届 赠送MVP奖杯和大会徽章

第63届 赠送MVP奖杯和大会徽章，提供摄影器材



徽章

“高专机器人大赛”赞助

创意对决与日本全国高等专科学校机器人大赛(高专机器人大赛)是一项让年轻人摆脱固有思维，体验“用自己的头脑思考，用自己的双手制作机器人”的乐趣，共同认识独立思考的重要性与造物的美妙的全国盛会。来自日本全国的高专学生每年针对不同的比赛课题，发挥创意制作机器人，从各地方大赛向全国大赛发起冲击。

田中贵金属集团从2012年起为高专机器人大赛提供赞助，为日本的未来工程师加油。



体育振兴活动

在2025东京马拉松活动中，提供授予男女马拉松及轮椅马拉松项目前三名的金、银、铜牌。奖牌设计基于“东京同心之日”的大会理念，正面刻有大会徽标图案，背面用盲文刻有大会名称。

田中贵金属自2007年起每年制作奖牌，今后将继续为振兴体育事业作出贡献。



赠送福利车辆

作为福利活动的一环，EEJA株式会社向平塚市内的福利设施捐赠了两辆带升降平台的福利车辆。此次捐赠已是第4次，受赠方为湘南小百合会Oashisu和湘南惠伸会阳光公寓。目前已收到受赠方发来的感谢。



人尽其才



打造让日益多元化的员工每个人都能发挥所长的职场环境，这对田中贵金属的未来至关重要。
为了让所有员工都能人尽其才，正在从多个维度致力完善职场环境。

工作方式与休息方式改革和多样员工的发展

田中贵金属为多样的员工创造大家能活力满满投身工作的职场环境。作为其中的一环，我们通过综合性措施，致力于工作方式与休息方式的优化、改善。

年度带薪休假

为应对2019年4月起施行的《工作方式改革法》，全集团一直在采取措施，并从2018年度起提出“每年至少享受5天带薪休假”的目标，目前所有工厂和事业所均已达成。

日本国内	2023	2024
年度带薪休假（至少5天）休假率	100%	100%
年度带薪休假平均休假天数	11.3天	13.8天
（制造部门）	11.3天	14.1天
（间接部门）	11.5天	13.6天
平均加班时间	11.19小时	12.47小时
平均连续工作年限 男性	15.7年	15.6年
平均连续工作年限 女性	14.4年	14.4年
护理假休假人数	5名	4名
护理短时工作享受人数	1名	1名

男女工资差异（2024年度）

公司	类型	男女工资差异
田中贵金属工业株式会社	正式劳动者	79.91%
	非正式劳动者	76.71%
	所有劳动者	68.45%

・对象期间 2024年1月1日～2024年12月31日
 ・对象为常用劳动者人数301名以上的田中贵金属工业株式会社日本国内员工
 ・按照女性平均年薪÷男性平均年薪计算出比例
 ・虽然正式和非正式均设定了多种员工类型，
 但是各员工类型的工资待遇和考评标准对男女通用

护理与工作两不误

开展各项举措，为确保员工护理与工作两不误而完善职场环境。

1. 优于法定要求的制度

【护理假】 每位需要护理的家属，最多可申请365天护理假。

【护理短时工作】 工作时间原则上为6小时，根据本人意愿，可缩短至5小时。

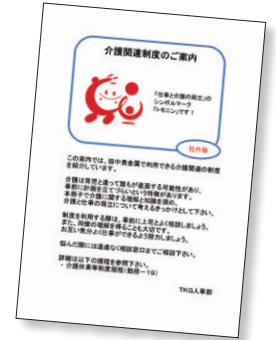
2. 设置咨询窗口

在公司内外设置咨询窗口，受理员工有关护理的咨询。

3. 向员工提供信息

为了让员工在面临护理问题之前获得相关信息，我们在针对各年龄层的培训中发放手册并提供信息。

另外，在员工实际面临护理问题时或年满40岁时，我们会向员工及其上司发放汇总了公司护理相关制度的宣传单，创造环境积极鼓励员工利用制度。



育儿与工作两不误

为创造员工育儿与工作两不误的职场环境，我们正推行诸多举措，提供优于法定要求的条件。今后将继续从工作方式改革和工作生活平衡的角度，致力于确保员工育儿与工作的兼顾。

1. 优于法定要求的制度

【妻子分娩时的特别带薪休假】

妻子分娩的时候，需要办理住院、出院、登记户口，为此可享受3天特别带薪休假。

【育儿假】

原则上最长可享受至1岁6个月（符合条件者最长到2岁）。

【育儿短时工作】

适用期限最长到子女上小学6年级的3月31日为止。

工作时间原则上为6小时，根据本人意愿，可缩短至5小时。

【子女看护假】

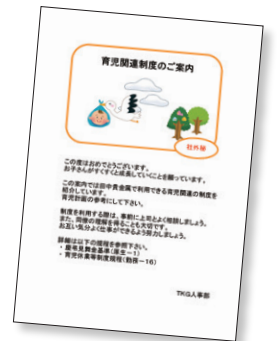
适用期限最长到子女上小学6年级的3月31日为止。

2. 鼓励男性育儿假等

向妻子生产的员工及其上司发放宣传单，还在管理人员培训时发放小册子，进行育儿相关公司制度的宣贯，为便于员工享受制度创造环境。男性育儿假休假人数从2016年度起呈增加趋势。

2024年度有53名员工休育儿假，可见这些举措正逐步取得成效。（见25页）

今后将继续扩大对员工育儿与工作兼顾的支持措施。



人尽其才



强化人才培养举措

为了让员工理解多样性，实现心理安全的职场，DE&I推进室面向全体员工举办了无意识偏见培训。从2023年9月至2024年8月，面向非管理职举办了为期一年的在线学习，面向管理职举办了为期三个月的手机学习，学习完成率达到95%。另外，为实现决策层的多样化，首先以女性为关注焦点，开设了女性管理职培养课程。

虽然晋升为管理职并非实现职业价值的唯一路径，但是为了通过决策层的多样化激发创新，也为了壮大对处于不同人生阶段女性的支持力量，我们正以约250名管理职及约60名女性管理职候选人为对象，根据公司内部访谈收集的员工心声开展定制化培训课程。今后将继续开展人才培养工作，让所有体员工无论男女都能人尽其才。



培训的情景

倾听员工心声 ~巡回访谈~

DE&I推进室成立后，在2023年至2024年期间向集团所有据点和所有本部的各层级、各年龄层共计370名员工进行了访谈，称为“巡回访谈”。

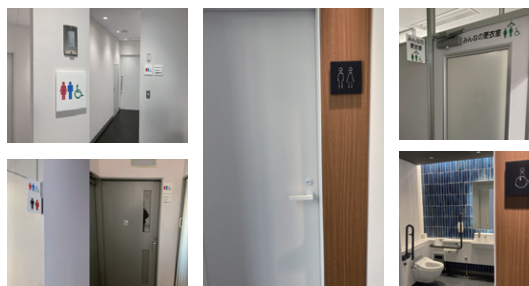
通过访谈收集的员员工心声，已反映到此后的DE&I措施、定制的防骚扰培训等组织风气改革的各项举措当中。



设置大家的卫生间、大家的更衣室

茅场町总公司除了有可供轮椅使用者使用的无障碍卫生间外，各楼层还设置了不分性别任何人谁都能使用的“大家的卫生间”。因为是完全独立的单间，可在各种情况下使用。目前也开始在各工厂和事业所逐步推广。

更衣室方面，除了以往的男女更衣室外，还开始设置任何人都能使用的“大家的更衣室”。我们正在完善环境，让拥有不同背景、情况和想法的员工都能心情舒畅地开展工作。



大家的卫生间、大家的更衣室

促进残疾人就业

田中贵金属认为“每个人的个性才是创造价值的源泉”，秉持“根据各自资质与技能提供与之相适配的发展空间”这一方针，从间接部门到制造部门，有大批身残志坚的员工在不同的工作岗位发挥自身能力，绽放职业光彩。

(TANAKA控股株式会社、田中贵金属工业株式会社、田中贵金属珠宝株式会社这三家集团公司的核定残疾人雇用率：2.56%，EEJA株式会社：3.08%、田中电子工业株式会社：2.52% ※2024年6月1日)

为确保员工能安心地长期工作，在入职前会举办有关主要障碍特性及必要关怀措施等内容的学习会和职场参观会。在入职后会根据需要与地方帮扶机构及公司内部相关方协作，定期进行面谈。

筑波事业所秉持“了解并深入理解听觉残疾人士眼中的世界与处境”这一理念，举办听力缺失体验学习等活动。各工厂和事业所也致力于促进理解。全集团都致力于营造充满多样性的职场，并积极为残障人士创造就业机会。

TANAKA NOW

我从养护学校毕业后，于2020年加入田中贵金属工业(株)湘南工厂。主要做厂内配送、拖鞋清洁、鞋柜和伞架擦拭清洁、食堂餐盘擦拭的工作。另外还有食堂的厨房用纸补充、托盘擦拭、消毒液补充和碎纸机操作等工作。在清洁拖鞋时，我会尽力把拖鞋打扫干净，好让客户以及接下来使用的人能满意。

我在工作中始终注意①安全、②记笔记、③报告这几点。希望自己今后能继续成长，逐步担任更多的工作。

我最喜欢的工作是厂内配送。我喜欢接触各种各样的人，与他们交流。每当听到“你打招呼真有朝气”、“声音很好听”这样的鼓励时，我就会干劲十足，想努力做得更好。今后我也要努力与还未说过话的同事进行交流。

我非常喜欢在田中贵金属工作。非常感谢业务部的同事们为我找到了力所能及的工作。我愿意一直在田中贵金属工作到退休。



田中贵金属工业(株)湘南工厂
神保 启悟



营造更安全的职场环境

营造可以安全安心工作的职场环境，是企业至关重要且意义深远的课题。

田中贵金属重视建立相互协作的关系，并致力于确保员工的安全和健康。

安全对策

为实现全体员工都能安心工作的职场环境，田中贵金属采取了各种安全对策。

通过定期开展安全教育和训练，让员工有更多机会掌握最新的安全知识与技术。并通过对各职场的风险评估，识别潜在的危險部位并采取适当的对策，将事故和受伤的风险降至最低。

我们还在交通安全方面加大力度。作为防止发生肇事的措施，为开车上下班的员工安装行车记录仪提供了支持。并通过安全讲话等方式不断提醒注意，以提高员工的安全驾驶意识。

鉴于伤害事故的发生情况，我们计划今后进一步加强安全对策。包括引进应用了最新技术的安管理系统以及为提高员工安全意识而开设新的教育课程等。

除此之外，我们将根据以往活动的成果，探讨更有效的安全措施，致力于开展细致周密的活动。

田中贵金属将一如既往地推进“更安全职场环境的建设”工作，让全体员工都能安心工作。



TANAKA NOW

田中电子工业株式会社取得了4年零伤害、1年零交通事故的成绩。该成果的取得，得益于推行未遂事故对策、使用其他工厂和事业所的伤害案例进行提醒、根据需要开展KY活动、设立职场安全岗和实施风险评估。另外，为防止发生交通事故，我们根据艾宾浩斯遗忘曲线，以每周一次的频率提供交通事故防止信息。由此提高了员工的安全意识，将风险降至最低。今后，田中电子工业将继续贯彻安全第一的方针，力争刷新零伤害纪录。



田中电子工业株式会社佐贺总公司工厂 安全管理者 有川 孝俊



营造更安全的职场环境

安全对策重点实施活动的事例介绍

事例1 > 引进机器人

富冈工厂



改善前

改善后

热处理工序原本需由作业员一根根人工搬运约20kg的材料，为减轻作业员负担而引进了机器人。

事例2 > 防止跌倒

市川工厂



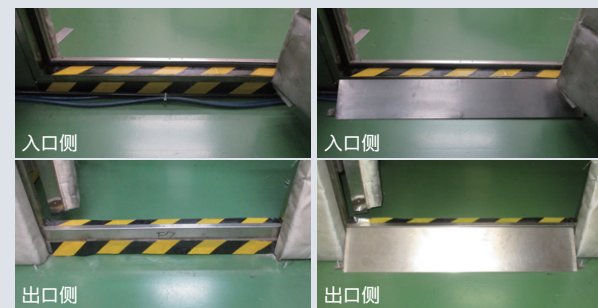
改善前

改善后

在使用频度较低的通道设置脚踏板以防跌倒。

事例3 > 防止跌倒

伊勢原工場



入口側

入口側

出口側

出口側

改善前

改善后

为防止绊倒而安装了斜坡。

事例4 > 防止跌倒

TD



改善前

改善后

制作栅栏并扩宽了地面，防止跌倒。

事例5 > 防止夹伤

EEJA



改善前

改善后

为防止平移门导致夹伤，安设了通用门。





为了实现健康经营

田中贵金属健康宣言

田中贵金属将员工及其家属的幸福与健康放在首位，作为经营课题之一，推进“健康经营”，目的是营造活力满满的职场环境，为社会作出更大贡献。

行动方针

①安全与健康是第一位的

我们将员工的健康视为经营的重要驱动力，致力培育以安全与健康为首要的组织文化。

②完善环境，激发活力

我们持续完善职场环境，确保员工能活力满满地投入工作。

③身心健康，贡献社会

我们全面推进各项工作，比如保持与增进员工及其家属的健康、实现工作与生活的平衡、提升生产效率、打造多样员工人尽其才的职场等。

体检

从早期发现疾病等角度，实施包含多项癌症筛查项目的定期体检，目前员工定期体检及复查的参检率保持100%。

另外，年满45周岁的员工可与其配偶一同参加全面精密的健康检查。

心理健康

我们开展以下心理健康关怀措施：

- ◇工厂和事业所的健康管理室配备专职看护人员，建立公司内部咨询体制
- ◇置外部咨询窗口，可供员工及其家属使用
- ◇实施压力检查
- ◇复岗制度
- 为确保休假员工能顺利重返职场而制定了公司内部制度。
- ◇面向新员工和全年招聘人员开展心理健康教育
- 帮助他们在步入社会之际学习如何察觉压力并掌握应对方法。

健康保持与增进活动

为保持和增进员工及其家属的健康，田中贵金属开展以下活动。

①健康挑战

为改善饮食生活和运动习惯等生活习惯，提高疾病预防与健康意识而开展这项活动。员工选择个人挑战项目，进行了为期约两个月的生活习惯改善。

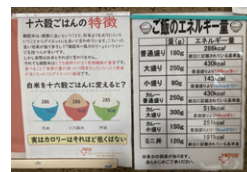
健康挑战从2016年度起实施，2024年度的参加率达到了70.5%。

②提供健康餐

在设有食堂的部分工厂和事业所，正在推进标注盐分、热量和蔬菜含量、提供健康套餐、引进健康米等措施。还在自动售货机上架特定保健饮料等，助力员工养成健康饮食的生活习惯。

③健康检测会

以各工厂和事业所为单位，组织员工参加体力检测、骨密度检测、皮肤年龄检测等活动。



提供健康餐（筑波事业所）



成人体能检测（平塚工厂）

④健康知识讲座

以工厂和事业所为单位，举办腰痛、睡眠、高血压、中暑、肠道健康等健康相关知识讲座。

⑤禁烟

开展无烟日、工厂和事业所室内禁烟、发放戒烟门诊治疗补贴等行动。

⑥健走活动

为一般社团法人日本健走协会主办的“第三届东京湾两日健走大会”提供赞助，并组织员工及其家属参加。



健走活动

TOPICS

健康优良企业（银牌认定）再次获得

体检参检率保持100%，并持续卡在健康增进举措，2024年度再次获得认定。

获得健康经营优良法人2025认定

2025年度再次获得“健康经营优良法人（大规模法人类别）”认定。

※株式会社田中贵金属集团、田中贵金属工业株式会社、TKT株式会社、田中电子工业株式会社、EEJA株式会社、田中贵金属零售株式会社



2025
健康経営優良法人
KENKO Investment for Health
大規模法人部門



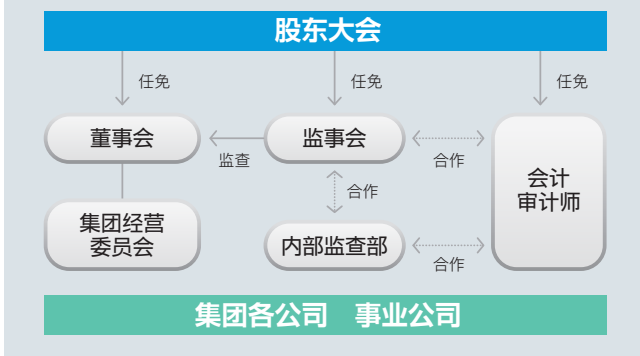
为打造诚信健全的企业形象

我们在全球范围内开展守法合规、秉持社会伦理的生产经营活动。

公司治理

为尊重所有利益相关方的权利和利益，实现合法合规且公允的业务执行及会计核算等，田中贵金属建立了公司治理体制，制定了内部控制基本方针。董事会、集团经营委员会、监事会和内部监计部依据该体制和基本方针各司其职。

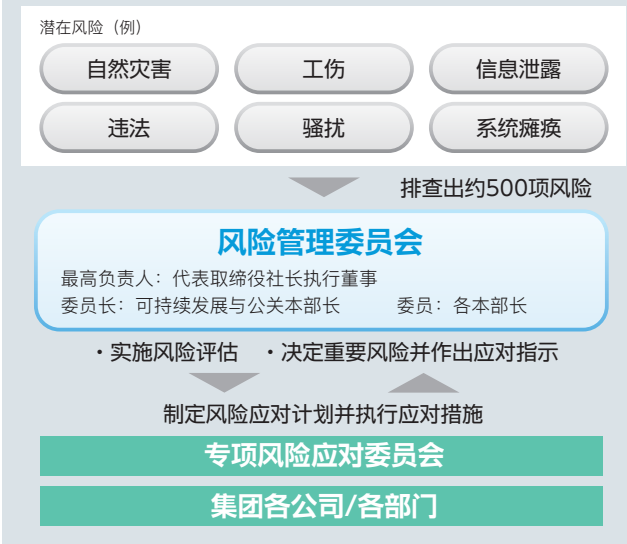
●公司治理结构图



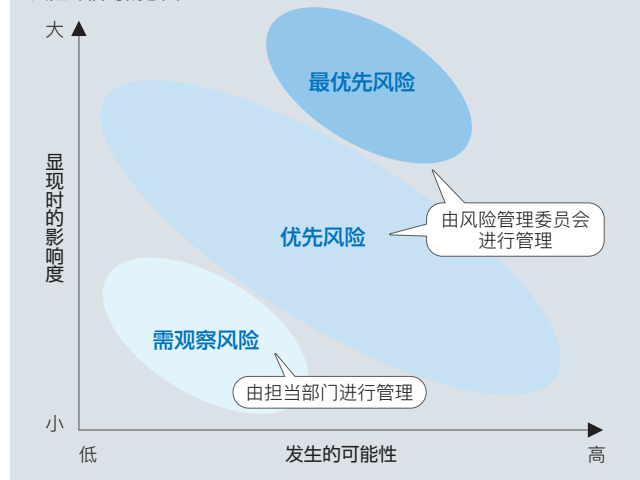
风险管理推进体制

设置了由株式会社田中贵金属集团代表取缔役社长执行董事为最高负责人、可持续发展与公关本部长任委员长的风险管理委员会。委员会每年召开两次例会，进行风险评估、风险应对情况的进展确认，决定需要应对的重点风险并作出应对指示。对于委员会决定的重点风险，由管理各项风险的各委员会或担当部门制定风险应对计划，并按照计划执行风险应对措施。

●风险管理推进体制图



●风险评估的概念图



业务连续性计划 (BCP)

考虑到地震、风水灾等各种自然灾害，由各据点进行定期训练和业务连续性计划书的评审。特别是在日本国内十家工厂和事业所设置了实时监控摄像头，可远程确认地震和天气突变等情况，用于信息共享和初期应对。



智能手机屏幕 (示意图)



为打造诚信健全的企业形象

制定《田中贵金属人权方针》

为避免田中贵金属的生产经营活动侵害利益相关方的人权，于2024年10月制定了《田中贵金属人权方针》。本人权方针适用于田中贵金属各公司的所有高管和员工。

田中贵金属人权方针

田中贵金属作为贵金属行业的龙头企业，以“挖掘贵金属的潜能，创造更美好的明天”为使命，开展生产经营活动。

田中贵金属理解在整个生产经营活动中可能直接或间接地对人权造成影响，深知人权必须得到尊重。

田中贵金属自1885年创业以来，始终坚持以人为本的经营。今后将一如既往地，履行尊重人权的责任，做一家可持续发展的企业。

1. 适用范围

本方针适用于田中贵金属各公司※1的所有高管和员工※2。

另外，从受人权影响的利益相关方的角度来看，我们深知理解、改善和致力解决人权课题的重要性，通过与田中贵金属的事业、产品或服务直接相关的利益相关方开展建设性对话等方式，致力于规避人权侵害。

※1：田中贵金属各公司指本公司的合并子公司。

※2：员工包括田中贵金属的返聘员工、合同工、兼职员工、小时工、派遣劳动者。

2. 尊重人权相关国际规范和遵守适用法律

我们尊重《国际人权宪章》所倡导的人权以及国际劳工组织（ILO）《关于工作中的基本原则和权利宣言》规定的基本权利相关原则，并依据以下指导原则和指南开展生产经营活动。

- 联合国 工商企业与人权指导原则
- OECD 跨国公司行为准则
- OECD 受冲突影响和高风险区域矿产负责人供应链的尽职调查指南
- OECD 负责任商业行为尽职调查指南

此外，在遵守各国家与地区适用法律法规的同时，如果该国的国内法与国际人权标准存在冲突，将寻求国际公认的尊重人权方式。

3. 尊重人权的推进体制

田中贵金属可持续发展推进担当部门在负责可持续发展的高级管理人员的监督下，负责依据本方针运营人权尽职调查机制并推进整个田中贵金属的尊重人权工作。

4. 实施人权尽职调查

田中贵金属集团识别自身对人权造成的负面影响，当可能存在重大负面影响时，为防止或改善负面影响而采取措施，并持续监控其进展情况。通过一系列的改善措施，切实保障尊重人权。

田中贵金属期待与本公司事业、产品或服务直接相关的利益相关方等能达到本方针的同等标准，且能与田中贵金属携手共同致力于尊重人权。

5. 尊重人权的责任

田中贵金属为禁止现代奴隶/强迫劳动及人口贩卖、禁止童工、消除就业与职业歧视、有效承认结社自由与集体谈判权、实现安全健康的劳动环境而开展工作，避免人权侵害，应对对人权的负面影响。

为打造健全的企业形象，积极开展负责的原材料采购、保护地球环境、建设安全职场、保持员工健康、尊重个人多样性等工作。

特别重要的是，我们制定了《负责任矿产采购方针》与《负责任贵金属采购方针》，在所有冲突矿产和原材料矿产的采购过程中，推进排除包括童工在内的各类人权侵害行为。

6. 救济与纠正措施

当判明田中贵金属的事业、产品或服务会引发或加剧人权负面影响时，通过适当的方式予以纠正。

另外，对于通过相关人员明确与人权负面影响直接相关或疑似相关时，将将通过与相关方的沟通协调，努力为受影响方提供救济。

我们致力于构建相关体制，确保能够通过遭受或可能遭受人权负面影响的人们可提出申诉的内外部投诉处理机制，受理利益相关方的担心事项咨询和投诉，致力于解决问题或采取补救实施。

7. 教育

面向所有高管和员工建立必要的教育、训练计划，定期开展人权相关教育。

8. 对话

与相关利益相关方一起，识别显在或潜在的人权负面影响，进行对话与协商。

9. 信息披露

通过报告书等形式披露基于本方针开展各项举措的进展情况。

2024年10月1日 田中贵金属 集团CEO



为打造诚信健全的企业形象

合规教育

为提高合规意识和防止违规行为，我们编制了合规指南，向全体员工进行宣贯并开展合规教育。2024年度在海外据点聘请当地律师为讲师，以当地法律为依据进行了教育。另外，还面向全体员工持续开展有关公司内部举报制度、遵守反垄断法、反腐败、个人信息保护及商业秘密等的在线学习。还面向赴海外工作和派驻人员进行了以当地工作中的特别注意事项为主要内容的教育，致力于提升田中贵金属整体的合规意识。

行动宪章与行为规范

田中贵金属在《田中贵金属 行动宪章与行为规范》中宣布要消除国籍、种族等任何形式的歧视，并杜绝任何形式的童工与强迫劳动。同时，为防止发生歧视、骚扰等行为而开展公司内部教育，还建立了可供咨询和举报违规的制度，并严格保护举报人以免其受到不利对待。对于外籍劳动者，还规定了在招聘时不得向劳动者收取登记费或手续费；身份证、护照或劳动许可证、签证等证件由本人保管等程序，以保障劳动者的人权。

田中贵金属 行动宪章与行为规范

<https://www.tanaka.co.jp/english/company/group/jpn-charter/>

防骚扰培训

田中贵金属面向高管和员工开展防骚扰培训。2024年度在面向海外据点的合规培训中进行了防骚扰相关教育。日本国内据点在以经理级别及以上的所有管理人员为对象的女性管理职培养课程中，以防骚扰为主题开展培训，提高管理职的防骚扰意识，致力于防止和杜绝骚扰。

公司内部举报制度

2024年度的公司内部举报件数为12件。所有案件均按照公益举报人保护法及公司内部举报制度规定进行了妥善处理，以保护举报人和遵守保密义务。

商业秘密相关合规教育

田中贵金属以日本国内员工为对象开展有关商业秘密的在线学习、确认测试并要求提交商业秘密保密承诺书。这项措施的目的是①员工持续学习商业秘密合规相关知识并提高意识、②再次确认就业规则中规定的保密义务和竞业限制义务、③促进对违反保密义务时处罚的理解。

2024年度共有工作涉及商业秘密的1,863名日本国内员工接受了教育。通过这项措施，提高了商业秘密规范管理的意识，同时强化了整个组织的风险管理。今后将继续开展教育，切实落实商业秘密的规范管理。

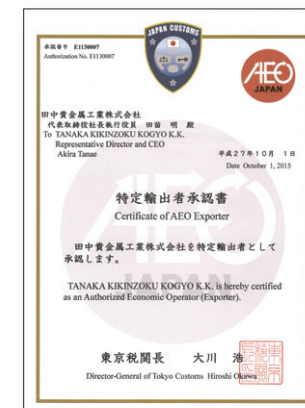
安全保障贸易管理

对于一家以国际和平与安全为基础向世界各地的客户提供产品和服务的全球企业来说，基于国际合作进行规范的出口管理是无可推卸的责任与义务。

田中贵金属工业株式会社依据外汇及外国贸易法等法律法规制定了独有的《安全保障贸易管理规程》（CP）并向经济产业省进行了报备。为防止我公司的产品和技术被转用于国际恐怖组织犯罪、核武器及生化武器等用途而实行严格的出口管理，同时对于通过域外适用而事实上在全球范围内产生管制效力的美国出口管理条例（EAR）等，我们也始终密切关注其动态，致力于妥善开展应对工作。

作为AEO认证出口商的举措

田中贵金属工业株式会社作为海关当局认可的特定出口商（AEO认证出口商），已建立涵盖货物、运输、场地等方面的安全保障、内部审计、外包方管理、海关与公司内部联络体制、教育体制等的合规体制，在高可靠性的安全保障下提供产品。



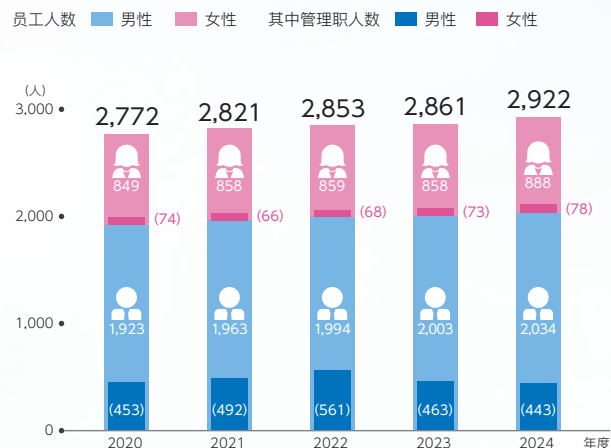
CSR绩效

无论改善或恶化，均披露有关CSR的各项指标。

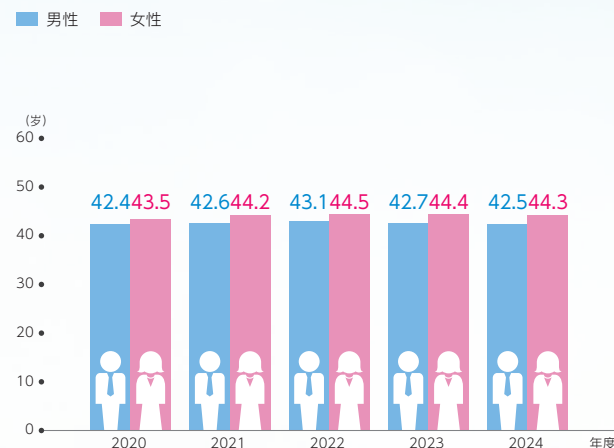
根据社会动向和利益相关方的要求，适时对指标进行评审。

※因2023年度会计年度变更，故统计周期有所调整。
2020年度～2022年度：4月1日～次年3月31日。
2023年度～2024年度：1月1日～12月31日。
2022年度、2023年度重复统计了2023年1月～3月的数据。

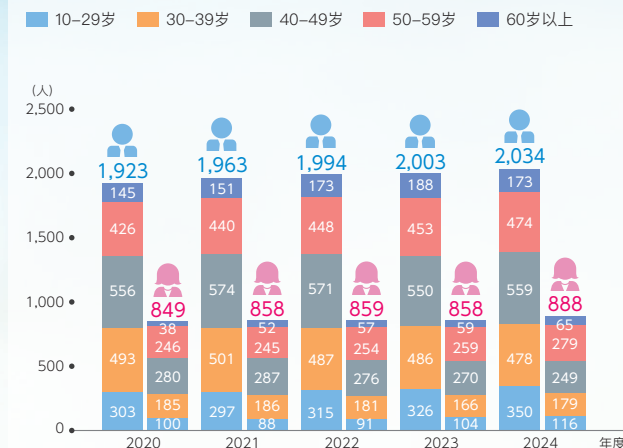
员工人数、管理职人数（日本国内）



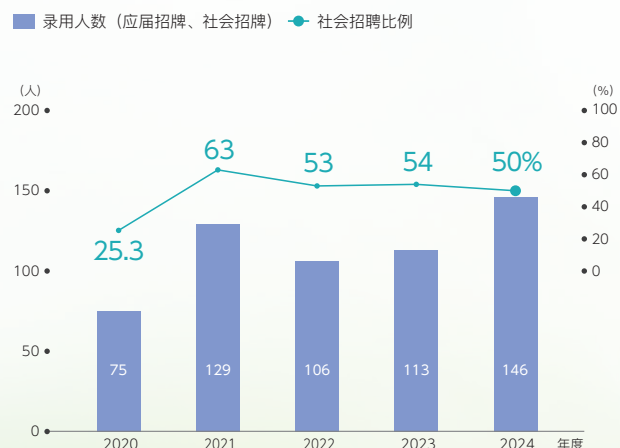
平均年龄（日本国内）



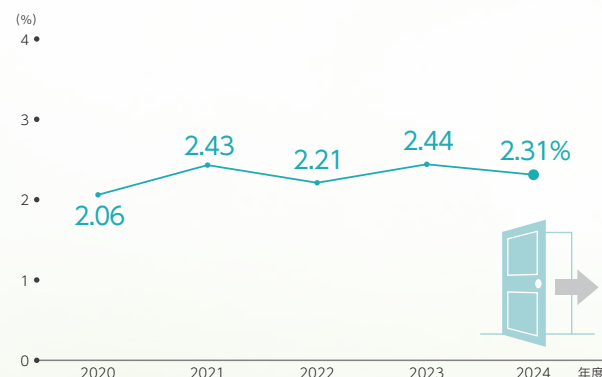
各年龄段员工人数（日本国内）



社会招聘比例（日本国内）



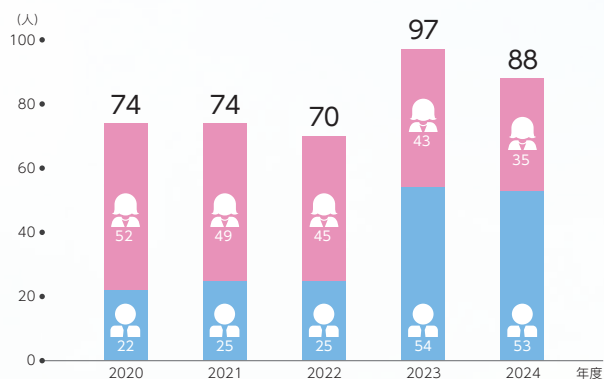
离职率（日本国内）



CSR绩效

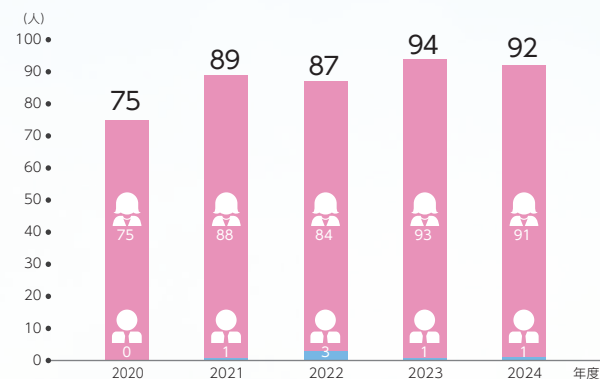
育儿休假取得人数（日本国内）

■ 男性 ■ 女性



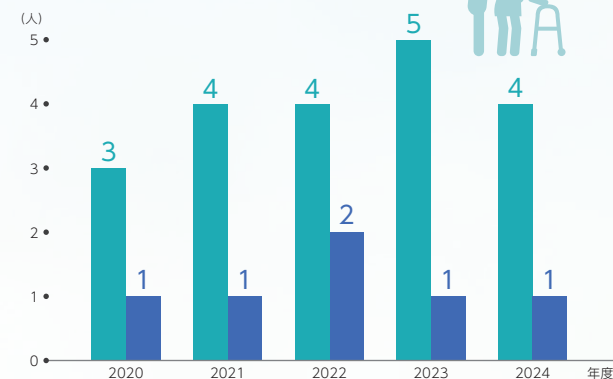
育儿短时工作取得人数（日本国内）

■ 男性 ■ 女性



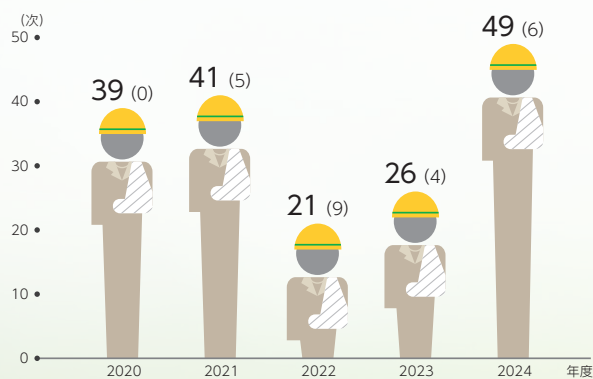
护理假休假人数、护理短时工作享受人数（日本国内）

■ 护理假 ■ 护理短时工作



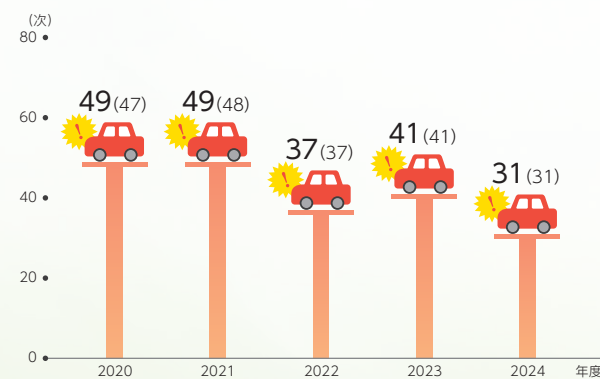
工伤事故发生次数

工伤事故 () 内为休假4天以上事故次数



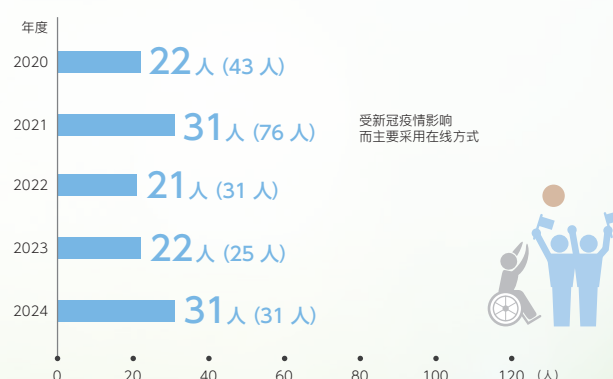
交通事故发生次数

交通事故 () 内为通勤时的数量

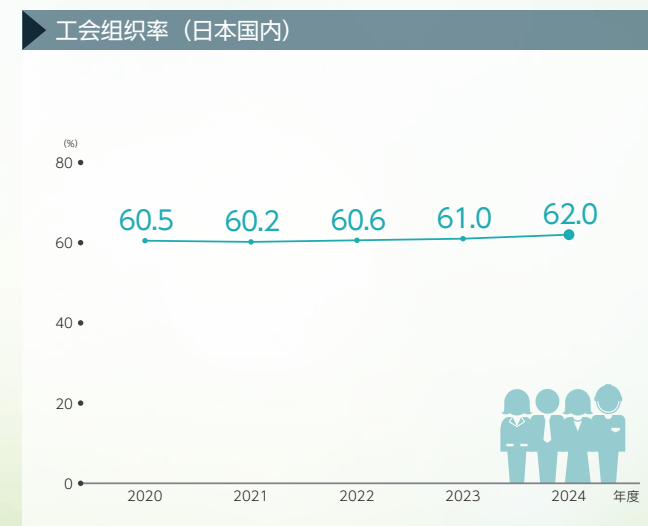
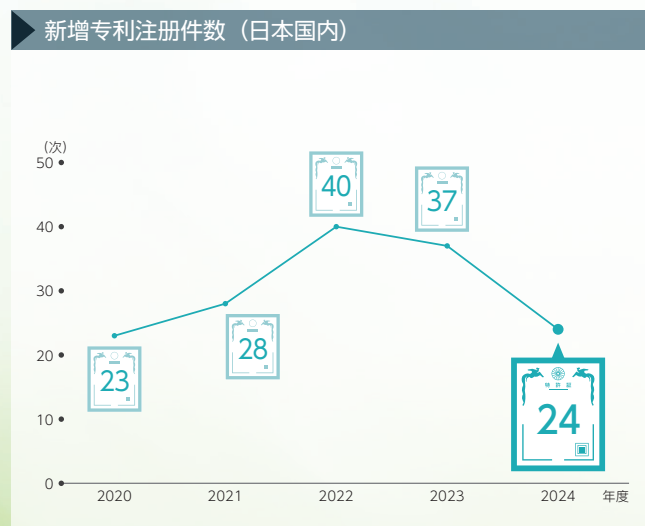
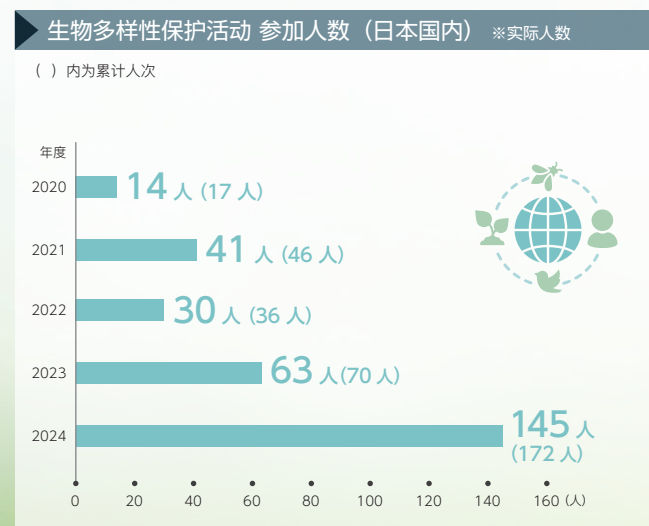
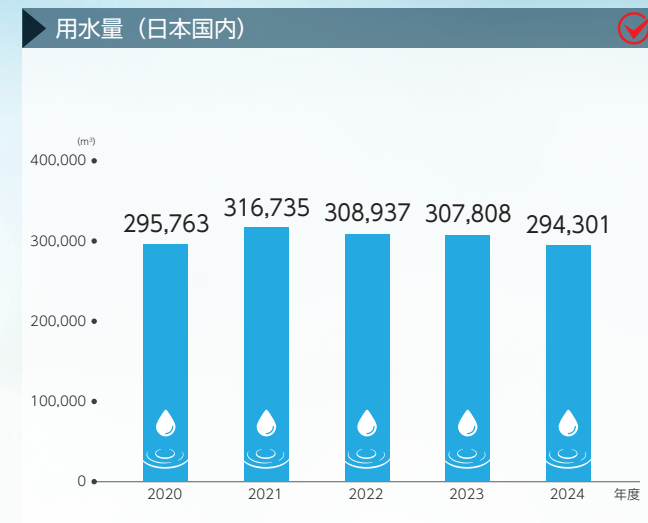
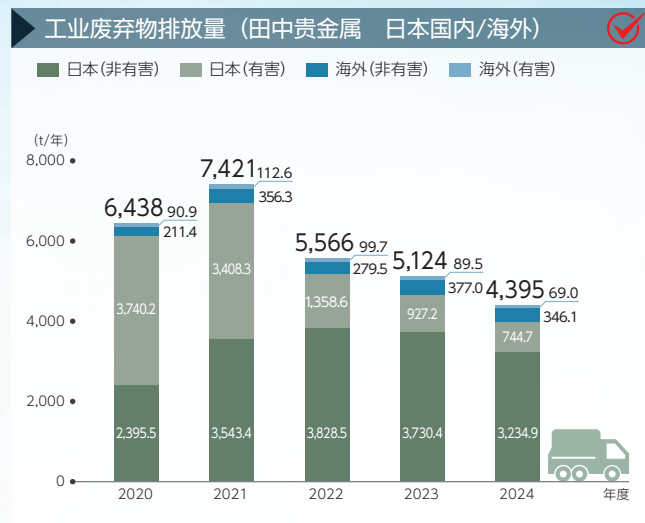
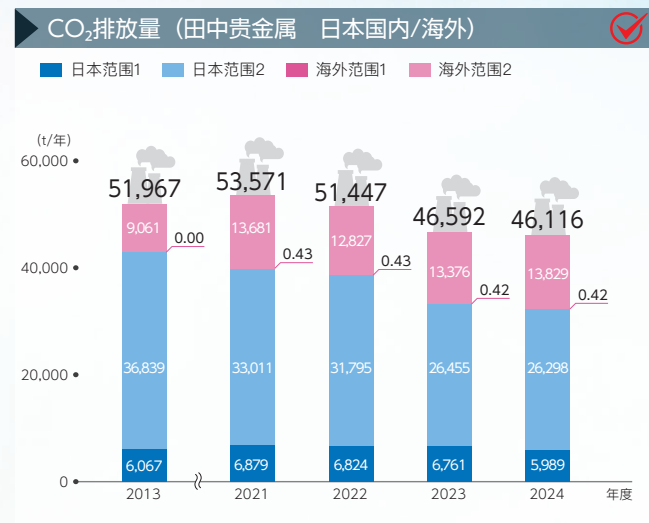


残疾人体育 参加人数（观看声援、志愿者）※实际人数

() 内为总人数



CSR绩效



第三方鉴证

田中贵金属集团为提高CSR报告中登载的CSR绩效数据的可信性，委托株式会社可持续发展会计事务所进行第三方鉴证。详情如下：



SUSA
Sustainability Accounting Co., Ltd.

Independent Assurance Statement

August 28, 2025

Mr. TANAKA Koichiro
Group CEO
TANAKA PRECIOUS METAL GROUP Co., Ltd.

1. Purpose
We, Sustainability Accounting Co., Ltd., have been engaged by TANAKA PRECIOUS METAL GROUP Co., Ltd. ("the Company") to provide limited assurance on the Company's Performance Indicators listed in the appendix for the fiscal year 2024 (January 1, 2024 to December 31, 2024). The purpose of this process is to express our conclusion on whether the Performance Indicators were calculated in accordance with the Company's standards. The Company's management is responsible for calculating the Performance Indicators. Our responsibility is to independently carry out a limited assurance engagement and to express our assurance conclusion.

2. Procedures Performed
We conducted our assurance engagement in accordance with International Standard on Assurance Engagement 3000 (ISAE 3000) and International Standard on Assurance Engagement 3410 (ISAE 3410). The key procedures we carried out included:

- Interviewing the Company's responsible personnel to understand the Company's standards
- Reviewing the Company's standards
- Performing cross-checks on a sample basis and performing a recalculation to determine whether the Performance Indicators were calculated in accordance with the Company's standards.

3. Conclusion
Based on the procedures performed, nothing has come to our attention that causes us to believe that the Performance Indicators have not been calculated in all material respects in accordance with the Company's standards.

We have no conflict of interest relationships with the Company.



Takashi Fukushima
Representative Director
Sustainability Accounting Co., Ltd.

(1/2)

登载了《CSR报告书2025英文版》中的独立第三方的保证报告书。



SUSA
Sustainability Accounting Co., Ltd.

(Appendix)

Lists of Performance Indicators

Indicators	Results of the fiscal year 2024
CO ₂ emissions	Scope1 5.99 kt-CO ₂ Scope2 (market-based) 40.1 kt-CO ₂
Industrial waste emissions	Total 4.40 thousand tons Non-hazardous Waste 3.58 thousand tons Hazardous Waste 0.81 thousand tons
Water consumption	294 thousand m ³
Number of employees	Male 2,034 persons Female 888 persons
Number of managers	Male 443 persons Female 78 persons
Number of employees who took child care leave	Male 53 persons Female 35 persons
Number of employees who used reduced working hours for child care	Male 1 person Female 91 persons
Number of employees who took nursing care leave	4 persons
Number of employees who used reduced working hours for nursing care	1 person
Turnover rate	2.31 %
Number of occupational accidents	49 cases
Number of traffic accidents	31 cases

Boundary of each performance indicators are given in CSR Report 2025.

(2/2)